

## IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 6 del 10.01.2007, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2007, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2007-2009 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 44 del 21.03.2007, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2007;

Visto che la Sig.ra TATEO MARIA GIUSEPPA, dipendente con assunzione a tempo determinato dell'Ente presso il 6 settore: Scuola - Politiche sociali con il profilo di "Insegnante scuola materna", cat.C, ha inviato al Ministero delle Politiche Sociali di Rimini domanda e certificazione medica per ottenere l'autorizzazione, ai sensi dell'art. 17, comma 3 del D. Lgs. n. 151/2001 e s.m., alla astensione anticipata per maternità ai sensi del 2 comma del medesimo art. 17;

Vista la comunicazione prot.n.823/PROVV/LM del 12/07/2007 del Ministero del lavoro e della Previdenza Sociale di Rimini che, accogliendo l'istanza della dipendente, autorizza l'astensione anticipata dal lavoro della Sig.ra Tateo Maria Giuseppa, ai sensi dell' art. 17, 2 comma, lettera a), 3 comma del D.lgs. 151/01, dal giorno 03/07/2007 fino alla data di inizio del periodo di interdizione obbligatoria dal lavoro di cui all'art. 16, 1 comma, lett. a) del medesimo D.lgs;

Visto il certificato medico per maternità anticipata, presentato dalla dipendente, dal quale risulta che la data presunta del parto è il 07/11/2007, per cui l'inizio del periodo di interdizione obbligatoria dal lavoro decorre dal 07/09/2007;

Preso atto che la dipendente Tateo Maria Giuseppa è assunta con contratto a tempo determinato dal 02/07/2007 al 31/08/2007;

Dato atto:

- che il periodo compreso fra l'inizio dell'astensione anticipata del lavoro e la scadenza del contratto: dal 03/07/2007 al 31/08/2007, è ricadente all'interno del periodo di assunzione e che lo stesso è valido ai fini della anzianità di servizio e ad ogni conseguente effetto giuridico, economico e previdenziale, e farà maturare le ferie e la tredicesima mensilità;

- che l'ulteriore periodo dal 01/09/2007 al 07/02/2008 ricade al di fuori del rapporto di lavoro, per cui alla sig.ra Tateo Maria Giuseppa compete il pagamento dell'indennità di maternità calcolata all'80% dell'ultima retribuzione in godimento ai sensi degli artt. 22 e 23 del D.lgs 151/2001;

- che i comuni sono tenuti a corrispondere direttamente il trattamento economico di maternità a norma dell'ultimo comma dell'art.57 del D.lgs 151/2001;

Visto il Dlgs. n. 267/2000;

Visto il Dlgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### D E T E R M I N A

1) Di prendere atto della comunicazione del Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale del lavoro di Rimini che autorizza la dipendente TATEO MARIA GIUSEPPA, dipendente con assunzione a tempo determinato dell'Ente presso il settore 6: Scuola e politiche sociali, all'astensione anticipata per maternità dal 03/07/2007 alla data di inizio del periodo d'interdizione obbligatoria dal lavoro;

2) Di dare atto che dal certificato medico presentato dalla dipendente in oggetto risulta che la data presunta del parto è il 07/11/2007;

3) Di precisare che il periodo di interdizione obbligatoria dal lavoro, di cui all'art. 16 sopra citato, decorrerà dal 07/09/2007 fino al 07/02/2008 ovvero, nel caso in cui il parto avvenisse successivamente alla data prevista, fino alla scadenza dei tre mesi dalla data effettiva dello stesso;

4) Di dare atto che il periodo di astensione dal lavoro per maternità è ricadente all'interno del periodo di assunzione dal 03/07/2007 al 31/08/2007 ed è valido ai fini della anzianità di servizio e ad ogni conseguente effetto giuridico, economico e previdenziale, e farà maturare le ferie e la tredicesima mensilità;

5) Che l'ulteriore periodo dal 01/09/2007 al 07/02/2008 ricade al di fuori del rapporto di lavoro, per cui alla sig.ra Tateo Maria Giuseppa compete il pagamento dell'indennità di maternità calcolata all'80% dell'ultima retribuzione in godimento ai sensi degli artt. 22 e 23 del D.lgs 151/2001;

6) Di individuare nella persona di Lidia Morosini, istruttore direttivo presso l'ufficio del Personale, la

responsabile del procedimento per quanto di competenza in relazione agli atti di adempimento della presente determinazione;

7) Di inviare copia del presente atto alla rsu e alle oo.ss..

---

---

DEL34904/ASD-DEL Determina D. n. 523 del 23.08.2007 pag.

---