

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il vigente quadro normativo, in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n. 267/2000 e dal D. Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione di atti generali di organizzazione delle dotazioni organiche;

Visto l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000, stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i Comuni, le Province e gli altri enti territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche nonché alla organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Richiamate la seguenti proprie deliberazioni:

a)n. 198 del 30/12/2006, con la quale si è provveduto all'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nonché alla modificazione delle dotazione organica approvata con il proprio atto n. 143 del 27/11/2003, successivamente modificata con propri atti n. 124 del 19/10/2005 e n. 51 del 29/3/2006;

b)n. 48 del 28/3/2007 con la quel si sono modificati il Piano triennale dei fabbisogni di personale e la dotazione organica di cui sopra;

Vista la proposta di modifica al Piano Triennale dei fabbisogni di seguito esposta:

a)copertura del posto vacante di "Assistente di biblioteca" cat. D, tramite mobilità volontaria tra Enti, da effettuarsi entro il I trimestre 2008;

b)Anticipo al 14/1/2008 dell'assunzione di n.1 collaboratore professionale terminalista area amministrativa cat. B3) prevista per il 01/02/2008, attingendo dalle vigenti graduatorie;

Dato atto che la proposta è stata inoltrata all'organo politico per l'approvazione, previa concertazione con le organizzazioni sindacali aziendali e territoriali, ai sensi della normativa vigente, svoltasi in data 19/12/2007, di cui è stato redatto apposito verbale;

Dato atto inoltre che in sede di concertazione si è concordato sull'opportunità:

1)di formalizzare la modifica al più volte citato piano triennale di fabbisogni effettuata con la d.d. n. 552 del 30/8/2007, con la quale si è provveduto, previa informazione delle OO.SS. ,all'assunzione di una "Insegnante scuola materna" cat.C1 part time verticale all'83,33% anticipando all'1/9/2007 l'assunzione prevista per il 1 /2/2008;

2)di fornire apposite direttive all'Ufficio del Personale affinché si verifichi la possibilità di procedere entro il prossimo 31 dicembre 2007, con la proroga di assunzione, a tempo determinato, per l'assegnazione di n. 1 unità di personale di categoria B al servizio cui fa capo l'Ufficio URP- protocollo-messi- servizi demografici, data la situazione di carenza di personale dovuta alla mobilità di un dipendente in altro ufficio di altro settore e all'assenza per congedo per maternità di altra dipendente che si perfezionerà già dai primi giorni del prossimo gennaio 2008;

Precisato che la G.C., esaminata la proposta, intende procedere a tali adeguamenti, ai sensi delle vigenti norme che attribuiscono le competenze in materia di approvazione della dotazione organica e di attribuzione ad ogni settore delle risorse umane in relazione agli obiettivi assegnati alla stessa Giunta Comunale e ciò allo scopo di adeguare in maniera dinamica e veloce le dotazioni organiche secondo le esigenze operative delle diverse strutture;

Ribadito l'intendimento di perseguire anche l'obiettivo di progressiva riduzione dei profili professionali nell'ambito delle qualifiche funzionali in modo da rendere possibile l'attivazione di interventi di mobilità interna rispondenti, tra l'altro, ad esigenze di flessibilità e di uso appropriato ed efficiente delle risorse umane;

Dato atto che con l'adozione del presente atto è comunque assicurato il rispetto della riduzione della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007);

Precisato che la spesa necessaria per l'attuazione delle modificazioni di cui al presente atto è regolarmente prevista nei capitoli di spesa per il personale del bilancio 2008;

Visto l'art. 39 della L. 449/1997;

Visto :

- l'art. 91 D.lgs 267/2000;
- l'art. 6 del D.lgs 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

A voti unanimi e palesi,

D E L I B E R A

1) - di approvare, per i motivi espressi in premessa e narrativa, le modificazioni al Piano Triennale dei fabbisogni, di cui alle proprie precedenti deliberazioni n. 198/2006 e n. 48/2007, di seguito indicate:

a) copertura del posto vacante di "Assistente di biblioteca" cat. D, tramite mobilità volontaria tra Enti, da effettuarsi presumibilmente entro il I trimestre 2008;

b) Anticipo al 14/1/2008 dell'assunzione di n.1 collaboratore professionale terminalista area amministrativa cat. B3) prevista per il 01/02/2008, attingendo dalle vigenti graduatorie;

2) - di provvedere inoltre:

c) a formalizzare la modifica al più volte citato piano triennale di fabbisogni effettuata con la d.d. n. 552 del 30/8/2007, con la quale si è provveduto, previa informazione delle OO.SS., all'assunzione di una "Insegnante scuola materna" cat.C1 part time verticale all'83,33% anticipando all'1/9/2007 l'assunzione prevista per il 1 /2/2008;

d) a fornire apposite direttive all'Ufficio del Personale affinché si verifichi la possibilità di procedere, entro il prossimo 31 dicembre 2007, con la proroga di assunzione a tempo determinato per l'assegnazione di n. 1 unità di personale di categoria B al servizio cui fa capo l'Ufficio URP- protocollo-messi- servizi demografici, data la situazione di carenza di personale di personale dovuta alla mobilità di un dipendente in altro ufficio di altro settore e all'assenza per congedo per maternità di altra dipendente che si perfezionerà già dai primi giorni del prossimo gennaio 2008;

3) - di considerare necessario perseguire un ulteriore obiettivo importante consistente nella progressiva riduzione dei profili professionali nell'ambito delle categorie funzionali in modo da rendere possibile l'attivazione di interventi di mobilità interna rispondenti ad esigenze di flessibilità e di uso appropriato ed efficiente delle risorse umane;

4) - di precisare che tutti i posti saranno ricoperti con i criteri e le modalità previste nel Regolamento per

l'accesso vigente nell'ente e alle vigenti norme in materia;

5) - di dare atto che con l'adozione del presente atto è comunque assicurato il rispetto della riduzione della spesa del personale previsto dall'art. 1, comma 557, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007);

6) - di precisare che l'incremento di spesa conseguente al presente atto è regolarmente previsto nei capitoli di spesa per il personale del bilancio 2008 in corso di approvazione;

7) - di precisare che, ai sensi degli artt. 48 e 89, comma 5, del Testo unico per gli Enti Locali, D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, il legislatore attribuisce alla Giunta Municipale la competenza dell'approvazione della dotazione organica, poichè si tratta di un provvedimento che riguarda l'organizzazione interna, in quanto soddisfa precise esigenze collegate all'esercizio di funzioni e competenze attribuite all'ente locale, e con i soli limiti relativi alla capacità di bilancio;

8) - di demandare alla competenza del Responsabile Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane l'adozione di tutti i provvedimenti gestionali necessari per l'esecuzione del presente atto.

9) - di dare atto che, conformemente alle vigenti disposizioni ed accordi in materia, è stata regolarmente espletata la procedura di concertazione con la R.S.U. e le OO.SS. territoriali in data 19/12/2007;

10) - di ribadire che, qualora dovesse profilarsi una modifica del quadro normativo in materia di stabilizzazione del precariato, la Giunta si impegna, nel rispetto delle procedure di concertazione e compatibilmente con le disponibilità di bilancio, a riconsiderare la programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4 comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Con voti unanimi e palesi,

D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.