I L D I R I G E N T E

Richiamata la deliberazione n. 113 del 20.12.2007, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2008, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2008-2010 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 1 del 05.01.2008, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si assegnano provvisoriamente le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2008;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 81 del 6/6/2007 con la quale sono state emanate le linee di indirizzo per la costituzione del fondo per il salario accessorio dei dipendenti anno 2007, prevedendo le risorse variabili per la realizzazione di alcuni progetti riferibili all'art. 15, comma 1, lett. k del C.C.N.L. 1/4/1999, tra i quali il progetto individuato al punto 4., denominato "Convenzione con Comune di San Giovanni in Marignano - L. 449/1997",
consistente nella gestione della parte economica, fiscale e contributiva, nonchè nella rilevazione delle presenze, del personale del Comune di San Giovanni in Marignano, come risulta dalla convenzione approvata con l'atto consiliare n. 83 del 21/12/2006;

Richiamata la d.d. n. 665 del 22/10/2007, con la quale si è provveduto alla determinazione del fondo per il salario accessorio anno 2007;

Richiamate le deliberazioni di G.C. n. 146 e n. 149 del 21/11/2007, con le quali si è provveduto ad autorizzare il Presidente della delegazione trattante area dipendenti alla stipula rispettivamente della preintesa e della intesa sulla destinazione delle risorse decentrate anno 2007 e norma transitoria sui criteri di ripartizione;

Visto il verbale di intesa allegato alla soprarichiamata deliberazione G.C. n. 149/2007, sottoscritto dalle parti in data 29/11/2007, che al punto 9 punto b) ha stabilito,in via temporanea ed eccezionale, a valere per l'anno 2007, i criteri di ripartizione per i progetti c.d. speciali che hanno determinato l'incremento del fondo anno 2007 ai sensi dell'art. 15, c. 5 CCNL 1/4/1999, di cui alle linee di indirizzo emanate con atto di G.C. n. 81/2007, che prevedono la predisposizione di una relazione a consuntivo del dirigente che:

- attesti il grado /la misura di raggiungimento del risultato afferente il progetto speciale;
- individui il personale effettivamente coinvolto, con la precisazione del grado di impegno di ciascuno;

Richiamata la relazione del sottoscritto Responsabile Settore Organizzazione e gestione Risorse Umane, depositata agli atti d'ufficio, nella quale si attesta il pieno raggiungimento del risultato di cui al progetto speciale, per il quale è stato destinato l'importo di euro 5.970,15 al netto degli oneri a carico Ente, individuando i seguenti dipendenti coinvolti nel progetto, secondo la percentuale a fianco di ognuno indicata:

- Gestione Presenze (33% del progetto complessivo):
Monachese Fulvia 9/12
Franchini Emanuela2/12
Girometti Daniele 1/12

- Gestione Stipendi (67% del progetto complessivo):
Monachese Fulvia5/12 al 100%
Beretta Alberta7/12 al 70%
Bossoli Sergio 7/12 al 10%
Girometti Daniele7/12 al 20%

Dato atto che nella surrichiamata relazione si è quantificato il contributo apportato dai dipendenti coinvolti nel progetto tramite i seguenti coefficienti:

- cat. C = coeff. 1
- cat. D = coeff. 1,3

Visti gli importi da liquidare a ciascuno dei dipendenti sopra individuati, riportati nella tabella allegata alla presente determinazione, calcolati sulla base degli elementi sopra indicati (grado di impegno di individuale, rapportato al periodo ed alla categoria di appartenenza), per l'importo complessivo di euro 5.970,15 al netto degli oneri a carico Ente;

Visto:
- il Dlgs. n. 267/2000;
- il Dlgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) - di provvedere alla liquidazione del compenso incentivante

2) - la spesa complessiva di euro 5.970,15 farà carico sul cap. 200.005 "Indennità di produttività al

personale di ruolo" del bilancio 2008 - impegno n. 1448 -;

3) - di individuare nella persona della dirigente dott.ssa Antonietta Renzi la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;