

## IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 61 del 22.12.2005, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2006, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2006-2008 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 37 del 10.3.2006, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2006

Rilevato che è stato provvisoriamente determinato il fondo per il salario accessorio per l'anno 2006, nel rispetto dei criteri fissati a livello nazionale dal vigente CCNL;

Visto l'atto della Giunta Comunale n. 122 del 31/8/2006, con il quale si autorizzava la delegazione trattante di parte pubblica a procedere alla stipula della "PREINTESA SULLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE E SUI RELATIVI CRITERI DI RIPARTIZIONE PER L'ANNO 2006", dando atto che le linee di indirizzo contenute nel documento allegato a tale atto avrebbero dovuto essere recepite negli atti di competenza gestionale;

Richiamato il documento suddetto, sottoscritto in delegazione trattante in data 21/9/2006, che ai punti 6, 7 e 8 testualmente recita:

"6. Le parti prendono atto che l'allegato prospetto B è comprensivo della somma pari alle risorse necessarie ad erogare con decorrenza 1.1.2006 gli incrementi retributivi a titolo di progressione economica interna alle sole categorie A, B e C nella quota necessaria a realizzare la progressione, complessivamente per il 78% della totalità dei dipendenti dell'Ente, in possesso dei requisiti di accesso, di selezione e di collocazione all'interno della graduatoria;

7. Le parti precisano altresì che l'allegato prospetto B è comprensivo della somma pari alle risorse necessarie ad erogare, con decorrenza 1.12.2005, gli incrementi retributivi a titolo di progressione economica interna alle categorie B e C, nella quota necessaria a realizzare la progressione dei dipendenti dell'Ente, collocati a riposo nel corso dell'anno 2005, in possesso dei requisiti di accesso, di selezione e di collocazione all'interno della graduatoria, nella misura dell'1,5% della totalità dei dipendenti;

8. La progressione economica interna alla categoria di cui ai punti 6 e 7 è realizzata nei limiti delle risorse decentrate stabili disponibili; qualora dette risorse non consentano di esaurire la previsione stabilita ai richiamati punti, si procederà con lo scorrimento delle graduatorie entro il limite delle risorse disponibili;"

Preso atto che è in fase di rinegoziazione il nuovo CCDI e che, nelle more di approvazione di tale strumento, si rende necessario procedere all'applicazione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata secondo le modalità di cui al contratto decentrato integrativo stipulato dalle delegazioni trattanti il 4 maggio 2000;

Preso atto che, in relazione alle difficoltà applicative del CCDI stesso, con determinazione dirigenziale n. 689 del 21/11/2006, in esecuzione al punto 13) della sopra richiamata preintesa, si provvedeva alla costituzione ed alla nomina della "Commissione Tecnica interna per la formulazione delle graduatorie per le Progressioni Economiche Orizzontali", avente il compito di specificare e dettagliare ulteriormente i criteri di valutazione di cui al vigente CCDI;

Visto il verbale rimesso dalla suddetta Commissione in data 27/11/2006, depositato agli atti della presente determinazione;

Vista la graduatoria del personale avente i requisiti per lo scorrimento orizzontale della posizione economica di inquadramento a decorrere dall'1/1/2006 e la relativa appendice indicante il personale collocato a riposo nell'anno 2005, avente i requisiti per lo scorrimento orizzontale della posizione economica di inquadramento a decorrere dall'1/1/2005, elaborata dal competente ufficio del personale in esecuzione del contratto decentrato stipulato dalle delegazioni trattanti del Comune di Cattolica e con le specificazioni indicate nel suddetto verbale, che si allega sotto la lettera A) alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

Preso atto che in riferimento al punto 6) della surrichiamata preintesa, risultano avere diritto allo scorrimento orizzontale con decorrenza dal 1 gennaio 2006 n. 2 dipendenti appartenenti alla categoria A, n. 61 dipendenti appartenenti alla categoria B, n. 102 dipendenti appartenenti alla categoria C, nessun dipendente appartenente alla categoria D;

