

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 6 del 10.01.2007, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2007, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2007-2009 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 44 del 21.03.2007, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2007;

Visto l'art. 21 del CCNL del comparto Regioni-Enti Locali stipulato in data 6/7/1995, che disciplina il trattamento giuridico ed economico applicabile ai periodi di malattia dei dipendenti a tempo indeterminato che prevede, per il dipendente di ruolo, la conservazione del posto e la retribuzione per un periodo massimo di 18 mesi nell'arco di tre anni, articolata come segue:

- a) per i primi 9 mesi (gg. 270) al 100%
- b) per i successivi 3 mesi (gg. 90) al 90%
- c) per gli ulteriori 6 mesi (gg. 180) al 50%;

Precisato che ricadono nel regime della malattia anche le giornate domenicali o festive ricadenti all'interno di periodi continuativi, nonchè quelle comprese tra certificati successivi se non interrotti dal rientro in

servizio del dipendente;

Richiamata la determina dirigenziale n. 623 del 18/10/2006 con la quale si provvedeva ad operare una trattenuta pari al 10% sullo stipendio, nei confronti del dipendente a tempo indeterminato Bartolini Ettore sulle giornate di malattia fino alla concorrenza complessiva di n. 90 giornate e che alla data 1/11/2006 decorrere dal 2/8/2006, in relazione ai giorni totali di malattia usufruiti nel triennio di riferimento;

Dato atto che il dipendente di ruolo Sig. Bartolini Ettore, assente per malattia continuativamente dal 5/6/2006, è stato dimesso dalla struttura di ricovero in data 8/11/2006 ed in data 9/11/2006 ha presentato certificato medico con prognosi fino al 3/12/2006;

Dato atto altresì che il dipendente, con il ricovero di cui sopra, cumula alla data del 1 /11/2006 n. 90 giorni retribuibili al 90% e che, a decorrere da quella data, i successivi 180 giorni di malattia sono da retribuirsi al 50%, così come previsto all'art. 21 - comma 7 - lettera c) del CCNL 1994/1997 vigente, per cui occorre, da tale data, procedere alla relativa decurtazione dello stipendio;

Visto il Dlgs. n. 267/2000;

Visto il Dlgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- di trattenere al Sig. Bartolini Ettore, a decorrere dal 2/11/2006, una quota pari al 50% della retribuzione sulle giornate di malattia, in relazione ai giorni totali di malattia usufruiti nel triennio di riferimento, tenuto conto che il calcolo del triennio precedente sarà aggiornato facendo decorrere la data di inizio di tale periodo dalla data del certificato medico presentato;

- di dare atto che a consuntivo dell'anno 2007 verrà registrata l'economia di spesa;

- di individuare nella persona del Dirigente Organizzazione e gestione delle risorse umane, dott. Luca Tamassia il responsabile del procedimento per quanto di competenza in relazione agli atti di adempimento della presente determinazione;

- di inviare copia del presente atto alla rsu ed alle oo.ss..

