

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 61 del 22.12.2005, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2006, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2006-2008 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 37 del 10.3.2006, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2006;

Vista la deliberazione della G. C. n. 371 del 29 maggio 1996, che si dà come integralmente riportata, relativa all'approvazione del progetto del sistema informativo comunale;

Visto l'art. 13 del Regolamento Comunale per l'applicazione dell'Imposta Comunale sugli Immobili, riportante 'Compensi incentivanti al personale dell'Ufficio Tributi';

Visti gli atti della G.C. n. 55 del 26.02.1999 e 192 del 21.07.1999, con cui è stato approvato il progetto organizzativo per il perseguimento dell'obiettivo di emissione delle liquidazioni ed accertamenti I.C.I. e per la realizzazione del S.I.T;

Vista la determinazione dirigenziale n. 255 del 10.05.1999, con cui è stata approvata la graduatoria del

personale dell'ente, utilizzato per l'attività di liquidazione ed accertamento I.C.I.;

Vista la deliberazione della G.C. n. 64 del 3 maggio 2006, che si da come integralmente riportata, che definisce gli indirizzi per la costituzione del fondo riservato al Progetto di recupero evasione I.C.I. e per la ripartizione dello stesso;

Ritenuto di modificare il progetto di incentivazione vigente per adeguarlo agli indirizzi definiti con la deliberazione di G.C. di cui sopra;

Ritenuto di individuare i dipendenti partecipanti al progetto tra coloro che hanno confermato la propria disponibilità, anche all'attività pomeridiana, che viene svolta in relazione all'effettivo carico di lavoro, cosicchè gli elenchi sono i seguenti:

Ufficio Tributi - ICI

- Frutteti Mauro - Categoria D
- Pellegrini Danila - Categoria D
- Villani Davide - Categoria C
- Fabbri Piera - Categoria B non di ruolo

Ufficio SIT

- Ostan Luca - Categoria C
- Serpentinei Alessandro - Categoria B

Ufficio Notifiche

- Bernardi Angelo - Categoria C
- Ottaviani Lorenzo - Categoria C
- Bacchini Marco - Categoria B

Stabilito che il progetto sarà retribuito con una percentuale delle somme effettivamente versate dai contribuenti a titolo di recupero evasione ICI (stimate in Euro 500.000 per l'anno 2006), sia spontaneamente, a seguito della notifica degli atti, sia per iscrizione a ruolo esecutivo, in ragione del 10% fino al tetto di 250.000 Euro e di un ulteriore 5% per le somme eccedenti tale limite e fino al tetto massimo di 500.000 Euro.

L'importo così determinato è da intendersi al lordo onnicomprensivo di oneri a carico dell'Amministrazione comunale;

Stabilito che le somme come sopra determinate saranno ripartite ogni sei mesi secondo i seguenti criteri e parametri:

1. Livello retributivo. Per quanto riguarda il livello retributivo i dipendenti vengono accorpati all'unica categoria a cui appartengono e quindi:

B1 B2 B3 B4 B5 = B
C1 C2 C3 C4 C5 = C
D1 D2 D3 D4 D5 = D

Ad ogni categoria viene quindi attribuito un coefficiente moltiplicativo come segue:

B e C = 1
D = 1,20

Per il personale non di ruolo il coefficiente viene ridotto dello 0,2.

2. Accertamenti e attività propedeutica. la somma complessivamente spettante sarà ripartita in base al grado di partecipazione degli uffici e dei singoli dipendenti che partecipano al progetto, rispetto al tempo dedicato all'attività sia ordinario che straordinario, sommato in un unico coefficiente, composto quindi da una quota fissa e da una variabile;

La quota fissa corrisponde ai coefficienti di seguito indicati, stabili sulla base della quota dell'orario di servizio riservato a questa particolare attività nonché dell'assolvimento delle funzioni specifiche assegnate nell'ambito del progetto:

Ufficio Tributi - ICI

- Frutteti Mauro - 65
- Pellegrini Danila - 50
- Villani Davide - 100
- Fabbri Piera - 15

Ufficio SIT

- Ostan Luca - 60
- Serpentinei Alessandro - 40

Ufficio Notifiche

- Bernardi Angelo - 30
- Ottaviani Lorenzo - 20
- Bacchini Marco - 20

La quota variabile verrà calcolata sulla base della responsabilità e dell'impegno profuso, e commisurata alle ore di servizio prestate anche in plus orario.

Stabilito che il compenso incentivante verrà assegnato con apposita determinazione dirigenziale, seguendo i principi sopra riportati e ripartito secondo la seguente formula:

$$X = 'SC' \times 'coeff.ind.' / 'sommatoria coeff.ind.'$$

dove per 'X' si intende il compenso spettante al singolo partecipante al progetto, per 'SC' si intende la somma complessiva da ripartire, per 'coeff.ind.' si intende il coefficiente individuale dato dalla somma della quota fissa e della quota variabile moltiplicata per il coefficiente della categoria retributiva e per 'sommatoria coeff.ind' la somma di tutti i coefficienti individuali determinati per ogni partecipante al progetto.

