

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 71 del 22 dicembre 2004, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2005, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2005-2007 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 35 del 30.3.2005, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) ed assegnate le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2005;

Dato atto che in data 22 gennaio 2004 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il biennio economico 2002/2003,

Precisato che il C.C.N.L. sopra citato, all'art. 31 ha stabilito nuove modalità per il calcolo del salario accessorio fin dall'anno 2004, indicando i canali di alimentazione del fondo e distinguendo le risorse in due tipologie, le "risorse stabili" e le "risorse variabili";

Visto che con atto n. 368 del 16.12.2005 è stato definitivamente approvato il fondo per il salario accessorio relativo all'anno 2004, per un importo complessivo di Euro 787.203,65;

Dato atto che il suddetto CCNL stabilisce, all'art. 31, che

"le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito definite come - risorse decentrate -) vengono determinate annualmente dagli Enti, con effetto dal 31.12.2003 ..." (comma 1) e che "...le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi ..." (comma 2), individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

Visto che la Giunta Comunale, con delibera n. 64 del 03 maggio 2006, dà mandato al dirigente del servizio Organizzazione-Personale di procedere alla revisione del calcolo ed alla ricostituzione, con propria determinazione, del fondo per il salario accessorio dell'anno 2004, nonché alla costituzione del fondo per il salario accessorio dell'anno 2005, per il quale sono state accantonate, nel bilancio 2005, le necessarie risorse;

Constatata pertanto la necessità di effettuare una verifica della costituzione dei fondi per il salario accessorio relativi agli anni 1999, 2000, 2001, 2002 e 2003, da considerarsi presupposto necessario per una corretta ricostruzione del fondo Risorse Decentrate 2004, il cui importo, per la parte stabile, sarà confermato per gli anni successivi;

Precisato che, ai sensi delle disposizioni del vigente C.C.N.L. del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali, il fondo del salario accessorio viene annualmente incrementato come segue:

- a) dalla quota di R.I.A del personale cessato dal servizio a qualsiasi titolo nel corso dell'anno precedente;
- b) dalla quota del risparmio realizzato dall'ente conseguente alla trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a part-time dei dipendenti di ruolo avvenuta nell'anno precedente a quello di riferimento, ai sensi dell'art. 1, comma 57 e seguenti, della legge n. 662 del 23.12.1996;

Dato atto che gli importi del monte salari relativi agli anni 1997, 1999 e 2001, su cui vengono calcolati gli aumenti contrattuali nel periodo pregresso sono i seguenti:

Monte salari 1997 = L. 9.129.175.747;

Monte salari 1999 = L. 10.229.214.000;

Monte salari 2001 = L. 10.783.938.000;

Dato atto che nell'Ente non è stata applicata la specifica normativa prevista all'art. 5 del CCNL 05.10.2001, attuativa dell'art. 16 del 01.04.1999, per cui la integrazione di cui all'art. 48 comma 3 del C.C.N.L. 14.09.2000 (code contrattuali), iscritta pro quota nel fondo dell'anno 2000 ed al 100% nel fondo relativo all'anno 2001, viene riconfermata anche nell'anno 2002 in forza di quanto disposto dall'art. 4 comma 5 del sopracitato CCNL 05.10.2001 che testualmente recita:

<<Fino alla attuazione della disciplina dell'art. 5, sono confermate le risorse aggiuntive che gli enti, entro la data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo relativa al presente rinnovo contrattuale, abbiano previsto nel bilancio dello stesso esercizio finanziario a conferma di quelle individuate nell'anno 2000 ai sensi dell'art. 48 del C.C.N.L. del 14 settembre 2000>>

Dato atto che l'incremento di cui all'art. 48 comma 3 del CCNL del 2000, come confermato dall'art. 5 comma 4 del CCNL del 2001 sopra citato, viene confermato anche per l'anno 2003, ai sensi dall'art. 32 comma 10, del C.C.N.L. stipulato in data 22.01.2004, valido per il quadriennio normativo 2002-2005, biennio economico 2002-2003, che espressamente lo abroga, con decorrenza dal 2004, come si evince dalla testuale lettura del comma 10 di seguito riportato:

<<<<< comma 10. Dalla data di sottoscrizione del presente contratto collettivo (22.01.2004), non trova più applicazione la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 5 ottobre 2001.>>>>>;

Precisato, in relazione al fondo dell'anno 2004, che:

