

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 113 del 20.12.2007, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2008, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2008-2010 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato altresì l'atto della Giunta Comunale n. 46 del 18.03.2008, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'ente per l'esercizio 2008;

Considerato opportuno determinare su base mensile il calendario di assunzione delle unità di personale a tempo determinato secondo le necessità, sia per le sostituzioni che per il potenziamento dei servizi in relazione alla stagione turistica, ai sensi dell'art.7 del CCNL successivo a quello del 1 aprile 1999, sottoscritto il 14.09.2000;

Ritenuto necessario procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato, per l'anno 2008, sulla base delle richieste pervenute dai dirigenti dei vari settori dell'Ente, conformemente a quanto previsto dall'art. 7 del vigente C.C.N.L. - Enti Locali, sopra citato e al bilancio di previsione con il quale vengono assegnate ad ogni centro di costo le risorse per l'assunzione di detto personale;

Evidenziata infine la necessità di assumere personale a tempo determinato, per sopperire a carenza di

personale conseguenti alle cessazioni di personale di ruolo per i quali non viene previsto il turnover, come pure per far fronte alle assenze per maternità, malattie e infortuni sul lavoro, comportanti, in alcuni casi, anche assenze di lunga durata;

Dato atto che le assunzioni nei profili professionali per cui non è richiesto il possesso di un titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo saranno effettuate in osservanza delle vigenti disposizioni in materia di collocamento, mentre le assunzioni nei profili professionali ove è richiesto un titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo saranno effettuate attingendo dalle apposite graduatorie comunali ai sensi del D.lvo n. 165/2001 e in conformità agli artt. 58 e 59 del vigente regolamento per l'accesso, approvato con atto G.M. n. 245 del 23.09.1998 e successive modificazioni;

Ritenuto, quindi, di procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato, monitorate su base mensile per avere costantemente sotto controllo la spesa nel corso dell'anno;

Visto:

- il Dlgs. n. 267/2000;
- il Dlgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- di procedere, per le motivazioni sopra espresse, all'assunzione e al relativo impegno di spesa del personale a tempo determinato, come richieste dai Dirigenti, da destinare ai diversi settori dell'Ente con i profili e per i periodi di seguito indicati:

CENTRO DI COSTO 41.3
INSEGNANTE SCUOLA MATERNA
CIUFFOLI CATERINA dal 05/05/2008 al 06/06/2008
CAP.2000/005
Imp.152 - retrib. euro 1.960,00
Imp.153 - Cpdel euro 509,60
Imp.154 - Inadel euro 58,80
Imp.164 - Irap euro 166,60

CENTRO DI COSTO:
graduatoria Determina Dirigenziale n.450/2004
COLLABORATORE TECNICO DI FARMACIA CAT.B3
cap. 5650/005
CHIODI GIORGIA dal 01/05/2008 al 30/09/2008
assunzione per stagionalità
imp.190 - Retrib euro 7.950,00
imp.191 - Cpdel euro 2.067,00
imp.192 - Inadel euro 238,50

- di dare atto che le assunzioni vengono effettuate secondo le modalità previste dalle vigenti disposizioni in materia e nel rispetto dei limiti di spesa posti agli enti locali dalle vigenti disposizioni che prevedono una riduzione complessiva della spesa del personale;

- di individuare nella persona del Responsabile settore 3 "Organizzazione e gestione delle risorse umane" il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

DEL36041/ASD-DEL Determina D. n. 324 del 29.04.2008 pag.