La ripartizione del compenso incentivante avverrà, di norma, ogni sei mesi.

D E T E R M I N A

- di modificare il progetto di incentivazione vigente per adeguarlo agli indirizzi definiti con la deliberazione di G.C. n.64 del 3 maggio 2006;

- di precisare che i partecipanti al progetto sono i seguenti:

Ufficio Tributi - ICI

- Frutteti Mauro - Categoria D
- Pellegrini Danila - Categoria D
- Villani Davide - Categoria C
- Fabbri Piera - Categoria B non di ruolo

Ufficio SIT

- Ostan Luca - Categoria C
- Serpentinei Alessandro - Categoria B

Ufficio Notifiche

- Bernardi Angelo - Categoria C
- Ottaviani Lorenzo - Categoria C
- Bacchini Marco - Categoria B

- di stabilire le somme come sopra determinate saranno ripartite ogni sei mesi secondo i seguenti criteri e parametri:

1. Livello retributivo. Per quanto riguarda il livello retributivo i dipendenti vengono accorpati all'unica categoria a cui appartengono e quindi:

- B1 B2 B3 B4 B5 = B
- C1 C2 C3 C4 C5 = C
- D1 D2 D3 D4 D5 = D

Ad ogni categoria viene quindi attribuito un coefficiente moltiplicativo come segue:

- B e C = 1
- D = 1,20

Per il personale non di ruolo il coefficiente viene ridotto dello 0,2.

2. Accertamenti e attività propedeutica. L'importo sarà ripartito in base al grado di partecipazione degli uffici e dei singoli dipendenti che partecipano al progetto, rispetto al tempo dedicato all'attività sia ordinario che straordinario, sommato in un unico coefficiente, composto quindi da una quota fissa e da una variabile; La quota fissa corrisponde ai coefficienti di seguito indicati, stabiliti sulla base della quota dell'orario di servizio riservato a questa particolare attività nonché dell'assolvimento delle funzioni specifiche assegnate nell'ambito del progetto:

Ufficio Tributi - ICI

- Frutteti Mauro - 65
- Pellegrini Danila - 50
- Villani Davide - 100
- Fabbri Piera - 15

Ufficio SIT

- Ostan Luca - 60
- Serpentinei Alessandro - 40

Ufficio Notifiche

- Bernardi Angelo - 30
- Ottaviani Lorenzo - 20
- Bacchini Marco - 20

La quota variabile verrà calcolata sulla base della responsabilità e dell'impegno profuso e commisurata alle ore di servizio prestate anche in plus orario.

- di stabilire che il compenso incentivante verrà assegnato con apposita determinazione dirigenziale, seguendo i principi sopra riportati e ripartito secondo la seguente formula:

$$X = 'SC' \times 'coeff.ind.' / 'sommatoria coeff.ind.'$$

dove per 'X' si intende il compenso spettante al singolo partecipante al

progetto, per 'SC' si intende la somma complessiva da ripartire, per 'coeff.ind.' si intende il coefficiente individuale dato dalla somma della quota fissa e della quota variabile moltiplicata per il coefficiente della categoria retributiva e per 'sommatoria coeff.ind' la somma di tutti i coefficienti individuali determinati per ogni partecipante al progetto.

La ripartizione del compenso incentivante avverrà, di norma, ogni sei mesi.

- di assicurare che sono stati sentiti in proposito i dirigenti dei settori interessati per le necessarie autorizzazioni e/o per le funzioni di coordinamento dell'attività di implementazione del sistema informativo territoriale e di verifica delle variazioni intervenute alle unità immobiliari rientranti nel disposto del c. 336 L. 311/04, di correzione dei quadri delle denunce ICI, di lavorazione delle pratiche di emissione delle liquidazioni e accertamenti, di rapporto con i contribuenti, di gestione del contenzioso, di notificazione degli atti di liquidazione e accertamento ICI;

- di stabilire che il responsabile del progetto è la Dott.ssa Claudia Rufer, dirigente del settore Servizi Finanziari - Contratti, mentre sotto il profilo operativo il progetto è gestito dall'istruttore direttivo dell'Ufficio Tributi - ICI dott. Mauro Frutteti che coordinerà l'attività degli uffici interessati;

- di precisare che al dirigente del settore Servizi Finanziari - Contratti, Dott.ssa Claudia Rufer, è attribuita la responsabilità di gestione del progetto nel suo complesso e che gli uffici, operativamente incaricati del controllo e della predisposizione dei provvedimenti di liquidazione, sono l'ufficio presenze, l'ufficio tributi, l'ufficio stipendi, l'ufficio ragioneria e l'ufficio segreteria generale;

- di sottolineare che il progetto ICI è inserito tra i progetti incentivanti, di cui all'art. 15 lettera K del vigente CCNL, e disciplinati dall'accordo aziendale applicativo del vigente contratto di comparto;