

IL DIRIGENTE

Vista la richiesta prot. n.9398 del 13.06.2007 con la quale la sig. GUERRA LORENZA, Collaboratore professionale terminalista, Cat.B3, in stato di gravidanza, comunica proseguire l'attività lavorativa per ulteriori 15 giorni nell'ottavo mese di gestazione precedente la data presunta del parto, con un prolungamento del periodo post partum pari al numero delle giornate lavorate durante l'ottavo mese, ai sensi dell'art. 20 - comma 1 - del decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001;

Rilevato che, dalla certificazione medica rilasciata in data 7.06.2007 dal dott. Giovanni Vicini, allegata dalla dipendente a corredo della domanda, risulta che la data del parto è prevista per il 30 agosto 2007 e che non esistono motivi ostativi al rinvio del congedo parentale;

Visto inoltre il certificato del medico competente per la prevenzione e tutela della salute e sicurezza sul lavoro, richiesto ai sensi delle vigenti disposizioni, che attesta che l'attività lavorativa svolta dalla sig. Guerra Lorenza, non è pregiudizievole per la salute della gestante nè a quella del bambino;

Dato atto che il periodo di congedo per maternità calcolato, tenendo conto del rinvio richiesto, in relazione alla data del parto avrà inizio in data 15.07.2007 e terminerà il 15.12.2005, con la sola eccezione che, se il parto avvenisse in data successiva rispetto a quella prevista, il congedo di maternità post-partum decorrerà dalla data effettiva del parto stesso;

Visto il Dlgs. n. 267/2000;

Visto il Dlgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- di prendere atto che la sig.ra Guerra Lorenza, dipendente del Comune di Cattolica a tempo determinato fino al 30/06/2007 e a tempo indeterminato dal 01/07/2007, è in congedo di maternità per il periodo dal 16 luglio 2007 al 15 dicembre 2007, con la sola eccezione che nel caso il parto avvenisse in data successiva rispetto quella prevista (30.08.2007), il congedo di maternità decorrerà dal giorno successivo a quello del parto;

- di precisare che alla dipendente verrà corrisposto l'intero trattamento economico retributivo, per il periodo sopra indicato, ai sensi del combinato disposto dall'art. 16, comma 1, del D. Lgs. 101/2001 e dall'art.17, comma 4, del C.C.N.L. 14.09.2000 e che detto periodo sarà valido per la maturazione della anzianità di servizio e ad ogni conseguente effetto sul piano giuridico, economico e previdenziale, e farà maturare le ferie e la tredicesima mensilità;

- di individuare nella persona del Responsabile Settore Organizzazione e gestione delle risorse umane dott. Luca Tamassia
il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;