

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 61 del 22.12.2005, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2006, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2006-2008 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 37 del 10.3.2006, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2006

Visto il certificato medico presentato in data 20/07/06 dalla dipendente a tempo determinato Sig.ra Girometti Claudia in base al quale la stessa è andata in congedo per maternità obbligatoria dal 24/08/06 dato che la data presunta del parto indicata è il 23/10/06;

- il certificato di nascita rilasciato dal Comune di San Giovanni con il quale è certificato che GIBERTINI ANNA figlia di Carlalberto e Girometti Claudia è nata a Rimini il 04/11/2006;

-, inoltre, che la sig.ra Girometti Claudia, ha un contratto di assunzione a tempo determinato dal 21/01/04 al 31/12/06 con il profilo professionale di Coll.re Prof.le Terminalista cat. B3 e che, il periodo di maternità obbligatoria iniziato dal 24/08/2006 termina il 03/02/2007;

Dato atto:

- che il periodo di astensione dal lavoro per maternità, per il periodo dal 24.08.06 al 31/12/06, è ricadente all'interno del periodo di assunzione e che lo stesso, è valido ai fini della anzianità di servizio e ad ogni conseguente effetto giuridico ed economico, ai sensi dell' art. 2 comma 2 e dell'art. 57 - comma 1 - del D. Lgs. n. 151 del 26.03.2001 e del C.C.N.L. del 14 settembre 2000 del comparto Regioni - Enti Locali;

- che l'ulteriore periodo dal 01/01/2007 al 03/02/07 ricade al di fuori del rapporto di lavoro, per cui alla Sig.ra Girometti Claudia compete solo il pagamento dell'indennità di maternità calcolata all'80% dell'ultima retribuzione in godimento ai sensi degli artt. 22 e 23 del D. Lgs. n. 151 del 26.03.2001;

- che i Comuni sono tenuti a corrispondere direttamente il trattamento economico di maternità, a norma dell'ultimo comma dell'art. 57 del D. Lgs. n. 151/01 sopra citato;

Visto il vigente C.C.N.L. - Comparto Regioni- Enti Locali;

Visto il Decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001;

Visto il T.U.EE.LL. di cui al D.Leg.vo n. 267 del 18.8.2000;

Visti lo Statuto Comunale ed il Regolamento di contabilità vigenti;

D E T E R M I N A

1) - di prendere atto che la sig.ra Girometti Claudia, dipendente a tempo determinato presso il 9 settore in qualità di " Coll.re prof.le Terminalista" cat. B3, assunta in servizio dal 21/01/2004 al 31/12/06 è in congedo di maternità per il periodo dal 24 agosto 2006 al 3 febbraio 2007;

2) - di dare atto che il periodo di astensione dal 24.08.06 al 31.12.06 ricadente all'interno del periodo lavorativo, è valido per la maturazione della anzianità di servizio e ad ogni conseguente effetto sul piano giuridico ed economico per cui compete il trattamento economico previsto dal suo contratto di lavoro, stipulato in qualità di dipendente a tempo determinato con il profilo di Coll.re Prof.le Terminalista cat. B3;

3) - di precisare che, al termine del periodo lavorativo, alla Sig.ra Girometti dal 01/01/07 al 03/02/2007, verrà corrisposta una indennità giornaliera pari all'80% dell'ultimo trattamento economico mensile in godimento, ai sensi dell'art.22 e seguenti del D. Lgs. n. 151 del 26.03.2001;

4) - di dare atto che la spesa sarà finanziata sugli appositi capitoli del bilancio 2007 in corso di approntamento ;

5) - di individuare nella persona del Dirigente 1 il responsabile del procedimento per quanto di competenza in relazione agli atti di adempimento della presente determinazione.

6) - di disporre che il presente provvedimento venga inserito nel fascicolo personale della dipendente;
