

## IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 6 del 10.01.2007, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2007, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2007-2009 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 44 del 21.03.2007, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2007;

Richiamati i seguenti atti:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 184 del 20/11/2006 con la quale si disponeva il parziale annullamento, in autotutela, della deliberazione di Giunta n. 39 del 21/3/2001 relativa, tra l'altro, alla procedura concorsuale per l'accesso al posto di "Dirigente servizi finanziari", interamente riservata al personale interno all'ente;

-determina dirigenziale n. 766 del 30/12/2006, con la quale si procedeva ad una ricognizione degli effetti caducatori, conseguenti al sopracitato provvedimento, nei confronti del dipendente Mariano Lombardu, provvedendo ad approvarne il nuovo inquadramento;

-deliberazione di Giunta n. 51 del 4/4/2007, con la quale, in relazione all'istanza, avanzata dal rag. Mariano Lombardu, di esperire l'obbligatorio tentativo di conciliazione, preliminare al ricorso giurisdizionale che il lavoratore aveva in animo di intentare nei confronti dell'amministrazione comunale, si approvavano le linee di indirizzo (come illustrate nel testo, sottoscritto dalle parti, allegato a tale atto) dell'accordo da stipularsi innanzi alla Direzione Provinciale del Lavoro di Rimini - Commissione di conciliazione per le controversie del lavoro con le pubbliche Amministrazioni - Pubblico impiego, legittimando il rappresentante dell'Amministrazione del Comune di Cattolica a definire un accordo definitivo in considerazione e nel rispetto delle linee medesime;

Visto che in data 15/5/2007 si è svolto presso il collegio provinciale di conciliazione di cui all'art 66 D. lgs. 165/2001, un tentativo di conciliazione, relativamente alla controversia di cui sopra, e che le parti hanno raggiunto in tale sede un accordo transattivo riportato nel verbale delle seduta depositato agli atti della presente determinazione;

Dato atto che i punti pattuiti sono i seguenti:

1.riconoscimento, al dipendente in questione, di un passaggio economico orizzontale in posizione D5 successiva a quella di attuale ascrizione con decorrenza dal 1 gennaio 2007 conformemente a quanto in atto per le posizioni di categoria "D";

2.affidamento, al Rag. Mariano Lombardu, di apposito incarico di posizione organizzativa, stabile, di massimo valore economico applicato presso l'amministrazione e consentito dal vigente CCNL del comparto enti locali con decorrenza 1 gennaio 2007 e comportante autonomia e discrezionalità nell'espletamento di funzioni di alto livello professionale nell'ambito, comunque, della gestione dirigenziale di tale posizione; resta inteso che in caso di superamento organizzativo delle funzioni l'incarico sarà sostituito da altro equivalente;

3.l'incarico di cui al precedente punto 2 sarà affidato al rag. Mariano Lombardu, ove possibile, con atto del dirigente competente, o, nel caso l'amministrazione comunale istituisca la figura del direttore generale, da quest'ultimo a cui allora il rag. Mariano Lombardu risponderà anche per la verifica degli obiettivi conseguiti in ragione della liquidazione della retribuzione di risultato di cui al successivo punto 4;

4.riconoscimento, allo stesso, di un valore di retribuzione di risultato di cui all'art. 10 del CCNL 31/3/1999, connesso, comunque, al raggiungimento di specifici risultati, nella misura massima del 25% del valore della retribuzione di posizione, conformemente al vigente dettato contrattuale con decorrenza dall'esercizio corrente (2007);

5.nell'espletamento delle proprie funzioni il Rag. Mariano Lombardu dovrà garantire la propria presenza in servizio come stabilito dalla normativa dettata al IV comma del punto "orario di lavoro" della circolare n. 2 dell'1/10/2002, emanata dal servizio organizzazione e personale del Comune di Cattolica, o da futura normativa di essa sostitutiva;

6.conferimento, al Rag. Mariano Lombardu, di uno specifico assegno "ad personam" mensile di valore pari al differenziale economico lordo calcolato tra la retribuzione globale percepita nel ruolo dirigenziale alla data del 31.12.2006 e la retribuzione globale percepita nella posizione di funzionario ad oggi acquisita, calcolato così come indicato nella tab. A, ben nota alle parti e da esse sottoscritta in separata sede, che viene acclusa al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, riassorbibile con ogni ulteriore miglioramento economico, fondamentale ed accessorio, e rapportato al valore annuo lordo del trattamento stesso, con decorrenza dal 2007.

