

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il proprio atto n. 197 del 30/12/2006, ad oggetto

"Costituzione di rapporto dirigenziale a tempo determinato per la copertura della posizione di dirigente Settore 2 - Individuazione della parte contraente";

Visto il decreto sindacale n. 11 del 30/12/2006, successivamente modificato, in conseguenza del collocamento a riposo di un dirigente, con decreto sindacale n. 4 del 31/3/2007, con il quale si attribuiva al dott. Mario Sala incarico dirigenziale ai sensi art. 5 regolamento approvato con d.g.c. n. 193/2006 per le funzioni relative al 2 settore "MANUTENZIONE URBANA, SPORT, SERVIZI DEMOGRAFICI, CED";

Visto l'art. 110 comma 1 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267 (Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali - T.U.O.E.L.), e successive modifiche ed integrazioni, ai sensi del quale lo statuto dell'Ente può prevedere che la copertura dei posti di responsabile delle strutture organizzative dell'Amministrazione Comunale di qualifica dirigenziale possa avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente e con deliberazione motivata, di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire;

Visto, altresì, l'art.80 del vigente Statuto Comunale, in combinato con l'art.5 del "regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - stralcio" di cui alla delibera giuntale n.193 del 23/12/2006, i quali, in attuazione delle predette disposizioni legislative, prevedono la possibilità dell'Ente, fermi restando i prescritti requisiti per l'accesso, di costituire rapporti a tempo determinato afferenti a posizioni dotazionali di qualifica funzionale dirigenziale, con relativa stipulazione di contratti di lavoro subordinato di diritto pubblico o, in via eccezionale, di diritto privato;

Considerato che l'art.5 del "regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - stralcio" approvato con atto di Giunta Comunale n. 193 del 23/12/2006, esecutivo, prevede la possibilità che il rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato costituito, ai sensi del richiamato art.110, comma 1, del Testo Unico, e successive modifiche e integrazioni, per la copertura di posizioni dirigenziali previste in dotazione organica, possa interessare personale già dipendente dell'Ente in possesso dei necessari requisiti per l'accesso alla qualifica funzionale dirigenziale, così come normati dal vigente ordinamento giuridico, individuato anche mediante designazione diretta e fiduciaria del contraente e, pertanto, con costituzione fiduciaria del vincolo contrattuale a tempo determinato che l'Amministrazione Comunale intende operare;

Valutato, peraltro, che il predetto art. 5 del Regolamento prescrive, ancora, che la stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato di cui sopra possa determinare, previo apposito atto di conferimento Sindacale, a domanda del dipendente interessato e con effetti dalla data di decorrenza del rapporto dirigenziale pattuita tra le parti e di effettiva assunzione delle relative attribuzioni, il collocamento del dipendente interessato in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità e con diritto al mantenimento della posizione dotazionale di provenienza, per tutta la durata del costituito rapporto dirigenziale;

Considerato opportuno avvalersi, nel caso di specie, della suddetta facoltà rimessa dallo strumento regolamentare, al fine di non privarsi delle necessarie professionalità operative chiamate al temporaneo assolvimento di funzioni dirigenziali, e di scongiurare, quindi, una dispersione di professionalità acquisite e formate dall'Amministrazione Comunale stessa, in ragione, nel caso di specie di una conoscenza altamente specializzata inerente all'attività di progettazione, gestione e tutela del verde pubblico, della manutenzione e gestione del patrimonio, nonché di una elevata capacità di coordinamento di unità organizzative complesse;

Atteso che ciò risponde ad un più generale principio di conseguimento di interessi pubblici attraverso la salvaguardia dei propri assetti professionali, già ritenuti compiutamente idonei al perseguimento dei fini propri da parte dell'Amministrazione Comunale, soddisfacendo, altresì, l'esigenza di creare un mercato del lavoro dirigenziale, anche interno all'ente, da incentivare pure attraverso un idoneo sistema di tutela delle posizioni di provenienza dei dipendenti interessati, in funzione di un congiunto interesse delle parti contraenti;

