

## IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 6 del 10.01.2007, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2007, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2007-2009 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 44 del 21.03.2007, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2007;

Vista la propria precedente determinazione n.349 del 31/05/2007 con la quale si prendeva atto dell'interdizione anticipata, per maternità della dipendente a tempo determinato con il profilo di "Educatrice Nido" cat. C1, Sig.ra FRATERNALI MARA;

Preso atto che la Sig.ra Fraternali Mara, è dipendente a tempo determinato dell'ente presso il settore 6 "Scuola - Politiche sociali in qualità di Educatrice nido cat. C1, in servizio dal 02/05/2007 al 30/11/2008, con un contratto a orario misto, articolato come di seguito indicato:

dal 02/05/2007 al 30/06/2007 part-time al 71,42%  
dal 01/07/07 al 31/08/07 a tempo pieno,  
dal 01/09/07 al 30/06/08 a Part-Time al 71,42%,

dal 01/07/08 al 31/08/08 tempo pieno  
dal 01/09/06 al 30/11/08 a Part-Time al 71,42%,

Visto il certificato di nascita presentato dalla Sig.ra FRATERNALI Mara, in cui si certifica che il figlio Amadori Andrea è nato a Pesaro il 09/08/2007, per cui il congedo di maternità decorre dal 10/08/2007, fino al 09/11/2007;

Dato atto che tutto il periodo di astensione dal lavoro per congedo di maternità, ricade all'interno del periodo di assunzione e che lo stesso è valido ai fini della anzianità di servizio e ad ogni conseguente effetto giuridico ed economico, ai sensi dell' art. 2 comma 2 e dell'art. 57 - comma 1 - del D. Lgs. n. 151 del 26.03.2001 e del C.C.N.L. del 14 settembre 2000 del comparto Regioni - Enti Locali;

Dato atto che i Comuni sono tenuti a corrispondere direttamente il trattamento economico di maternità, a norma dell'ultimo comma dell'art. 57 del D. Lgs. n. 151/01 sopra citato;

Visto il Dlgs. n. 267/2000;

Visto il Dlgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### D E T E R M I N A

- di prendere atto che la Sig.ra FRATERNALI Mara, dipendente a tempo determinato presso il settore 6 "Scuola - Politiche sociali" in qualità di "Educatrice nido" cat. C1, è in congedo per maternità obbligatoria, fino al 9/11/2007, in relazione alla data del certificato di nascita del figlio AMADORI ANDREA, nato a Pesaro il 09/08/2007, modificando la data prevista nella determina dirigenziale n.349 del 31/05/2007, dove la previsione del parto era in data antecedente;

- di dare atto che tutto il periodo di astensione è ricadente all'interno del periodo lavorativo ed è valido per la maturazione della anzianità di servizio e ad ogni conseguente effetto sul piano giuridico ed economico per cui compete il trattamento economico previsto dal suo contratto di lavoro, stipulato in qualità di dipendente a tempo determinato con il profilo di Educatore asilo nido, cat. C1 dal 02/05/2007 al 30/11/2008, con orario misto e articolato come indicato nella parte narrativa;

- di individuare nella persona di Lidia Morosini, istruttore direttivo presso l'ufficio del Personale, responsabile del procedimento per quanto di competenza in relazione agli atti di adempimento della presente determinazione.

---

---