7.Atteso che dall'anno 1991 al 31/12/2006 il Rag. Mariano Lombardu ha gestito, tra l'altro, le responsabilità dei servizi finanziari dell'amministrazione comunale di Cattolica e che ciò ha comportato un notevole impegno lavorativo in considerazione del quale il dipendente non ha potuto usufruire di n. 312 di ferie per un valore complessivo di euro 37.965,78 circa, in quest'accordo di conciliazione le parti concordano di

liquidare l'importo di euro 8.000,00 a titolo di compensazione di tutte le giornate di ferie non godute fino al 31 dicembre 2005, che si ritengono corrispondentemente fruite ad ogni titolo, in quanto monetizzate. Tale liquidazione di euro 8.000,00 ricomprensiva di oneri riflessi per contribuzione previdenziale a carico dell'ente datore di lavoro, verrà effettuato entro e non oltre il mese di giugno 2007.

8. In considerazione di quanto sopra concordato nei punti che precedono, il Rag. Mariano Lombardu rinuncia ad ogni pretesa di risarcimento danni ai sensi dell'art. 2043 del c.c. e/o art. 1218 c.c., nei confronti del Comune di Cattolica, in relazione al concorso dichiarato illegittimo e ad ogni altra questione connessa al pregresso rapporto di lavoro con il Comune di Cattolica;

Precisato che con la sottoscrizione del verbale del tentativo di conciliazione sopra richiamato, le parti si danno reciprocamente atto della estinzione totale della controversia oggetto della conciliazione del 15/5/2007;

Visto il vigente CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali;

Visto il Dlgs. n. 267/2000;

Visto il Dlgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### D E T E R M I N A

- 1) - di dare esecuzione ai contenuti del verbale dell'incontro di conciliazione svoltosi in data 15/5/2007 presso il collegio provinciale di conciliazione di cui all'art 66 D. lgs. 165/2001, relativamente alla controversia di cui in premessa, come sopra riportati;
- 2) - di rinviare all'atto di approvazione dell'annuale graduatoria delle P.E.O., di imminente definizione, l'attuazione di quanto precisato al punto 1. dell'accordo sopra richiamato;
- 3) - di demandare al dirigente di riferimento l'adozione dell'atto di conferimento della posizione organizzativa oggetto di conciliazione con decorrenza 1 gennaio 2007, come previsto ai punti 2, 3 e 4 del già richiamato accordo;
- 4) - di quantificare nell'importo di euro 52.517,40 annue, come risultante dal conteggio effettuato dal competente ufficio stipendi, riportato nella tabella depositata agli atti della presente determinazione, il valore della retribuzione globale effettivamente percepita nel ruolo dirigenziale alla data del 31.12.2006, da prendersi come base per il calcolo dello specifico assegno ad personam mensile -di cui al punto 6. dell'accordo di cui sopra- che coprirà il differenziale tra l'importo suddetto e la retribuzione globale percepita nella posizione di funzionario ad oggi acquisita, precisando che ogni ulteriore miglioramento economico, fondamentale ed accessorio, sarà riassorbito nello stesso trattamento economico con corrispondente riduzione;
- 5) - di provvedere alla liquidazione, a favore del Rag. Mariano Lombardu, dell'importo di euro 8.000,00, comprensivo di oneri riflessi a carico ente, a titolo di compensazione di tutte le giornate di ferie non godute fino al 31 dicembre 2005, così come precisato al punto 7. dell'accordo di cui trattasi;
- 6) - di dare atto che i conteggi di cui all'allegata tabella A) derivano dall'applicazione del vigente CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali - area dipendenti e che gli stessi saranno riassorbiti dai successivi adeguamenti contrattuali;

7) - la spesa di euro 8.000,00, relativa alla compensazione di ferie non godute, sarà imputata sui seguenti capitoli del corrente bilancio:

- quanto ad euro 6.015,00 (monetizzazione ferie) sul cap. 1200.001 "Retribuzioni al personale di ruolo servizi anagrafe, stato civile, elettorale, leva" - impegno n. 1132 -;

- quanto ad euro 1.431,57 (Cpdel) sul cap. 1200.002 "Contributi a carico dell'Ente su retribuzioni personale di ruolo servizi anagrafe, stato civile, elettorale, leva" - impegno n. 1133 -;

- quanto ad euro 42,16 (Inail) sul cap. 1200.002 "Contributi a carico dell'Ente su retribuzioni personale di ruolo servizi anagrafe, stato civile, elettorale, leva" - impegno n. 1133 -;

- quanto ad euro 511,28 (Irap) sul cap. 1270.001 "Irap su servizi demografici" - impegno n. 1134 -;

8) - la spesa derivante dall'applicazione dei restanti punti dell'accordo sopra citato (assegno "ad personam", progressione economica orizzontale, posizione organizzativa, etc.) troverà copertura sui relativi capitoli del corrente bilancio;

9) - di individuare quali responsabili del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione rispettivamente l'istruttore contabile direttivo Alberta Beretta per gli atti contabili e l'istruttore amministrativo direttivo Lidia Morosini per gli atti giuridico amministrativi;

10) - di inviare copia del presente atto al dipendente Mariano Lombardu.

---