

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 61 del 22.12.2005, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2006, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2006-2008 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 37 del 10.3.2006, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2006

Vista la richiesta prot. n.8044 del 18/07/06, presentata dalla dipendente a tempo determinato con il profilo professionale di istruttore Direttivo tecnico Cat.D1, Sig.ra BOGA RAFFAELLA, con la quale fa istanza di un periodo di congedo parentale frazionato decorrente dal 04/08/06 al 09/09/06 per un totale di 31 giorni così distribuiti:

- dal 04/08/06 al 09/08/06 = 6gg
- dal 11/08/06 al 16/08/06 = 6gg
- dal 19/08/06 al 19/08/06 = 1g
- dal 21/08/06 al 23/08/06 = 3gg
- dal 25/08/06 al 30/08/06 = 6gg
- dal 01/09/06 al 09/09/06 = 9gg

Visto l'art. 32 del D. Lgs. n. 151 del 26 marzo 2001 che, recependo la norma prevista all'art. 7 della legge 30.12.1971, n. 1204, come modificato dall' art. 3 della legge n. 53 dell' 8 marzo 2000 che stabilisce il diritto di ciascun genitore di astenersi dal lavoro dopo il periodo di astensione obbligatoria, con le modalità previste nello stesso art. 32, nei primi 8 anni di vita del bambino, usufruendo dei "Congedi Parentali";

Visto altresì il combinato disposto dall'art. 17 comma 5 del nuovo CCNL successivo a quello del 1 aprile 1999 e l'art. 34 comma 1 del D.Lgs. 26.03.2001 n.151, che prevede la retribuzione del congedo parentale usufruito entro il terzo anno di vita del bambino per un periodo massimo di 6 mesi, di cui 1 mese al 100% ed i restanti 5 mesi al 30%;

Rilevato che per il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato il congedo parentale spetta solo per i periodi coincidenti con quelli lavorativi;

Precisato che la dipendente a tempo determinato Sig.ra BOGA Raffaella è assunta in qualità di Istruttore Direttivo Tecnico Cat.D1, dal 01/02/2004 al 31/12/2006, per cui il periodo di congedo parentale richiesto ricade all'interno del periodo di assunzione;

Vista la dichiarazione del coniuge Sig. Rossi Pier Giorgio, di non aver già fruito di congedo parentale per il figlio Leonardo;

Dato atto che la richiesta, avanzata nel rispetto del termine minimo di 15 giorni di preavviso ai sensi della vigente normativa e del CCNL di comparto, può essere accolta;

Preso atto che nella determinazione dirigenziale n. 351 del 19/06/2006 è stato erroneamente indicato che il totale dei giorni di congedo parentale concessi alla dipendente Boga Raffaella corrispondeva a gg.21 mentre il totale corrispondente ai giorni di congedo parentale concessi è di giorni 27;

Sottolineato che la dipendente, con questa richiesta, ha usufruito di 118 giorni di congedo parentale, di cui 30 giorni al 100% e 88 giorni al 30% dello stipendio in godimento;

Precisato che tutti i 31 giorni, saranno retribuiti al 30% della retribuzione in godimento, sono validi ai fini dell'anzianità di servizio e riducono ferie e tredicesima;

Visto il C.C.N.L. - EL vigente;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

Visto il D.Lgs. 26 marzo 2001 n. 151;

D E T E R M I N A

1) di rettificare la determinazione dirigenziale n.351 del 19/06/2006 precisando che i giorni di congedo parentale concessi sono pari a 27;

2) - di concedere alla Sig.ra BOGA Raffaella, dipendente a tempo determinato con il profilo professionale di Istruttore Tecnico- Cat. D, in applicazione dell'art. 32 del D. Lgs. n. 151 del 26 marzo 2001, un periodo di "Congedo Parentale" frazionato, dal 04/08/06 al 09/09/06 per un totale di 31 giorni così distribuiti:

- dal 04/08/06 al 09/08/06 = 6gg
- dal 11/08/06 al 16/08/06 = 6gg
- dal 19/08/06 al 19/08/06 = 1g

- dal 21/08/06 al 23/08/06 = 3gg
- dal 25/08/06 al 30/08/06 = 6gg
- dal 01/09/06 al 09/09/06 = 9gg

3) - di stabilire che, per il combinato disposto dall'art. 17 comma 5 del nuovo CCNL successivo a quello del 1 aprile 1999 e gli artt. 34 comma 1 e 36 commi 1 e 2 del D.Lgs. 26.03.2001 n.151, tutto il periodo è valido ai fini della anzianità di servizio, viene retribuito al 30% e riduce ferie e tredicesima;

4) - di individuare nel Dirigente del settore 1, il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

5) - di disporre che il presente provvedimento venga inserito nel fascicolo della dipendente Sig.ra Raffaella BOGA;