Riscontrato ancora che il provvedimento sindacale di determinazione della parte contraente, fiduciarmente individuata, può ritenersi assorbito dal presente atto giuntale, ferma restando, in ogni caso la formale adozione di apposito separato provvedimento sindacale di conferimento dell'incarico dirigenziale al fine di determinarne compiutamente i contenuti;

Atteso che, in suddetta ipotesi, l'atto giuntale, oltre alla necessaria prenotazione di spesa, deve contenere l'esposizione motivata dei requisiti professionali del dipendente interessato alla costituzione del rapporto dirigenziale, nonché i relativi profili di attitudine all'assunzione del connesso incarico dirigenziale e che allo stesso atto giuntale dovrà seguire la stipulazione del corrispondente e conforme contratto individuale di lavoro a tempo determinato ed il collocamento in aspettativa senza assegni del dipendente stesso, ove richiesto, in ordine alla posizione dotazionale di giuridica provenienza, per tutta la durata del costituito rapporto dirigenziale a tempo determinato;

Preso atto, inoltre, della situazione dotazionale del Comune di Cattolica, a tutt'oggi invariata, ai sensi della quale risultano attualmente vacanti nr. 5 posizioni dirigenziali su un complessivo assetto apicale costituito da nr. 10 posti ascritti a qualifica dirigenziale, anche in conseguenza dell'adozione del provvedimento in autotutela di cui alla delibera Giuntale nr. 184 del 29/11/2006;

Registrate disfunzioni organizzative conseguenti alla mancata copertura delle posizioni dirigenziali allo stato vacanti, che a tutt'oggi, hanno trovato soluzioni di carattere provvisorio;

Considerato che, pertanto, si rende necessario procedere con la massima urgenza all'acquisizione delle necessarie risorse professionali in ordine alle posizioni dirigenziali di cui sopra, all'evidente fine di assicurare e garantire un livello ottimale di gestione degli apparati deputati alla organizzazione delle funzioni e alla erogazione dei servizi;

Apprezzato che, con riferimento al suddetto assetto strutturale, risulta ad oggi vacante la posizione dotazionale di Dirigente Settore 2, conformemente a quanto rappresentato nella vigente dotazione organica d'ente, in relazione al quale la necessità di pervenire ad una tempestiva copertura è intuitivamente suggerita dalla inderogabile necessità di gestire i relativi ambiti di coordinamento funzionale;

Individuato nel dipendente di questa Amministrazione Dott. For. Mario Sala, in possesso dei necessari requisiti di studio e di servizio per l'accesso alla qualifica dirigenziale, la parte contraente ai fini di cui al presente provvedimento, sulla base della valutazione, in questa sede espressa, dagli elementi di seguito esposti:

- 1) - curriculum professionale del dipendente incaricato, acquisito agli atti del presente provvedimento;
- 2) - riscontro, nell'esperienza professionale maturata dal dipendente, dei profili attitudinali specifici per l'assunzione dell'incarico, come riportati nel curriculum di cui sopra;

Ritenuto opportuno, pertanto, pervenire al conferimento dell'incarico dirigenziale di cui trattasi al dipendente sopra indicato, mediante previa stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo determinato di diritto pubblico per un anno dalla data di affidamento, con applicazione del trattamento giuridico ed economico contrattualmente e legalmente vigente per la separata area dirigenziale, di cui tra l'altro, al CCNL 23.12.1999, e successive modifiche, integrazioni e rinnovi, tra cui il più recente CCNL 22.02.2006, afferente al comparto contrattuale "Regioni - Autonomie Locali"

