

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 113 del 20.12.2007, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2008, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2008-2010 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 1 del 05.01.2008, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si assegnano provvisoriamente le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2008;

Rilevata l'opportunità di aggiornare le competenze dei dipendenti di categoria D e C, che collaborano con i dirigenti alla predisposizione delle schede e dei progetti per il Piano esecutivo di Gestione 2008;

Sentita la disponibilità del funzionario del Comune di Rimini, Riccardo SAMPAOLI, già docente esperto in materia, il cui curriculum è depositato agli atti, per l'espletamento di n. 3 giornate formative da tenersi presso la sede comunale, due delle quali entro il 25 gennaio p.v.;

Considerato che sarà somministrato ai partecipanti al corso un questionario che prevede la valutazione del docente con un punteggio da 6 a 30, per determinare l'ammontare del compenso lordo, da corrispondere come segue:

- da 25 punti a 30 punti E. 1000,00 lordi

- da 20 punti a 24 punti E. 900,00 lordi
- da 15 punti a 19 punti E. 800,00 lordi
- da 10 punti a 14 punti E. 600,00 lordi
- da 0 punti a 09 punti E. 0,00

Dato atto che, ai sensi dell'art. 53, Legge 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della P.A.", non occorre l'autorizzazione da parte dell'Amministrazione di appartenenza in quanto trattasi di attività di formazione resa al di fuori dell'orario di lavoro da parte del sig. Riccardo SAMPAOLI;

Visto:

- il Dlgs. n. 267/2000;
- il Dlgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) - di aggiornare le competenze dei dipendenti di categoria D e C che collaborano con i dirigenti alla predisposizione delle schede e dei progetti per il Piano esecutivo di Gestione 2008 con la collaborazione del docente Riccardo SAMPAOLI che organizzerà n. 3 giornate formative da tenersi presso la sede comunale, due delle quali entro il 25 gennaio p.v.;

2) - di determinare che la corresponsione del compenso sarà subordinata alla percentuale di gradimento del corso da parte dei dipendenti fruitori secondo il seguente criterio:

- da 25 punti a 30 punti E. 1.000,00 lordi
- da 20 punti a 24 punti E. 900,00 lordi
- da 15 punti a 19 punti E. 800,00 lordi
- da 10 punti a 14 punti E. 600,00 lordi
- da 0 punti a 9 punti E. 0,00

2) - la spesa complessiva di euro 1.000,00 farà carico sul cap. 270.006 "Fondo per la formazione del personale" del Bilancio 2008 - impegno n. 539 - codice siope 1309 -;

3) - di individuare nella dr.ssa Stefania Gianoli e nell'Economo Comunale rag. Marisa Gennari le responsabili del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;