

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali stipulato il 31.03.1999;

Richiamati gli articoli 8, 9, 10 e 11 del predetto contratto, che disciplinano il conferimento degli incarichi per Posizioni Organizzative ai dipendenti che, ai sensi dell'articolo 8 del citato C.C.N.L., svolgono una delle seguenti funzioni o attività, con assunzione dirette di responsabilità di risultato:

- a) Funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) Attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione in albi professionali;
- c) Lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;

Verificato che compete all'organo esecutivo individuare il numero delle aree di posizione organizzativa da istituire in ogni settore con l'obiettivo di definire la struttura organizzativa più adeguata per la realizzazione dei progetti previsti nel PEG;

Considerata la necessità di mantenere la stabilità dell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione alla continuità delle attività, fatta salva la possibilità di integrare le aree di posizione organizzativa a seguito di valutazioni organizzative successive a questa prima fase transitoria di individuazione delle medesime;

Vista la propria deliberazione n. 114 del 1 ottobre 2003 ad oggetto: < INTEGRAZIONE DISCIPLINA DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI: "APPROVAZIONE CRITERI PER L'ISTITUZIONE VALUTAZIONE E NOMINA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE" >;

Vista la proposta del dirigente del 3 settore, finalizzata alla istituzione di una posizione organizzativa cui assegnare la responsabilità dei servizi Ragioneria e Tributi, facenti capo al citato settore;

Considerato che, con la recente assegnazione degli incarichi dirigenziali, al settore 3 sono confluite diverse unità organizzative complesse ed eterogenee per cui è riconosciuta la necessità che il dirigente possa disporre di una posizione organizzativa a supporto nella gestione di alcuni tra i servizi di competenza;

Considerato che è stato approvato, con delibera di C.C. n. 30 dell'8/6/2006 l'affidamento dei servizi culturali "Centro Culturale Polivalente, Museo della regina, Galleria Santa Croce, Salone Snaporaz e ridotto "Sala Robusto Mori", Teatro della Regina e ridotto "Sala delle Sirene", Arena della Regina" dell'Ente all'"Istituzione culturale della Regina" organismo strumentale dell'ente locale per l'esercizio di servizi sociali, dotato di autonomia gestionale come indicato dal comma 2 dell'art. 114 del D.lgs 267/2000;

Considerato che sarà compito dell'istituzione:

- 1)- gestire il funzionamento e la programmazione del Centro Culturale Polivalente, del Museo della Regina, della Galleria Santa Croce, Salone Snaporaz e ridotto "Sala robusto Mori", Teatro della Regina e ridotto "Sala delle Sirene", Arena della Regina;
- 2)- custodire ed incrementare e valorizzare il patrimonio librario e documentale della Biblioteca Comunale;

3)- custodire incrementare e valorizzare il patrimonio documentario del Museo della Regina;

4)- collaborare con altri organismi pubblici o privati, italiani e stranieri, al fine di diffondere la conoscenza della cultura in tutte le sue espressioni;

5)- porre in essere, in accordo con gli enti pubblici le Associazioni ed i privati iniziative programmatiche tendenti alla costituzione sul territorio della Valconca di una rete organizzativa, al fine di potenziare e migliorare l'offerta culturale, e teatrale locale;

6)- collaborare alla realizzazione degli eventi culturale e degli spettacoli organizzati dal Comune di Cattolica, fermo restando l'autonomia ideativa e programmatica dell'Istituzione e dei Settori proponenti;

7)- coinvolgere le scuole, e gli Enti Educativi di base al fine di contribuire ad una diffusione culturale ed una attività di base con iniziative comuni;

Vista la proposta del dirigente del 6 settore, finalizzata alla istituzione di una area di posizione organizzativa cui assegnare la responsabilità del coordinamento dei servizi facenti parte della costituenda "Istituzione Culturale della Regina";

