

## IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 61 del 22.12.2005, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2006, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2006-2008 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 37 del 10.3.2006, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2006

Considerato opportuno determinare su base mensile il calendario di assunzione delle unità di personale a tempo determinato secondo le necessità, sia per le sostituzioni che per il potenziamento dei servizi in relazione alla stagione turistica, ai sensi dell'art.7 del CCNL successivo a quello del 1 aprile 1999, sottoscritto il 14.09.2000;

Ritenuto necessario procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato, per l'anno 2006, sulla base delle richieste pervenute dai dirigenti dei vari settori dell'Ente, conformemente a quanto previsto dall'art. 7 del vigente C.C.N.L. - Enti Locali, sopra citato;

Evidenziata infine la necessità di assumere personale a tempo determinato, per sopperire a carenza di personale conseguenti alle cessazioni di personale di ruolo per i quali non viene previsto il turnover, come pure

per far fronte alle assenze per maternità, malattie e infortuni sul lavoro, comportanti, in alcuni casi, anche assenze di lunga durata;

Dato atto che le assunzioni nei profili professionali per cui non è richiesto il possesso di un titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo saranno effettuate in osservanza delle vigenti disposizioni in materia di collocamento, mentre le assunzioni nei profili professionali ove è richiesto un titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo saranno effettuate attingendo dalle apposite graduatorie comunali ai sensi del D.lvo n. 165/2001 e in conformità agli artt. 58 e 59 del vigente regolamento per l'accesso, approvato con atto G.M. n. 245 del 23.09.1998 e successive modificazioni;

Ritenuto, quindi, di procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato, monitorate su base mensile per avere costantemente sotto controllo la spesa nel corso dell'anno;

Visto il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.lgs 18.08.2000 n.267;

#### D E T E R M I N A

1) - di procedere, per le motivazioni sopra espresse, alle assunzioni del personale a tempo determinato, come richieste dai Dirigenti, da destinare ai diversi settori dell'Ente con i profili e per i periodi di seguito indicati:

CENTRO DI COSTO: SCUOLA MATERNA INSEGNANTI TEMPO DET. N.41000003  
INSEGNANTE SCUOLA MATERNA CAT. C1 - PART TIME ORIZZ. 29,17%

MUSSONI SILVIA DAL 2/10/06 AL 22/12/06

- quanto a euro 1.406,00 sul cap. 2000.005 - impegno n. 36,

- quanto a euro 57,00 sul cap. 200.000 - impegno n. 96,

CENTRO DI COSTO: SERVIZI TURISTICI N. 71000001

ISTRUTTORE INTERPRETE CAT. C1

ACQUARELLI CATERINA DAL 1 /10/2006 AL 31/12/2006

- quanto a euro 4.781,00 sul cap. 3500.005 - impegno n. 38,

- quanto a euro 124,38 sul cap. 200.005 - impegni n. 96 - 99;

2) - di dare atto che le assunzioni vengono effettuate secondo le modalità previste dalle vigenti disposizioni in materia e nel rispetto dei limiti di spesa posti agli enti locali dalle vigenti disposizioni che prevedono una riduzione complessiva della spesa del personale;

3) - di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento sul bilancio 2006;

4) - di individuare nella persona del Dirigente 1 settore Dott. Giuseppe Cianci, il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

