

Visto l'articolo 3, commi 90 e 94 della Legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria 2008), che prevede la possibilità di stabilizzare il personale non dirigenziale in servizio a tempo determinato o con contratto di collaborazione coordinata continuativa, escluso il personale di diretta collaborazione degli organi politici;

Considerato che questa amministrazione:

- con atto G.C. n. 61 in data 9/4/2008, esecutivo, ha modificato il piano triennale di fabbisogno del personale e relativo piano occupazionale annuale 2008, inserendo anche la "stabilizzazione" del personale a tempo determinato, operante nel settore scuola e già in possesso dei requisiti richiesti dalla legge per la trasformazione del rapporto di lavoro in tempo indeterminato;
- con atto G.C. n. 62 del 9/4/2008, esecutivo, ha approvato la variazione della dotazione organica, tenendo conto anche del processo di stabilizzazione sopra citato;

Precisato che con la definizione del piano occupazionale, l'amministrazione ha deciso anche le modalità di copertura delle posizioni di lavoro e quindi la scelta del percorso di stabilizzazione del personale non dirigenziale in servizio a tempo determinato, con la precisazione che tale piano di stabilizzazione è stato predisposto entro il 30 aprile 2008, sentite le organizzazioni sindacali, come risulta dagli atti comprovanti l'intervenuta concertazione e depositati negli uffici del settore organizzazione-gestione delle risorse umane;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 78 in data 13 maggio 2008, immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la disciplina con i criteri da applicare per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato del personale non dirigenziale in servizio a tempo determinato, assunto attraverso selezione pubblica, e le modalità di svolgimento della selezione pubblica di tipo concorsuale riservata nel caso l'assunzione a tempo determinato sia avvenuta a seguito di provvedimento di legge;

Precisato che nel caso specifico, dal piano di stabilizzazione per l'anno 2008, di cui alla tabella "c" allegata alla citata deliberazione G.C. n. 61/2008, esecutiva, nella quale sono riportate, tra le altre cose, anche le modalità di copertura dei posti vacanti, si evince che il "personale stabilizzando" per il settore Scuola riguarda n. 3 (tre) posti P.T. all'83,33% con profilo di insegnante/educatrice e n. 6 posti di cui n. 5 T.P. e n. 1 p.t. al 50% con profilo di aiuto cuoca;

Sottolineato che, nel rispetto di quanto precisato nella circolare n. 5/2008 del 18 aprile 2008, Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, UPPA, fermo restando che il processo di stabilizzazione avviato è ricompreso nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni, tenuto conto delle disponibilità dei posti nella dotazione organica e delle risorse finanziarie da destinare alle predette assunzioni a tempo indeterminato, nelle more del completamento di tale percorso di stabilizzazione, in attesa di procedere alle assunzioni a tempo indeterminato, si può continuare ad avvalersi del personale per il quale si intende deliberare, la relativa stabilizzazione e che ha maturato il requisito del triennio, in virtù delle previsioni di cui all'art. 3, comma 92, della legge n. 244/2007;

Specificato che nel caso specifico trattasi di proroga di rapporto a tempo determinato in deroga al regime restrittivo previsto dall'art. 36 del D.lgs n. 165 del 2001 applicabile alle fattispecie di cui al precedente comma dell'art. 3, della legge sopracitata n. 244/2007;

Dato atto che la proroga si applica nei confronti del personale che, a seguito di procedura selettiva, era già stato, in precedenza, ritenuto idoneo e assunto a tempo determinato, oggi individuato come destinatario del percorso di stabilizzazione che porterà all'assunzione a tempo indeterminato;

Riscontrato che nel caso del "personale stabilizzando" di cui sopra, tutti gli interessati sono stati sottoposti a procedure selettive pubbliche per l'attivazione, a suo tempo, dei rapporti di lavoro a tempo determinato, come si evince dalle graduatorie di idoneità approvate rispettivamente:

-Educatore asilo nido - d.d. n. 324 del 25/5/2002, Prorogata con d.d. 282 del 7/5/2005;

-Insegnante Scuola Materna - d.d. n. 326 del 25/5/2002 Prorogata con d.d. 282 del 7/5/2005,

e relativi atti del dirigente del settore Scuola attestanti il superamento della prova di idoneità per n. 6 dipendenti avviati a seguito di asta pubblica dall'ufficio provinciale del lavoro e della massima occupazione - sezione di Riccione;

