

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 61 del 22.12.2005, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2006, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2006-2008 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 37 del 10.3.2006, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2006

Visto il T.U.EE.LL. di cui al D.Leg.vo n. 267 del 18.8.2000;

Visti lo Statuto Comunale ed il Regolamento di contabilità vigenti;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 135 del 3 dicembre 2003, che si da per integralmente riportata, di istituzione di n. 7 posizioni organizzative, nel rispetto delle norme specifiche contenute nel vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, e delle procedure individuate nella apposita disciplina vigente nell'Ente, approvata con l'atto della Giunta Comunale n. 114 del 1 ottobre 2003 ad oggetto: "Integrazione disciplina di organizzazione degli uffici e dei servizi: "Approvazione criteri per l'istituzione valutazione e nomina delle posizioni organizzative"";

Vista la successiva delibera n. 36 del 30 marzo 2005, esecutiva, che si da per integralmente riportata, di conferma delle posizioni organizzative esistenti e nuova assegnazione delle stesse ai dirigenti in relazione alla modifica della macrostruttura dell'ente attuata dalla Giunta Comunale con la delibera n. 13 del 23 febbraio 2005;

Considerato che con delibera n. 60 del 4 maggio 2005, è stato ulteriormente modificato l'assetto di alcuni settori, e la relativa assegnazione di una posizione organizzativa;

Vista la determina dirigenziale n. 257 del 29 aprile 2005 con la quale si prorogavano al 30 giugno 2005 le posizioni organizzative assegnate al 2 settore;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 20 luglio 2005, esecutiva, ad oggetto:
"PROROGA ATTO N. 36 DEL 30 marzo 2005 RELATIVO ALLA CONFERMA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA A DIPENDENTI", con la quale l'Amministrazione comunale decideva di dare quale indicazione ai dirigenti interessati "di confermare e prorogare le Posizioni Organizzative sopra indicate, nella loro attuale consistenza, fino alla scadenza degli incarichi dirigenziali assegnati, salvo eventuali modifiche determinate con successivi atti, previa richiesta dei dirigenti, con riferimento ai settori definiti con atto della Giunta Comunale N. 60 del 4 maggio 2005";

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 3 dell'11 gennaio 2006, esecutiva, ad oggetto:
"MODIFICAZIONE ATTO N. 95 DEL 20 luglio 2005 RELATIVO ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ENTE", con la quale l'Amministrazione comunale decideva di mantenere in essere solamente le posizioni organizzative del 2 settore come segue:

"DIRETTORE TECNICO E COORDINATORE FARMACIE COMUNALI"
Tipologia A - SUPERVISORE indennità lorda annuale Euro 12.500,00
DAL 1 GENNAIO 2006 AL 30 GIUGNO 2006

"RESPONSABILE FARMACIA COMUNALE SAN BENEDETTO"
Tipologia A - SUPERVISORE indennità lorda annuale Euro 9.000,00
DAL 1 GENNAIO 2006 AL 30 MARZO 2006

"RESPONSABILE FARMACIA COMUNALE BALNEARE"
Tipologia A - SUPERVISORE indennità lorda annuale Euro 9.000,00
DAL 1 GENNAIO 2006 AL 30 GIUGNO 2006

Vista ora la deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 26 luglio 2006, esecutiva, con la quale l'Amministrazione Comunale dava, quale linee di indirizzo, nell'attesa di definire le modalità gestionali delle farmacie comunali, l'indicazione di prorogare le posizioni in essere al 30 giugno 2006 come segue:

1)- "DIRETTORE TECNICO E COORDINATORE FARMACIE COMUNALI"
dal 1 luglio 2006 al 31 gennaio 2007

2) - "RESPONSABILE FARMACIA COMUNALE BALNEARE"
dal 1 luglio 2006 fino all'adozione di successivo atto

dando indicazione ai dirigenti interessati "di confermare e prorogare le Posizioni Organizzative sopra indicate, nella loro attuale consistenza, fino alle scadenze indicate nel citato atto salvo eventuali modifiche determinate con successivi atti, previa richiesta dei dirigenti;

Ritenuto quindi che per il proseguo della buona gestione del servizio sia indispensabile prorogare dette posizioni organizzative come da indicazione della soprarichiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 26 luglio 2006;

Accertato che il Dott. Maurizio BALDASSARRI titolare della posizione organizzativa quale: "DIRETTORE TECNICO E COORDINATORE FARMACIE COMUNALI" ha manifestato con nota del 16 agosto 2006 la propria intenzione al pensionamento a far data dal prossimo 1 febbraio 2007 e che per garantire all'ufficio preposto un regolare calcolo dell'imponibile pensionabile si ritiene di dover attribuire la posizione organizzativa sino al 31 gennaio 2007;

Visto il T.U.EE.LL. di cui al D.Leg.vo n. 267 del 18.8.2000;

Visti lo Statuto Comunale ed il Regolamento di contabilità vigenti;

D E T E R M I N A

- di prorogare con il presente atto, per i motivi espressi nelle premesse, e come da indicazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 26 luglio 2006 la seguente posizione organizzativa assegnata al 2 settore come segue:

"DIRETTORE TECNICO E COORDINATORE FARMACIE COMUNALI"

Dott. Maurizio BALDASSARRI

Tipologia A - SUPERVISORE indennità lorda annuale Euro 12.500,00

dal 1 luglio 2006 al 31 gennaio 2007;

- di dare atto che con il presente provvedimento viene anche prorogato il contratto individuale stipulato con il dipendente incaricato di posizione organizzativa, confermando le funzioni e condizioni indicate negli stessi;

- di precisare che copia del presente provvedimento verrà notificata al dipendente interessato che firmerà per accettazione dei termini e contenuti;

- di individuare nella persona del rag. Mariano Lombardu, dirigente del settore 2, il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

- di trasmettere copia del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali territoriale ed alla R.S.U. per informazione;

- di dare atto che la spesa necessaria trova stanziamento sul cap. 200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo" del bilancio 2006 - impegno n. 474 02 -.