

## IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 61 del 22.12.2005, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2006, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2006-2008 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 37 del 10.3.2006, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2006

Ricordato che l'art. 4 CCNL 1.4.99 demanda alla contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di Ente l'utilizzazione delle risorse di cui all'art. 15 del predetto CCNL nel rispetto della disciplina di cui al successivo art. 17, e che la delegazione trattante di parte pubblica, previa approvazione della Giunta Comunale espressa con delibera N. 91 del 3.5.2000, ha sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo che disciplina, tra l'altro, l'utilizzazione delle risorse disponibili per il Salario Accessorio;

Visto l'art. 15 comma 1 lett. B del C.C.D.I sopra citato, che disciplina l'istituto della produttività collettiva e le metodologie applicabili;

Visto che la delegazione trattante, nella seduta del 12.05.2006, ha raggiunto l'accordo per la destinazione del fondo per il salario accessorio dell'anno 2005;

Visto, in particolare, che la corresponsione degli incentivi in parola avviene in relazione al conseguimento degli obiettivi predefiniti nel Peg e dell'attività svolta in relazione agli obiettivi predeterminati e dei parametri previsti nel citato CCDI, tenuto conto delle integrazioni e modifiche avvenute nel corso dell'anno 2005;

Viste le singole schede di valutazione dei dipendenti attualmente assegnati al 2 settore che esprimono il grado di partecipazione al conseguimento degli obiettivi dati, la qualità della performance ed il merito e l'impegno individuale cui correlare l'ammontare dei compensi incentivanti;

Considerato che in caso di avvicendamento di più di un dirigente nella direzione di un servizio o di mobilità dei dipendenti tra diversi settori, le schede di valutazione sono state redatte in collaborazione con il dirigente competente cui era assegnato il servizio o il dipendente nell'anno 2005;

Dato atto che in data 12/07/2006 si è tenuta la Conferenza del servizio nella quale sono stati illustrati e condivisi, da tutti i dipendenti, i criteri di suddivisione della quota pro-capite di produttività;

Ritenuto di provvedere alle erogazioni dei compensi spettanti ai dipendenti attualmente assegnati al 2 settore nella misura indicata nel prospetto A) allegato agli atti della presente determinazione dirigenziale;

Visto il T.U.EE.LL. di cui al D.Leg.vo n. 267 del 18.8.2000;

Visti lo Statuto Comunale ed il Regolamento di contabilità vigenti;

#### D E T E R M I N A

- 1) - di corrispondere le competenze economiche, derivanti dalle valutazioni dei dirigenti, nelle misure indicate nell'allegato elenco dei dipendenti del 2 settore, depositato agli atti della presente determinazione dirigenziale per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2) - di liquidare conseguentemente al personale dipendente assegnato attualmente al 2 settore il compenso incentivante la produttività 2005 negli importi indicati a fianco di ciascun nominativo inserito nell'allegato prospetto costituente parte integrante della presente determinazione;
- 3) di imputare la spesa per gli emolumenti di cui trattasi ammontante ad Euro 17.642,81, oltre ad oneri a carico dell'Ente sul cap. 200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo" del bilancio 2006 - impegno n. 95 02 -;
- 4) - di omettere la pubblicazione dell'allegato "A" ai sensi del D.lgs 196/03;
- 5) - di individuare nella persona del Dirigente Settore SERVIZI DEMOGRAFICI - FARMACIE il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

