

## IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 61 del 22.12.2005, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2006, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2006-2008 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 37 del 10.3.2006, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2006

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 96 del 14.6.2006, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si provvedeva, tra l'altro, all'assegnazione in comando, a favore dell'"Istituzione Culturale Regina", costituita con atto consiliare n. 30 dell'8/6/2006, del personale di ruolo e a tempo determinato, con decorrenza 1 luglio 2006 precisando che tale personale sarebbe stato funzionalmente posto sotto il governo del direttore dell'Istituzione, mentre il trattamento economico sarebbe rimasto a a carico dell'Amministrazione di provenienza, e che lo stato giuridico dello stesso avrebbe continuato a far riferimento alle norme nazionali previste per i dipendenti degli Enti Locali, compreso il C.C.D.I. del Comune di Cattolica;

Premesso che il Sig. Maurizio FABBRI, dipendente di ruolo con il profilo professionale di "ESECUTORE TECNICO" cat.B presso l'"Istituzione Culturale Regina", in data 21 agosto 2006, ha presentato domanda, prot. n. 9224, per ottenere la trasformazione del proprio contratto di lavoro da tempo pieno a tempo

parziale orizzontale all'83,33%, con attività lavorativa svolta su 6 giorni settimanali per 5 ore al giorno nel seguente orario dalle 8.30 alle 13.30, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. e art. 4 delle code contrattuali CCNL 1.4.1999, con decorrenza dal 19 settembre 2006, precisando che tale richiesta viene avanzata in relazione ad una esigenza personale;

Dato atto che nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale non sono stati individuati i posti da destinare a rapporti di lavoro part-time e che per la categoria B il numero di rapporti part-time stipulati sono al di sotto della soglia del 25% prevista dal comma 2 dell'articolo 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 14/09/2000;

Dato atto che il Direttore dell'Istituzione Dott. Francesco Rinaldini, ha espresso parere favorevole all'accoglimento della richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, con decorrenza dal 01.10.2006, alle condizioni proposte dal dipendente;

Dato atto che del presente provvedimento viene data comunicazione alla rappresentanza sindacale aziendale ai sensi dell'art. 4 - comma 16 - del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Enti Locali del 14/09/2000;

Visto il T.U.EE.LL. di cui al D.Leg.vo n. 267 del 18.8.2000;

Visti lo Statuto Comunale ed il Regolamento di contabilità vigenti;

#### D E T E R M I N A

- di accogliere la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro del Sig. Maurizio Fabbri, dipendente di ruolo in comando presso l'"Istituzione Culturale della Regina" con il profilo professionale di "Esecutore Tecnico" cat. B1, da tempo pieno a tempo parziale orizzontale all'83,33%, con attività lavorativa svolta su 6 giorni settimanali a 5 ore e dalle ore 8.30 alle ore 13.30, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 1994/1997 e art. 4 del CCNL del 14/09/2000;

- di dare atto che la data di decorrenza della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno al tempo parziale viene fissata al prossimo 01 ottobre 2006;

- di precisare che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che, con il dipendente suddetto, verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge;

- di dare atto che, con decorrenza dal 1 ottobre 2006, il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla percentuale lavorativa, così come i giorni di ferie spettanti dovranno essere ricalcolati in relazione al periodo lavorativo;

- di precisare che la presente trasformazione viene concessa nel rispetto dei tetti massimi previsti per la qualifica corrispondente, ai sensi della normativa vigente;

- di dare mandato ai competenti Servizi Finanziari di adottare gli atti necessari al conseguente adeguamento delle previsioni di bilancio;

- di individuare quale responsabile del presente procedimento il Dirigente del 1 Settore Dott. Giuseppe Cianci;

---