1) l'importo di cui all'art. 15 comma 1 lettera E), per l'anno 2004 in relazione alla economia di spesa relativa alla trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a part-time, ai sensi dell'art. 1 comma 57 e seguenti della legge n. 662 del 23.12.1996, da assegnare al fondo per il salario accessorio nella misura del 20% della quota di risparmio conseguita dall'ente sul costo annuale del tabellare, comprensivo della tredicesima mensilità, è pari a euro 7.069,30;

2) l'integrazione pari allo 0.20% del monte salari 2001, prevista dall'art. 32 comma 7 del C.C.N.L. 22.01.2004, di Euro 11.138,86 nel fondo per l'anno 2004, non è stata utilizzata nell'anno di riferimento;

Precisato che la revisione del calcolo del fondo ha evidenziato una differenza degli importi annuali, dal 1999 al 2003, non spesa negli anni di riferimento, come risulta dal prospetto istruttorio depositato agli atti dell'ufficio personale, e tale differenza verrà riversata come residuo sul fondo dell'anno 2004, nelle risorse variabili, per l'intero ammontare pari a euro 254.236,92;

Visto il nuovo prospetto del fondo per il salario accessorio per l'anno 2004, allegato al presente provvedimento, denominato ALLEGATO N. 1, che rettifica e sostituisce, a tutti gli effetti giuridici ed economici, quello approvato con il precedente atto del dirigente n. 368 del 16.06.2005, nel quale sono indicate tutte le risorse che concorrono alla formazione del fondo stesso, comprese quelle a carico dell'ente e disponibili per le finalità per cui sono state previste, suddivise come previsto all'art. 31 del C.C.N.L. del 22.01.2004 sopra citato, in "risorse stabili", per un importo pari a Euro 625.869,48 e "risorse variabili", per un importo di Euro 73.516,13 per un totale di Euro 699.385,61, cui si aggiungono le risorse indicate al comma precedente e non utilizzate fino all'anno 2003, pari a ulteriori euro 254.236,92;

Dato atto che il fondo per l'anno 2004 è stato liquidato per un importo di euro 787.203,65 e che le residue somme non utilizzate, per un importo totale di Euro 166.418,87, così risultanti a seguito della revisione del calcolo, vengono riversate sul fondo per l'anno 2005;

Considerata la necessità, anche nelle more della stipulazione del contratto relativo al biennio economico 2004/2005, di procedere alla definizione del fondo del salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2005, per il quale sono state accantonate in bilancio le necessarie risorse, negli importi indicati nel prospetto allegato alla presente determinazione;

Dato atto che nel fondo per l'anno 2005, confluiscono le seguenti risorse:

- le quote relative alla R.I.A. dei dipendenti cessati dal servizio a qualsiasi titolo nel corso dell'anno 2004 di seguito indicate:

DIPENDENTE	R.I.A.
CECCARELLI MARIO	Eu. 1.814,61
ERCOLES ANGELA	Eu. 879,09
GERBONI ANNA	Eu. 10,07
PAOLUCCI TERESA	Eu. 1.651,34
	=====
totale	Eu. 4.335,11

- la quota di risparmio derivante dalla trasformazione del rapporto da tempo pieno a part-time pari a euro 9.276,77;

Dato atto che il fondo predetto è comprensivo anche degli oneri che la vigente normativa pone a carico del bilancio dell'ente per il pagamento delle quote relative alla differenza della P.E.O. per gli anni 2001 e 2002, vincolati a tale destinazione, negli importi di seguito indicati:

DIFFERENZA P.E.O. ANNO 2001 Euro 7.098,47

DIFFERENZA P.E.O. ANNO 2002 Euro 3.772,66

=====

TOTALE	EURO 10.871,13
--------	----------------

Visto il prospetto relativo al fondo per il salario accessorio per l'anno 2005, allegato al presente provvedimento, dove sono state indicate tutte le risorse che concorrono alla formazione del fondo stesso, suddivise come previsto all'art. 31 del C.C.N.L. del 22.01.2004 sopra citato, in "risorse stabili", per un importo pari a Euro 618.939,19 e "risorse variabili", per un importo di Euro 75.723,59 per un totale di Euro 694.662,78 in cui sono indicati analiticamente gli importi che concorrono alla formazione del fondo 2005 compresi quelli a carico dell'ente e disponibili per le finalità per cui sono stati previsti, distinti in parte stabile e parte variabile, cui si aggiungono le risorse non utilizzate nell'anno 2004 per euro 166.418,87 per un totale complessivo del fondo di 861.081,65 come risulta dal prospetto allegato alla presente determinazione denominato ALLEGATO N. 2;