Preso atto altresì che, in riferimento al punto 7) della surrichiamata preintesa, risultano avere diritto allo scorrimento orizzontale con decorrenza dal 1 gennaio 2005 n. 2 dipendenti appartenenti alla categoria B e n. 1 dipendente appartenente alla categoria C, in quanto collocati a riposo nel corso dell'anno 2005 ed in possesso dei requisiti di accesso, di selezione e di collocazione all'interno della graduatoria;

Preso atto infine che, in esecuzione dell'art. 17 del vigente CCDI non accedono alle graduatorie dell'anno di riferimento i dipendenti in possesso di un'anzianità di servizio, nella categoria di appartenenza, inferiore ad un anno, e che pertanto, dalla graduatoria suddetta sono esclusi i sigg.:

- Delprete Erika - assunta in ruolo in data 31/12/2005
- Savini Benvenuti Cristiana " " " "
- Matacotta Mariangela - progressione vert. in data 31/12/05
- Nardin Renzo Franco " " " "
- Sabatini Giuliana " " " "

Dato atto che la spesa complessiva per il finanziamento della progressione orizzontale pre le categorie A - B e C, relativa agli anni 2005 e 2006, comprensiva della quota relativa al rateo di tredicesima, viene calcolata in via presuntiva in 86.800,00 euro, e che la destinazione di tale importo al finanziamento delle p.e.o. è stata regolarmente prevista tra le risorse "stabili" nella tabella denominata "Destinazione risorse decentrate art. 31 c. 2 e art. 32 c. 1 e 2 e variabili art. 31 - c. 3 CCNL 22.1.2004", costituente allegato B) alla più volte richiamata "Preintesa sulla destinazione delle risorse decentrate e sui relativi criteri di ripartizione per l'anno 2006" sottoscritta in data 21/9/2006;

Precisato che la spesa complessiva prevista per il mantenimento a regime delle progressioni orizzontali attribuite sarà impegnata annualmente, nel suo ammontare, sul fondo del salario accessorio del bilancio di previsione di ciascun esercizio, fatti salvi eventuali accordi decentrati relativi al diverso utilizzo delle eventuali quote che ritornano disponibili;

Visto il vigente CCNL del personale degli EE.LL.;

Visto il T.U.EE.LL. di cui al D.Leg.vo n. 267 del 18.8.2000;

Visto lo Statuto Comunale;

#### D E T E R M I N A

1) - Di approvare la graduatoria del personale, distinta per categoria, elaborata dal competente ufficio del personale ai fini della applicazione dello scorrimento orizzontale nella posizione economica immediatamente successiva rispetto a quella posseduta, allegata alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, provvedendo alla sua pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi;

2) - Di attribuire lo scorrimento orizzontale nella posizione economica successiva a quella posseduta al 31/12/2005, a decorrere dall'1/1/2006, ai dipendenti collocati nella graduatoria suddetta nelle posizioni:

- dipendenti cat. A dal n. 1 al n. 2;
- dipendenti cat. B dal n. 1 al n. 61;
- dipendenti cat. C dal n. 1 al n. 102,

come riportato nell'elenco dei beneficiari che si allega alla presente sotto la lettera B) per formarne parte integrante e sostanziale;

3) - Di attribuire altresì lo scorrimento orizzontale nella posizione economica successiva a quella posseduta al 31/12/2004, a decorrere dall'1/1/2005, ai dipendenti, collocati a riposo nell'anno 2005, indicati nell'appendice alla graduatoria suddetta nelle posizioni dal n. 1 al n. 3, come riportato nel sopraindicato allegato B);

4) - di dare atto che la spesa trova copertura come segue:

- quanto a euro 86.800,00, a titolo di competenze per l'anno 2005, sul cap. 200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo" del bilancio 2005 RR.PP. - impegno n. 265 01 -,

- quanto a euro 23.157,00, a titolo di oneri riflessi per l'anno 2005, sul cap. 200.002 "Contributi a carico dell'ente su retribuzioni personale di ruolo servizi segreteria generale, personale e organizzazione" del bilancio 2006 - impegno n. 266 01 - ,

- quanto a euro 7.378,00, a titolo di IRAP per l'anno 2005, sul cap. 420.001 "IRAP servizio segreteria generale, personale e organizzazione" del bilancio 2006 - impegno n. 26701 - ;

5) - di individuare nella persona del sottoscritto dirigente 1 settore il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

---