Preso atto pertanto che nei confronti del suddetto personale non sarà necessario applicare la disciplina per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato del personale non dirigenziale in servizio a tempo determinato con le modalità di svolgimento della selezione pubblica di tipo concorsuale, trattandosi di soggetti già sottoposti, pur con diverse modalità, a selezioni comparative;

Vista la richiesta del dirigente del settore Scuola in merito alla decorrenza dell'assunzione a tempo indeterminato del "personale stabilizzando", si ritiene di accogliere la proposta di decorrenza dal prossimo 1 settembre 2008 al fine di garantire il regolare inizio dell'anno scolastico;

Preso atto che in base all'intesa raggiunta tra l'assessore all'Organizzazione e Gestione Risorse Umane e soggetti sindacali sottoscritta in data 21 gennaio 2008 e depositata agli atti, il percorso di stabilizzazione di cui al piano dei fabbisogni sopra menzionato e regolarmente concertato in delegazione trattante terrà conto di dover garantire il rispetto del limite del 50% come modalità speciale di reclutamento a fronte del restante 50% della copertura dei posti vacanti per i quali si dovrà ricorrere alla procedura ordinaria di reclutamento che è quella del pubblico concorso, principio ribadito, inoltre, oltre che dalla giurisprudenza e dalla suprema Corte, anche dalla citata circolare della F.P. N. 5/2008;

Ritenuto pertanto di dover fornire al dirigente del settore

Organizzazione e Gestione Risorse Umane le seguenti direttive:

a)adottare gli atti necessari per consentire il perfezionamento del percorso della stabilizzazione di cui al vigente piano dei fabbisogni - piano occupazionale 2008, dando atto che le assunzioni a tempo indeterminato dei soggetti aventi i requisiti decorrano, come richiesto dal dirigente del settore Scuola, dal prossimo 1 settembre 2008;

b)adottare gli atti necessari affinché, nelle more del completamento di tale percorso di stabilizzazione, in attesa di procedere alle assunzioni a tempo indeterminato, il dirigente del settore Scuola possa continuare ad avvalersi del personale per il quale si è deliberata la relativa stabilizzazione e che ha maturato il requisito del triennio, in virtù delle previsioni di cui all'art. 3, comma 92, della legge n. 244/2007;

Visto :

- il d.Lgs. n. 267/2000;
- il d.Lgs. n. 165/2001;
- la Legge n. 244/2007;
- le circolari del F.P. UPPA e, in particolare, la n. 5/2008;
- lo statuto comunale;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro;

Con voto palese unanime,

## DELIBERA

1) di dare atto che dal piano di stabilizzazione per l'anno 2008, di cui alla tabella "c" allegata alla deliberazione G.C. N, 61/2008, esecutiva, nella quale sono riportate, tra le altre cose, anche le modalità di copertura dei posti vacanti, si evince che il "personale stabilizzando" per l'anno 2008 riguarda il settore Scuola e si riferisce a n. 3 (tre) posti p.t. all'83,33% con profilo di insegnante/educatrice e n. 6 posti di 5 T.P. E n. 1 p.t. al 50% con profilo di aiuto cuoca:

2) di fornire al dirigente del settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane le seguenti direttive:

a) adottare gli atti necessari per consentire il perfezionamento del percorso della stabilizzazione di cui al vigente piano dei fabbisogni - piano occupazionale 2008, dando atto che le assunzioni a tempo indeterminato dei soggetti aventi i requisiti, avranno decorrenza, come richiesto dal dirigente del settore Scuola, dal prossimo 1 settembre 2008;

b) adottare gli atti necessari affinché, nelle more del completamento di tale percorso di stabilizzazione, in attesa di procedere alle assunzioni a tempo indeterminato, il dirigente del settore Scuola possa continuare ad avvalersi del personale, per il quale si è deliberata la relativa stabilizzazione, e che ha maturato il requisito del triennio, in virtù delle previsioni di cui all'art. 3, comma 92, della legge n. 244/2007;

---

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4 comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Con voti unanimi e palesi,

DELIBERA

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

---

