

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 61 del 22.12.2005, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2006, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2006-2008 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 163 del 28.12.2005, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si assegnano provvisoriamente le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2006;

Dato atto che la legge n. 311 del 24.12.2004, all'art. 1, comma 98, testualmente dispone che :

"Ai fini del concorso delle Autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, con decreti del Presidente del Consiglio dei ministri, da emanare entro 60 giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, previo accordo tra Governo, regioni e autonomie locali, sono fissati criteri e limiti per le assunzioni per il triennio 2005-2007,...."

ed al comma 100, prevede che:

"I termini di validità delle graduatorie per le assunzioni di personale presso le amministrazioni pubbliche che per gli anni 2005, 2006 e 2007 sono soggette a limitazioni delle assunzioni, sono prorogate di un triennio."

Visto che nel corrente anno 2006 scadranno le 2 graduatorie di concorso indicate di seguito per oggetto e con gli estremi dell'atto di approvazione:

N. 1 - Determinazione dirigenziale n. 160 del 13/03/2003, ad oggetto:

"Concorso riservato al personale stagionale per la formazione di una graduatoria per la copertura di posti di "Collaboratore Prof.le Terminalista B3" - approvazione verbale e graduatoria di merito"

N. 2 - Determinazione dirigenziale n. 276 del 13/05/2003, ad oggetto: "Concorso pubblico per esami per la

formazione di una graduatoria per assunzione a tempo determinato di personale con il profilo di

"Collaboratore Professionale Terminalista" Cat. B3 - approvazione verbali e graduatoria di merito"

Considerato che le graduatorie sopra indicate hanno validità per tre anni dalla data della loro approvazione, ai sensi della normativa di riferimento in materia, e giungono quindi alla loro naturale scadenza una il 12.03.2006 e l'altra il prossimo 12.05.2006;

Considerata la opportunità di procedere alla proroga delle predette graduatorie, per un triennio dalla data di scadenza, ai sensi di quanto stabilito nella legge finanziaria per l'anno 2005 sopra citata;

Visto il T.U.EE.LL. di cui al D. Leg.vo n. 267 del 18.8.2000;

Visto lo Statuto Comunale vigente;

D E T E R M I N A

1) - di procedere, per le motivazioni indicate in premessa e narrativa, alla proroga triennale delle graduatorie attualmente vigenti nell'ente e la cui scadenza è prevista per il 12/03/06 ed il 12/05/06, indicate di seguito per oggetto e con gli estremi dell'atto di approvazione:

N. 1 - Determinazione dirigenziale n. 160 del 13/03/2003, ad oggetto:

"Concorso riservato al personale stagionale per la formazione di una graduatoria per la copertura di posti di "Collaboratore Prof.le Terminalista B3" - approvazione verbale e graduatoria di merito"

N. 2 - Determinazione dirigenziale n. 276 del 13/05/2003, ad oggetto: "Concorso pubblico per esami per la

formazione di una graduatoria per assunzione a tempo determinato di personale con il profilo di

"Collaboratore Professionale Terminalista" Cat. B3 - approvazione verbali e graduatoria di merito"

2) - di precisare che, a seguito della proroga, le predette graduatorie manterranno a tutti gli effetti la loro validità ed efficacia per un triennio, decorrente l'una dal prossimo 13/03/06 fino al 12/03/2009 e l'altra dal 13/05/06 fino al 12/05/2009, ai sensi della normativa richiamata in premessa;

3) - di dare atto che la norma relativa alla proroga dei termini delle graduatorie riportata in premessa, efficace per gli enti soggetti a limitazioni nelle assunzioni per il triennio 2005-2007, limitazioni confermate anche dalla legge 23.12.2005 n. 266, può essere legittimamente applicata anche da questo Ente, in quanto compreso nella tipologia degli enti soggetti alle limitazioni;

4) - di individuare nella persona del Dirigente F.F. del 1 settore, Dott.ssa Claudia Rufer, la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

5) - di dare comunicazione del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali aziendali e territoriali, RSU e CGIL, CISL e UIL;

DEL32644/ASD-DEL Determina D. n. 141 del 07.03.2006 pag.
