

IL DIRIGENTE

Richiamate:

- la deliberazione n. 61 del 22.12.2005, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2006, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2006-2008 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

-la deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 10.3.2006, dichiarato immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) ed assegnate le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2006

Visto il D.lgs n.267/200 ed in particolare gli artt. 89, 91 e 109;

Visto lo Statuto Comunale;

Considerato:

- che in virtù della deliberazione della Giunta Comunale n. 673/1996 e s.m. il Comune di Cattolica si è dotato del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

- che è stata approvata la dotazione organica comunale;

Rilevato:

-che l'Ente in attuazione dei principi di razionalizzazione previsti dal D. lgs. n.165 del 2001 e s.m.i., ha ridefinito la propria struttura organizzativa;

- che è possibile conferire incarichi per posizioni organizzative a dipendenti classificati in cat.D che, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e che svolgano:

a)funzioni di coordinamento di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b)attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, correlate a diplomi di laurea e/o scuole universitarie e/o iscrizioni in albi professionali;

c)lo svolgimento di attività di staff e/o studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 89 in data 31 maggio 2006, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata disposta la proroga al 31 dicembre 2006 dell'accordo sperimentale con il Comune di Morciano di Romagna, in materia di Polizia Municipale, per l'utilizzo ai sensi dell'art. 14 del CCNL sottoscritto in data 22 gennaio 2004, di personale a tempo parziale, e specificatamente per n. 1 dipendente del comune di Cattolica, categoria D, profilo professionale Funzionario P.M., esperto dei compiti dello Sportello Unico per le Attività produttive;

Richiamato altresì, il vigente CCNL relativo al comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio 2002/2005 sottoscritto il 22/01/2004 dall'ARAN e dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative;

Visto, in particolare, l'art. 14 del CCNL il quale dispone, tra le altre cose che, ..."al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione. Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale, ivi compresa la disciplina sulle progressioni verticali e sulle progressioni economiche orizzontali, è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione ... omissis...

I lavoratori utilizzati a tempo parziale possono essere anche incaricati della responsabilità di una posizione organizzativa nell'ente di utilizzazione o nei servizi convenzionati di cui al comma 7; il relativo importo annuale, indicato nel comma 5, è riproporzionato in base al tempo di lavoro e si cumula con quello eventualmente in godimento per lo stesso titolo presso l'ente di appartenenza che subisce un corrispondente riproporzionamento. Il valore complessivo, su base annua per tredici mensilità, della retribuzione di posizione per gli incarichi di cui al comma 4 può variare da un minimo di 5.164,56 ad un massimo di 16.000,00 euro. Per la eventuale retribuzione di risultato l'importo può variare da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento ... omissis ...";

Dato atto che la Giunta Comunale con la citata deliberazione n.89/2006, ha integrato l'organigramma rispondente al fabbisogno funzionale dell'Ente con la previsione di una specifica posizione organizzativa in relazione alla sperimentazione in atto con il comune di Morciano di Romagna per la gestione associata di alcuni servizi comunali, ai sensi della richiamata normativa;

Atteso che spetta ai dirigenti il conferimento delle posizioni organizzative secondo le modalità ed i criteri stabiliti dalla legge, dallo Statuto, dai Regolamenti e dal vigente CCNL di comparto;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 114 dell'1/10/2003, esecutiva, ad oggetto: "Integrazione disciplina di organizzazione degli uffici e dei servizi: "Approvazione criteri per l'istituzione valutazione e nomina delle posizioni organizzative" adottata in vigore del precedente CCNL;

Tenuto presente che nei richiamati criteri non veniva prevista la fattispecie di cui trattasi disciplinata con il nuovo contratto all'art.14;

Ritenuto di applicare al caso in esame il disposto della sopra richiamata norma;