Considerata l'eterogeneità e la complessità delle funzioni gestionali delle strutture e del relativo personale che opererà all'interno dell' Istituzione culturale della Regina che ha determinato la richiesta del dirigente del Settore 6 di potersi avvalere di una posizione organizzativa presso la costituenda Istituzione culturale della Regina;

Vista la proposta del dirigente del 9 settore, finalizzata alla istituzione di una area di posizione organizzativa cui assegnare la responsabilità degli uffici Turismo e Manifestazioni turistiche e sportive;

Considerato che, con la recente assegnazione degli incarichi dirigenziali, sono state ricomprese nelle competenze del 9 settore quelle relative al turismo, per cui si rileva l'esigenza del dirigente di disporre di una posizione organizzativa con il duplice compito di sovrintendere allo svolgimento delle funzioni proprie degli uffici Turismo e Manifestazioni turistiche e sportive e di coordinarne le attività nell'ambito di una complessiva progettazione e programmazione, creando sinergie tra gli stessi;

Considerato che l'accorpamento di più servizi, anche eterogenei, rende necessaria l'individuazione delle aree di posizioni organizzative e, quindi, in questa ottica le richieste dai dirigenti dei settori 3 , 6 e 9 rispondono ad esigenze strategiche finalizzate al raggiungimento degli obiettivi dell'ente;

Ritenuto di individuare le seguenti nr. 3 nuove aree di posizione organizzativa, in considerazione del fatto che le stesse risultano coerenti e funzionali alla realizzazione degli obiettivi previsti nel P.E.G:

- Settore 3 SERVIZI FINANZIARI - AFFARI GENERALI - nr. 1
- Istituzione culturale della Regina - nr. 1
- Manifestazioni, Sport, Turismo - IAT - nr. 1

Vista la propria deliberazione n. 3 dell'11/1/2006 con la quale si stabiliva di non confermare le posizioni organizzative precedentemente istituite ad eccezione di quelle assegnate al settore 2, che, nell'eventualità dell'avvio di una diversa gestione delle farmacie comunali, venivano confermate come segue:

1)- "DIRETTORE TECNICO E COORDINATORE FARMACIE COMUNALI"  
DAL 1 GENNAIO 2006 AL 30 GIUGNO 2006

2) - "RESPONSABILE FARMACIA COMUNALE BALNEARE"

DAL 1 GENNAIO 2006 AL 30 GIUGNO 2006

3) - "RESPONSABILE FARMACIA COMUNALE SAN BENEDETTO"

DAL 1 GENNAIO 2006 AL 30 MARZO 2006

Ritenuto opportuno, nell'attesa di definire le modalità gestionali del servizio suddetto, di confermare, a decorrere dal 1 /7/2006, le posizioni organizzative di cui ai punti 1) e 2), rispettivamente:

1)- "DIRETTORE TECNICO E COORDINATORE FARMACIE COMUNALI"

dal 1 /7/2006 al 31/1/2007

2) - "RESPONSABILE FARMACIA COMUNALE BALNEARE"

dal 1 /7/2006 fino all'adozione di successivo atto

Richiamata la propria deliberazione n. 89 del 31/5/2006, con la quale si provvedeva a prorogare l'accordo sperimentale per una gestione di tipo collaborativo, per alcuni specifici compiti relativi al servizio di polizia municipale, sottoscritto con il Comune di Morciano di Romagna in data 28/2/2006, stabilendo altresì di assegnare una posizione organizzativa al settore 4 della Polizia Municipale - Attività economiche per il Responsabile Sportello Unico - Attività Produttive coordinamento e controllo Polizia Municipale;

Considerato il fatto che compete comunque a ciascun dirigente, nonché al direttore della Istituzione Culturale, nell'ambito della propria autonomia organizzativa e gestionale l'istituzione, entro il numero indicato dal presente provvedimento, delle singole aree di posizione organizzativa, assegnando i progetti ritenuti più utili per il raggiungimento degli obiettivi e, quindi, conferire il relativo incarico ad un collaboratore di categoria D in base ai criteri di cui al regolamento per l'istituzione valutazione e nomina delle posizioni organizzative approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 114/2003;