Dato atto che, ai sensi della vigente normativa contrattuale, la costituzione del fondo per il salario accessorio viene effettuata con atto unilaterale dall'amministrazione, trasmesso per informazione alle parti sindacali, mentre in relazione all'utilizzo del fondo, è prevista la contrattazione con le parti sindacali;

Precisato che per l'anno 2005, sono già state liquidate le indennità mensili che il contratto stesso pone a carico del salario accessorio, le P.E.O., le posizioni organizzative, nonché le diverse indennità, rischio, reperibilità, turno, maggiorazioni orarie, disagio e quant'altro previsto dal vigente C.C.N.L.;

Dato atto che la restante somma verrà destinata ai diversi istituti del salario accessorio per l'anno 2005, come stabiliti nell'ambito della contrattazione decentrata dell'ente;

Considerato che al fondo come sopra indicato si aggiungono, già per l'anno 2005, gli incentivi previsti per i progetti di cui all'art. 15 lettera K, nonché per i progetti di qualità della prestazione, di cui al comma 5, del C.C.N.L. del 1 aprile 1999, individuati di massima nella delibera della Giunta Comunale n. 23 del 15 febbraio 2006, per i quali si fa rinvio alle determinazioni adottate dai dirigenti di riferimento, dove sono indicati gli obiettivi dati per la realizzazione dei progetti ed i criteri di distribuzione degli incentivi assegnati, entro i limiti previsti dalla delibera di indirizzo sopra citata;

Precisato, infine, che per l'anno 2005 il fondo per il pagamento del lavoro straordinario ammonta ad Euro 52.724,40

Visto il verbale relativo all'incontro della Delegazione Trattante in data 12/5/2006, dal quale risulta che le parti hanno preso in esame la determinazione del fondo 2005 ed hanno espresso parere favorevole;

Visto il vigente C.C.N.L. del comparto Regioni-Enti locali;

Visto il T.U.EE.LL. di cui al D.Leg.vo n. 267 del 18.8.2000;

D E T E R M I N A

1) - di approvare il nuovo prospetto relativo alla determinazione del fondo per il salario accessorio dell'anno 2004, con le rettifiche apoportate, ed integrato con le risorse derivanti da somme non utilizzate negli anni precedenti come indicato in premessa, che sostituisce a tutti gli effetti quello approvato con determinazione dirigenziale n. 368 del 16.06.2005, denominato ALLEGATO N. 1;

2)- di stabilire che l'ammontare complessivo del fondo per il salario accessorio, calcolato nel rispetto delle norme previste dal vigente C.C.N.L., stipulato in data 22.01.2004, avente validità giuridica per il quadriennio 2002/2005, per il primo biennio economico 2002/2003, per l'anno 2005 è pari a Euro 694.662,78, distinto, per espressa previsione contrattuale, nelle due diverse tipologie di risorse, le "risorse stabili" pari a Euro 618.939,19 e le "risorse variabili" pari a Euro 75.723,59 come risulta nel prospetto allegato alla presente determinazione dove sono indicati analiticamente gli importi che concorrono alla formazione del fondo 2005, denominato ALLEGATO N. 2;

3) - di dare atto che il fondo sopra indicato, nell'anno 2005, è altresì integrato con le risorse assegnate e non utilizzate nell'anno 2004, per un totale di euro 166.610,86;

4) - di precisare che al fondo come sopra indicato si aggiungono, anche per l'anno 2005, gli incentivi previsti per i progetti di cui all'art. 15 lettera K, nonché per i progetti di qualità della prestazione di cui al comma 5, del C.C.N.L. del 1 aprile 1999, individuati di massima nella delibera della Giunta Comunale n. 23 del 15 febbraio 2006, per i quali si rinvia alle determinazioni dei dirigenti di riferimento, dove sono individuati gli obiettivi dati per la realizzazione dei progetti ed i criteri di distribuzione degli incentivi assegnati, entro i limiti previsti dalla delibera di indirizzo sopra citata;

5) - di precisare che il fondo per il pagamento del lavoro straordinario per l'anno 2005, aggiuntivo rispetto al fondo per il salario accessorio sopra indicato, ammonta a Eu. 52.724,40;

6) - di dare atto che copia del presente atto sarà trasmessa, per informazione, alle OO.SS. ed alla R.S.U. nei modi previsti;

7) - di individuare nella persona del dirigente del 1 settore, il responsabile del procedimento per gli atti di competenza in relazione alla esecuzione della presente determinazione;