Rilevato che il conferimento di posizioni organizzative:

a) si configura come atto discrezionale a carattere organizzativo, connesso alla gestione dei rapporti di lavoro, come tale avente natura di atto privatistico secondo quanto previsto dall'art.5, comma 2, del D. lgs. n.165/2001;

b) determina un'opzione organizzativa rimessa alla prudente valutazione, tenuto conto, nello specifico, che sussiste un accordo sperimentale con il Comune di Morciano di Romagna per alcuni servizi di Polizia Municipale e che in tale servizio è ricompreso anche lo Sportello Unico per le Attività Produttive (SUAP):

Dato atto che:

- trattandosi, nello specifico, di "utilizzo di personale a tempo parziale tra due Enti, a seguito di apposito accordo", si consta che il Sindaco del Comune di Morciano di Romagna ha già conferito, per il periodo 1 giugno - 31 dicembre 2006, al dipendente dr. Ruggero Ruggiero, interessato al citato accordo e direttamente interessato per la formula dell'utilizzo a tempo parziale tra due Enti, la responsabilità del servizio SUAP e del servizio di Polizia Municipale di Morciano di Romagna;

- in attuazione del suddetto Accordo sperimentale, si intende assegnare, per il periodo dal 1 giugno . 31 dicembre 2006, al citato dipendente Ruggero Ruggiero, anche presso questo Comune, la posizione organizzativa per il Servizio AA.EE.- SUAP e Sicurezza Urbana, attribuendo in particolare le seguenti competenze:

- Vice Comandante P.M.;
- Funzionario Responsabile Servizio Attività Economiche;
- Coordinatore Responsabile Sportello Unico per le Attività Produttive;
- Membro Commissione Intercomunale per la Vigilanza sui Locali di Pubblico Spettacolo;

- la posizione organizzativa si caratterizza pertanto come posizione di Tipo A) - "Supervisore";

- di concerto con il Comune di Morciano di Romagna, e nel rispetto di quanto previsto dall'art.14 del CCNL del 22 gennaio 2004, si stabilisce di riconoscere, al citato dipendente, l'indennità di posizione per il periodo 1 giugno - 31 dicembre 2006 di complessivi 9.333,33 euro, da ripartirsi al 50% tra i due comuni interessati;

- si stabilisce di riconoscere per il periodo sopraindicato, per la predetta posizione organizzativa, l'impegno di Euro 4.800,00 rapportato alla durata effettiva dell'incarico e da ripartirsi al 50% con il Comune di Morciano, quale importo massimo della retribuzione di risultato, ai sensi del comma 5 dell'art. 14 CCNL 22/1/2004; tale retribuzione di risultato è subordinato alla valutazione positiva espressa sui risultati conseguiti;

- il comune di Morciano di Romagna dispone di un proprio nucleo di valutazione e riconosce, per la quota di propria competenza e cioè in ragione del 50% analogamente a quanto stabilito per i restanti responsabili di servizio, titolari di posizione organizzativa, anche l'indennità di risultato, per il periodo 1 giugno - 31 dicembre 2006, nella misura massima prevista dall'art.14 del CCNL del 22/01/2004;

Acquisito il parere favorevole del dipendente interessato, dott. Ruggero Ruggiero;

Riscontrato che compete a questo Comune, ente di provenienza del dipendente, gestire, per il periodo 1 giugno - 31 dicembre 2006, il rapporto di lavoro e, quindi, anche la corresponsione del relativo trattamento economico, dando atto che gli oneri derivanti al Comune di Morciano di Romagna per l'utilizzo a tempo parziale del dipendente, dovranno essere tempestivamente rimborsati dallo stesso;

Precisato che per il periodo antecedente al 1 giugno 2006, considerato il fatto che il solo Comune di Morciano di Romagna ha conferito la posizione organizzativa al dr. Ruggero Ruggiero, compete a tale Ente stabilire, con proprio provvedimento, l'importo che è stato riconosciuto come indennità di posizione e di risultato affinché sia formalmente comunicata a questo Comune per la effettiva corresponsione, dietro successivo e tempestivo rimborso da parte dello stesso Comune di Morciano di Romagna;