Precisato che il valore della retribuzione di posizione sarà determinato entro i limiti della quota del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività appositamente destinata;

Dato atto infine che, per effetto della presente deliberazione, nonché degli atti sopra richiamati, le aree di posizione organizzativa attualmente in essere risultano essere le seguenti:

- Settore 2 Direttore Tecnico e Coordinatore  
Farmacie Comunali - nr. 1

-Settore 2 Responsabile Farmacia Comunale  
Balneare - nr. 1

- Settore 3 SERVIZI FINANZIARI - AFFARI GENERALI - nr. 1

- Settore 4 Responsabile Sportello Unico - Attività  
Produttive coordinamento e controllo P.M. - nr. 1

- Settore 9 Manifestazioni, Sport, Turismo - IAT - nr. 1

- Istituzione culturale della Regina - nr. 1

-TOTALE - nr. 6

=====

Precisato che il presente atto non necessita del parere di regolarità contabile;

A voti palesi unanimi,

**D E L I B E R A**

- di individuare, per le motivazioni in premessa indicate che si danno per interamente richiamate, le seguenti n. 3 nuove aree di posizione organizzativa :

- Settore 3 SERVIZI FINANZIARI - AFFARI GENERALI - nr. 1

- Istituzione culturale della Regina - nr. 1

- Turismo e Manifestazioni turistiche e sportive - nr. 1

- di confermare, per quanto in premessa esposto, le posizioni organizzative già confermate fino al 30/6/2006 con il proprio atto n. 3 dell'11/1/2006, e precisamente:

1)- "DIRETTORE TECNICO E COORDINATORE FARMACIE COMUNALI"

Tipologia A - SUPERVISORE indennità lorda annuale Euro 12.500,00

dal 1 /7/2006 al 31/1/2007

2) - "RESPONSABILE FARMACIA COMUNALE BALNEARE"

Tipologia A - SUPERVISORE indennità lorda annuale Euro 9.000,00

dal 1 /7/2006 fino all'adozione di successivo atto

- di dare atto che, per effetto della presente deliberazione, nonchè degli atti in premessa richiamati, le aree di posizione organizzativa, da finanziarsi nei relativi settori nei limiti della quota del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività appositamente destinata, attualmente in essere presso l'Ente, risultano essere le seguenti:

- Settore 2 Direttore Tecnico e Coordinatore  
Farmacie Comunali - nr. 1

-Settore 2 Responsabile Farmacia Comunale  
Balneare - nr. 1

- Settore 3 SERVIZI FINANZIARI - AFFARI GENERALI - nr. 1

- Settore 4 Responsabile Sportello Unico - Attività  
Produttive coordinamento e controllo P.M. - nr. 1

- Settore 9 Turismo e Manifestazioni turistiche e  
sportive - nr. 1

- Istituzione culturale della Regina - nr. 1

-TOTALE - nr. 6

=====

- di precisare che le suddette aree si intendono individuate fino all'adozione di un nuovo atto da parte dell'organo esecutivo che le aggiorni in funzione dei mutamenti organizzativi ritenuti più funzionali al perseguimento degli obiettivi di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa dell'ente;

- di demandare ai dirigenti di settore il compito di procedere alla assegnazione degli incarichi, con appositi atti scritti e motivati, ai dipendenti ritenuti idonei nel rispetto dei criteri stabiliti dalla disciplina per il conferimento delle posizioni organizzative, approvata come stralcio alla disciplina di organizzazione degli uffici

e dei servizi con delibera n. 114 del 1/10/2003;

- di disporre che copia del presente provvedimento venga trasmesso per informazione alle OO.SS. Territoriali ed alla RSU aziendale.

---

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4 comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Con voti unanimi e palesi,

**D E L I B E R A**

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

---