

## IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 61 del 22.12.2005, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2006, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2006-2008 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 37 del 10.3.2006, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2006;

Ricordato che l'art. 4 CCNL 1.4.99 demanda alla contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di Ente l'utilizzazione delle risorse di cui all'art. 15 del predetto CCNL nel rispetto della disciplina di cui al successivo art. 17 e che la delegazione di parte pubblica ha sottoscritto, previa approvazione della delibera di autorizzazione della G.C. nr. 91 del 3.5.2000 il Contratto Collettivo Decentrato che disciplina, tra l'altro, l'utilizzazione delle risorse disponibili per il Salario Accessorio;

Visto l'art. 15 comma 1 lett. B che disciplina l'istituto della produttività collettiva con il quale si conferma le metodologie con le OO.SS nei precedenti accordi;

Visto che in data 12.05.2006, la delegazione trattante ha concluso con le OO.SS territoriali e con la RSU l'accordo per decidere la destinazione del fondo per il salario accessorio 2005;

Visto che in particolare la corresponsione degli incentivi in parola avviene in relazione al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel Peg e dell'attività svolta in relazione agli obiettivi predeterminati e tenuto conto delle integrazioni e modifiche avvenute nel corso dell'anno 2005;

Viste le singole schede di valutazione dei dipendenti attualmente assegnati al 1 settore dalle quali si evince il merito e l'impegno individuale cui correlare l'ammontare dei compensi incentivanti;

Considerato che tali schede di valutazione, in caso di avvicendamento di più di un dirigente nella direzione un servizio o in caso di mobilità di un dipendente, sono state redatte in collaborazione con il dirigente competente cui era assegnato il servizio o il dipendente nell'anno 2005;

Ritenuto di provvedere alle erogazioni dei compensi spettanti ai dipendenti attualmente assegnati al 1 settore nella misura indicata nel prospetto A) allegato agli atti della presente determinazione dirigenziale;

Visto il T.U.EE.LL. di cui al D.Leg.vo n. 267 del 18.8.2000;

Visti lo Statuto Comunale ed il Regolamento di contabilità vigenti;

#### D E T E R M I N A

- 1) - di corrispondere le competenze economiche, derivanti dalle valutazioni dei dirigenti, nelle misure indicate nell'allegato elenco dei dipendenti del 1 settore, depositato agli atti della presente determinazione dirigenziale per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2) - di liquidare conseguentemente al personale dipendente assegnato attualmente al 1 settore il compenso incentivante la produttività 2005 negli importi indicati a fianco di ciascun nominativo inserito nell'allegato prospetto costituente parte integrante della presente determinazione;
- 3) di imputare la spesa per gli emolumenti di cui trattasi ammontante ad Euro 1.944,99, oltre ad oneri a carico dell'Ente sul cap. 200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo" del bilancio 2006 - impegno n. 95 03 -;
- 4) - di omettere la pubblicazione dell'allegato "A" ai sensi del D.lgs 196/03;
- 5) - di individuare nella persona del Dirigente Settore Organizzazione - Personale il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;