Precisato, inoltre, che al Comune di Morciano di Romagna competerà anche il rimborso:

a) del 50% del trattamento economico fondamentale, comprensivo degli oneri riflessi, allo stato in godimento del dott. Ruggiero, previa richiesta del competente ufficio stipendi dell'Ente;

b) del 50% dell'indennità di vigilanza e PS riconosciuta al citato dipendente, a decorrere dal 1 gennaio 2006, avendo lo stesso ottenuto l'attribuzione di tale qualifica anche dal Sindaco del Comune di Morciano di Romagna, per il relativo territorio comunale, ai sensi dell'art. 5 della legge quadro della P.M. n. 65 del 1986;

Ritenuto di dover procedere in merito;

D E T E R M I N A

1) - di dare atto:

- che il responsabile del Servizio Sportello Unico per le Attività Produttive e Vice Comandante del Servizio di Polizia Municipale di questo comune, dr. Ruggero Ruggiero, cat D3, funzionario, viene utilizzato a tempo parziale al 50% con il comune di Morciano di Romagna per il periodo 1.06.2006 - 31.12.2006;

- è stato acquisito il consenso dell'interessato dott. Ruggero Ruggiero;

2) - di assegnare ai sensi dell'art.14 CCNL/2004, nell'ambito e limitatamente alla specifica sperimentazione gestionale con il comune di Morciano di Romagna l'incarico di posizione organizzativa di tipo A) - "Supervisore", che comporta la diretta ed elevata responsabilità di prodotto e di risultato richiesta al dipendente incaricato in ordine:

- all'esercizio di funzioni di coordinamento e responsabilità della propria unità organizzativa, denominata "Servizio", ivi compresa l'adozione degli atti di formalizzazione dei processi organizzativi e gestionali;

- allo svolgimento - nel settore di intervento e nell'ambito di attività retribuita di prestazioni connotate da

responsabilità nella gestione amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, che la legge, i regolamenti, lo Statuto espressamente non riservano ai dirigenti o agli organi elettivi di governo dell'Ente, attribuendo in particolare le seguenti competenze:

- Vice Comandante P.M.;
- Funzionario Responsabile Servizio Attività Economiche;
- Coordinatore Responsabile Sportello Unico per le Attività Produttive;
- Membro Commissione Intercomunale per la Vigilanza sui Locali di Pubblico Spettacolo;

3) - di riconoscere per il periodo sopraindicato per la predetta posizione organizzativa l'assegnazione al dipendente di una retribuzione di posizione annua di Euro 16.000,00 lorde per tredici mensilità, attribuendo in particolare le seguenti competenze:

- Vice Comandante P.M.;
- Funzionario Responsabile Servizio Attività Economiche;
- Coordinatore Responsabile Sportello Unico per le Attività Produttive;
- Membro Commissione Intercomunale per la Vigilanza sui Locali di Pubblico Spettacolo;

rapportata alla durata effettiva dell'incarico, da ripartirsi al 50% con il Comune di Morciano di Romagna, per i motivi riportati in narrativa;

4) - di riconoscere per il periodo sopraindicato, per la predetta posizione organizzativa, l'impegno di Euro 4.800,00 rapportato alla durata effettiva dell'incarico e da ripartirsi al 50% con il Comune di Morciano, quale importo massimo della retribuzione di risultato, ai sensi del comma 5 dell'art. 14 CCNL 22/1/2004; tale retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva espressa sui risultati conseguiti;

5) - Si prende atto che il comune di Morciano di Romagna dispone di un proprio nucleo di valutazione e riconosce, per la quota di propria competenza e cioè in ragione del 50%, analogamente a quanto stabilito per i restanti responsabili di servizio, titolari di posizione organizzativa, anche l'indennità di risultato, per il periodo 1 giugno - 31 dicembre 2006, nella misura massima prevista dall'art. 14 del CCNL del 22/01/2004. Tale indennità è subordinata alla valutazione positiva, come richiesto dal CCNL del 1999;

6) - Tale trattamento assorbe gli altri emolumenti previsti dal vigente CCNL di comparto quale salario accessorio, compreso il compenso per il lavoro straordinario, dando atto che il trattamento medesimo non è inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite;

