

## IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 61 del 22.12.2005, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2006, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2006-2008 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 37 del 10.3.2006, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2006;

Visto il prospetto di calcolo del fondo per il salario accessorio relativo all'anno 2005 ed il prospetto di ripartizione delle diverse quote nei fondi previsti dal C.C.N.L. e dal C.C.D.I.;

Precisato che tra i fondi previsti è stato accantonata una quota pari ad euro 38.000,00 finalizzata a incentivare i dipendenti di ruolo inquadrati nella categoria D, per lo svolgimento di funzioni professionali specialistiche e di particolare responsabilità con una indennità la cui misura minima è contrattualmente fissata in Euro 1.032,91 su base annua, ai sensi dell'art. 17 - comma 2 lettera F - del vigente C.C.N.L.;

Dato atto che tale incentivo non può essere erogato ai titolari di posizione organizzativa in quanto la indennità di posizione loro assegnata è onnicomprensiva ed incompatibile con la erogazione del salario accessorio, nè spetta al dipendente titolare di incarico presso la segreteria del Sindaco, cui è stata parimenti

riconosciuta una indennità omnicomprensiva, sostitutiva delle diverse voci del salario accessorio;

Dato atto che l'indennità di cui all'art. 17, comma 2 lettera F, del vigente C.C.N.L. per le cat. D e D3 è erogabile in presenza dei requisiti previsti dal vigente Contratto Collettivo e dalla contrattazione decentrata di seguito indicati:

- Responsabilità di coordinamento di ufficio o squadra operativa
- Particolare complessità delle competenze
- Specializzazione richiesta ai compiti affidati
- Responsabilità del procedimento ai sensi della L. 241/90

e che per ciascuna posizione devono essere presenti tutti i parametri sopra indicati;

Considerato che compete ai dirigenti, ciascuno per il proprio settore, la individuazione del personale in possesso di tutti i requisiti sopra indicati, necessari per accedere all'incentivo;

Viste le note trasmesse dai Dirigenti all'ufficio del personale con l'indicazione dei nominativi dei dipendenti dell'ente inquadrati nelle categorie D e D3 che nell'anno 2005 hanno svolto le funzioni sopra indicate, ai fini della erogazione dell'incentivo di che trattasi;

Visto il T.U.EE.LL. di cui al D.Leg.vo n. 267 del 18.8.2000;

Visti lo Statuto Comunale ed il Regolamento di contabilità vigenti;

#### D E T E R M I N A

1) - di liquidare le indennità ai dipendenti di categoria D che hanno svolto le funzioni previste dall'art. 17 comma 2 lett. F del CCNL 1998/2001 e dal CCDI per l'anno 2005 come riportate nei documenti trasmessi dai singoli dirigenti al servizio organizzazione e personale allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

2) - di dare atto che la relativa spesa di 38.045,52 Euro oltre ad oneri a carico dell'ente farà carico sul cap. 200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo del bilancio 2005 RR.PP. come segue :

- impegno n. 1349 02 per euro 8.271,20
- impegno n. 1182 01 per euro 2.439,72
- impegno n. 747 04 per euro 6.442,67
- impegno n. 185 07 per euro 19.300,01
- impegno n. 183 02 per euro 1.591,62

3) - di individuare nella persona del Dirigente del servizio Organizzazione e personale il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

4) - di trasmettere copia del presente provvedimento, per informazione alla R.S.U.;

---