A voti unanimi e palesi,

D E L I B E R A

1) - conferma l'individuazione, per l'anno 2008, tenuto conto delle motivazioni ed in applicazione del sistema disciplinatorio in premessa richiamati, da ritenersi in questa sede integralmente trasfusi, del Dott. Sala Mario, già dipendente di questa Amministrazione Comunale in qualità di Istruttore Direttivo categoria professionale D1 del vigente CCNL 31 marzo 1999, in materia di nuovo ordinamento professionale del personale dipendente degli enti locali non ascritto a qualifica dirigenziale, quale soggetto cui affidare l'incarico di Dirigente Settore 2, posizione dotazionale ascritta a qualifica funzionale dirigenziale attualmente vacante in dotazione organica dell'ente;

2) - di demandare l'individuazione del contenuto funzionale della posizione in oggetto, nonché la struttura organizzativa di preposizione e gli organi di riferimento ad apposito conferimento di incarico dirigenziale da operarsi da parte del Sindaco in attuazione del presente atto;

3) - di stabilire che l'incarico avrà decorrenza dal 1 gennaio 2008 al 31 dicembre 2008 e pattuita nell'ambito del relativo contratto individuale di lavoro e che lo stesso avrà efficacia per un periodo di un anno dalla data di conferimento, conformemente a quanto disposto dall'art. 5 del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" in premessa citato;

4) - Di formulare apposita direttiva, rivolta al competente servizio del personale, intesa, ove richiesto, al collocamento del dipendente interessato, per il suddetto periodo contrattuale, in aspettativa senza assegni con diritto alla conservazione del posto dotazionale di provenienza ed al riconoscimento dell'anzianità di servizio maturata in tale posizione, nonché di stabilire, contestualmente, l'indisponibilità del posto dotazionale in questione limitatamente ai fini della eventuale copertura dello stesso con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con eventuale possibilità, per l'amministrazione comunale, nondimeno di provvedere alla copertura del posto medesimo mediante costituzione di appositi rapporti di lavoro a tempo determinato, di durata non superiore a quella dell'incarico dirigenziale conferito, in applicazione del sistema regolamentare sopra detto;

5) - di determinare il trattamento giuridico ed economico da applicarsi in esecuzione dell'affidamento dirigenziale operato con il presente atto, mediante espresso rinvio al vigente sistema contrattuale di cui al CCNL del 23.12.1999, e successive modifiche ed integrazioni, tra le quali, da ultimo, il CCNL 22.02.2006, afferente alla separata area dirigenziale del personale dipendente appartenente al comparto contrattuale "Regioni - Autonomie Locali", in quanto compatibile con la natura del costituito rapporto a tempo determinato;

6) - di assumere apposita prenotazione di spesa conseguente all'assunzione del presente provvedimento, presuntivamente quantificata in complessivi Euro 55.558,39, per l'esercizio finanziario 2008, rispettivamente sui seguenti capitoli del bilancio previsionale afferente all'esercizio finanziario stesso:

- l'importo di euro 40.131,00 (retribuzione) sul cap. 1.1 -,
- l'importo di euro 12.016,25 (oneri) sul cap. 1.2 -;
- l'importo di euro 3.411,14 (IRAP) sul cap. 150.1 -;

7) - di demandare al Funzionario responsabile, competente in materia di Personale ed Organizzazione, la stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato nella posizione di che trattasi, con conseguente assunzione d'impegno di spesa sul corrente bilancio previsionale, conformemente alle determinazioni con il presente provvedimento assunte;

8) - di determinare che la predetta stipulazione negoziale, le attribuzioni dirigenziali di cui al presente atto, fermo restando il termine finale come sopra indicato, devono essere inderogabilmente assunte, quale termine iniziale, dall'incardinamento organico sulla posizione dirigenziale in parola, dal quale decorre ogni effetto giuridico ed economico, anche al fine della formale e giuridica investitura delle relative attribuzioni e del legittimo esercizio delle stesse.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4 comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Con voti unanimi e palesi,

D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

DEL35435/ASD-DEL Delibera G.C. n. 170 del 21.12.2007 pag.