7) - L'orario di lavoro del dipendente nominato nella posizione organizzativa resta confermato in 36 ore settimanali, articolato, in misura del 50% per ogni Ente, nell'ambito dell'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente e concertato tra le due amministrazioni comunali interessate, specificando che l'orario sarà il seguente:

- presso il Comune di Cattolica nei giorni martedì, giovedì e sabato;
- presso il Comune di Morciano di Romagna nei giorni lunedì, mercoledì e venerdì;

salvo modifiche da concordarsi tra i dirigenti dei due Enti;

Il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento degli

incarichi nei due Comuni ed al conseguimento degli obiettivi stabiliti nei rispettivi Enti, senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario;

8) - La nomina conferita può essere revocata anche prima della scadenza del termine del 31 dicembre 2006 oltre che per il venir meno anticipato all'accordo con il comune di Morciano di Romagna, per:

a) intervenuti mutamenti organizzativi in seno al comune, adottati nelle forme previste dalla legge;

b) accertamento specifico di risultati negativi dell'attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa.

La revoca della nomina comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente, in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle correlate funzioni del profilo, giusto art.9, comma 5, del CCNL del 31.03.1999;

9) - Questo Ente, al quale compete, per legge, la gestione del rapporto di lavoro del dipendente, continuerà a corrispondere direttamente al dipendente stesso il trattamento economico spettante, e cioè:

-il trattamento economico fondamentale, comprensivo degli oneri riflessi, allo stato in godimento del dott. Ruggiero;

-l'indennità di vigilanza e PS;

-l'indennità di posizione e risultato nella misura sopra precisata;

10) - Il Comune di Morciano di Romagna dovrà impegnarsi a rimborsare al Comune di Cattolica, previa semplice richiesta dello stesso:

-il 50% del trattamento economico fondamentale, comprensivo degli oneri riflessi, allo stato in godimento del dr. Ruggiero;

-il 50% dell'indennità di vigilanza e PS riconosciuta al citato dipendente, a decorrere dal 1 gennaio 2006, avendo lo stesso ottenuto l'attribuzione di tale qualifica anche dal Sindaco del Comune di Morciano di Romagna, per il relativo territorio comunale, ai sensi dell'art. 5 della legge quadro della P.M. n. 65 del 1986;

-il 50% dell'indennità di posizione attribuita nella misura di euro 9.333,33 per l'intero periodo 1 giugno - 31 dicembre 2006;

-l'indennità di risultato nella misura che gli verrà riconosciuta e previa valutazione positiva da parte del nucleo di valutazione del Comune di Morciano di Romagna;

11) - Per tutto quanto non previsto dal presente provvedimento si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nelle disposizioni legislative e regolamenti concernenti il funzionamento e l'attività degli EE.LL. e, segnatamente, nel D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., nel T.U. EE.LL. approvato con D.lgs n.267/2000 e s.m.i., nel Codice Civile (Cap.I, Titolo II, libro V), nei regolamenti comunali, nel Contratto Collettivo nazionale di lavoro per il comparto regione - autonomie locali, nonché nei contratti individuali di lavoro del personale incaricato, di cui il presente provvedimento costituisce naturale appendice;

12) - Il coordinamento e la sovrintendenza delle attività e delle funzioni del personale nominato nelle posizioni organizzative resta, in questo Ente, al dirigente di settore al quale è assegnato;

13) - di dare atto che la spesa derivante dal riconoscimento della posizione organizzativa e relativa indennità di posizione, quantificabile per il Comune di Cattolica nell'importo di Euro 6.066,67 sarà imputata al cap.

200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo" del bilancio 2006 - impegno n. 474 06 -;

14) - di individuare nella persona del sottoscritto Dirigente del Settore Attività Economiche e Sicurezza Urbana il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

15) - di inviare copia del presente atto al dipendente interessato e al Comune di Morciano di Romagna;

16) di depositare una copia per la R.S.U e OO.SS., nei modi previsti per la informazione ai sensi dell'art. 7 del vigente CCNL.

DEL33215/ASD-DEL Determina D. n. 491 del 16.08.2006 pag.
