

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 113 del 20.12.2007, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2008, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2008-2010 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato altresì l'atto della Giunta Comunale n. 1 del 05.01.2008, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si assegnano tra l'altro, in via provvisoria, fino alla data di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2008, ai Dirigenti responsabili di settore, le risorse d'entrata e gli stanziamenti di spesa come risulta iscritto nel predetto bilancio previsionale 2008;

Richiamate le seguenti proprie deliberazioni:

- n. 114 del 1/10/2003 ad oggetto: "Integrazione disciplina di organizzazione degli uffici e dei servizi: "Approvazione criteri per l'istituzione, valutazione e nomina delle posizioni organizzative";
- n. 107 del 26/07/2006 ad oggetto: "Individuazione delle aree di posizione organizzativa - Anno 2006";

- n. 181 del 29/11/2006 ad oggetto: "Autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla stipula dell'intesa sulla destinazione delle risorse decentrate e sui relativi criteri di ripartizione per l'anno 2006";

Richiamata altresì la relativa intesa sottoscritta in data 15/12/2006;

Vista la determina dirigenziale n. 538 del 14/9/2006, con la quale si è conferito al dipendente Alvio Pritelli l'incarico di posizione organizzativa di tipo A) "SUPERVISORE" per lo svolgimento delle funzioni di "Responsabile turismo, manifestazioni turistiche e turistico-sportive" per il periodo 1 Luglio 2006 - 31.12.2007, per una retribuzione di posizione di euro 9.000,00 su base annua;

Vista la relazione, allegata alla presente, con la quale il Dirigente del 2 settore ha espresso, ai sensi dell'art. 5 del regolamento richiamato con il sopraccitato atto G.C. n. 114/2003, la propria valutazione in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, con l'incarico di p.o. sopra richiamato, al dipendente Alvio Pritelli;

Preso atto che dalla sopraccitata relazione risulta che il risultato conseguito espresso in percentuale, parametrato agli elementi accessori di valutazione, restituisce un valore di risultato definitivo (V.R.D.) = 100, per cui si ha l'attribuzione alla fascia di risultato 6, che prevede l'assegnazione della retribuzione di posizione nella misura del 25% della retribuzione di posizione, per complessivi euro 1.125,00, come segue:

- periodo 1/7 - 31/12/2006
retribuzione di posizione euro 4.500,00
" di risultato: euro 4.500,00 x 25% = euro 1.125,00

Visto:

- il Dlgs. n. 267/2000;
- il Dlgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) - di prendere atto della relazione del Dirigente al 2 settore, allegata al presente atto, indicante il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, per l'anno 2006, con l'incarico di p.o. conferito con la determinazione dirigenziale n. 538 del 14/9/2006 al sig. Alvio Pritelli;
- 2) - di provvedere, in attuazione della predetta relazione, alla liquidazione, a favore del sig. Alvio Pritelli, dell'importo di euro 1.125,00 quale retribuzione di risultato per il periodo 1/7/2006 - 31/12/2006 relativa all'incarico di p.o. conferito con la determina dirigenziale n. 538 del 14/9/2006;
- 3) - di dare atto che il relativo importo è stato regolarmente accantonato all'atto della destinazione delle risorse decentrate relative all'anno 2006, di cui alla sopra richiamata intesa sottoscritta in data 15/12/2006;
- 4) - la spesa di euro 1.125,05 sarà imputata sul cap. 200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo" del bilancio 2006 RR.PP. - impegno n. 474 07 -;
- 5) - di individuare nella persona del Dirigente al 3 settore il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;
- 6) - di inviare copia del presente atto alla RSU aziendale.

DEL35679/ASD-DEL Determina D. n. 115 del 15.02.2008 pag.
