

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la propria deliberazione n. 51 del 08.05.2002, con la quale è stata autorizzata la stipulazione del contratto decentrato aziendale dell'area della dirigenza, valido per la parte giuridica per il quadriennio normativo 1998-2001 e per la parte economica per il biennio 2000-2001, contenente oltre alla parte normativa, anche la determinazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per gli anni 2000-2001 e 2002;

Vista altresì la delibera n. 50 del 20.04.2005 con cui, dopo aver effettuato una ricognizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza fino all'anno 2003, è stato stabilito il nuovo importo disponibile per l'anno 2004;

Considerato che la determinazione del fondo è un atto gestionale e, come tale, rientra tra le competenze del dirigente, che dovrà adottare una apposita determinazione per definirne l'entità ed impegnare la spesa;

Riconosciuto comunque che il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza, relativo agli anni dal 2000 al 2004, è stato costituito ai sensi dell'art. 26 del C.C.N.L. 23 dicembre 1999, quadriennio normativo 1998/2001 e biennio economico 1998/1999, del personale di area dirigenziale del comparto Regioni-Autonomie Locali, e che è stato interamente erogato;

Vista la necessità di dare le necessarie indicazioni per la costituzione del fondo relativo all'anno 2005, già accantonato ed in parte utilizzato per il pagamento della indennità di posizione dei dirigenti dell'ente, ed in particolare per il fondo dell'anno 2006, ancora da costituire;

Dato atto che il fondo dell'anno 2005, costituito ai sensi della vigente normativa con apposita determinazione del dirigente, dovrà essere comunicato per la dovuta informazione ai soggetti sindacali, con cui si dovrà anche concordarne l'utilizzo, tenendo comunque conto che, poichè tale trattativa avviene a consuntivo, per l'anno 2005 i margini di manovra sono minimi;

Dato atto che nella costituzione del fondo per l'anno 2006 occorre tenere nella debita considerazione la situazione attuale dell'ente, che nel corso del 2005 si è dotato di un disciplinare per la "Pesatura delle Posizioni Dirigenziali", che dovrà essere attuata nell'anno 2006 e che è in corso, in fase di completamento, la stesura di un disciplinare per la valutazione del risultato della attività dirigenziale;

Considerato che nell'anno 2006 anche l'assetto delle posizioni dirigenziali subirà alcune variazioni, sia per il collocamento a riposo di un dirigente che per la diversa organizzazione che scaturirà dalla applicazione alla struttura dell'ente delle nuove linee organizzative individuate con l'atto di indirizzo sui criteri generali in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 26 gennaio 2006, per cui la modifica dell'assetto organizzativo, nella misura in cui interesserà l'area della dirigenza, potrà avere delle ricadute anche sulla determinazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

Precisato che una volta costituito il fondo per il 2006, si dovrà procedere prima possibile anche alla pesatura delle posizioni dirigenziali, nonchè a portare a conclusione tutte le procedure relative alla valutazione dell'attività dirigenziale, ai fini della erogazione della indennità di risultato;

A voti unanimi e palesi

D E L I B E R A

- di dare mandato al dirigente del settore competente ad assumere gli atti necessari per il ricalcolo e la validazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza, relativo agli anni dal 2000 al 2004, costituito ai sensi dell'art. 26 del C.C.N.L. 23 dicembre 1999, quadriennio

normativo 1998/2001 e biennio economico 1998/1999, del personale di area dirigenziale del comparto Regioni-Autonomie Locali, e già interamente erogato;

- di procedere alla costituzione del fondo relativo all'anno 2005, accantonato nel bilancio dell'anno 2005 ed in parte utilizzato per il pagamento della indennità di posizione dei dirigenti dell'ente stabilita in misura fissa;

- di procedere altresì al ricalcolo ed alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2006, tenendo nella debita considerazione la situazione attuale dell'ente, che nel corso del 2005, si è dotato di un disciplinare per la "Pesatura delle Posizioni Dirigenziali", che dovrà essere attuata nell'anno 2006, e che è in corso, in fase di completamento, la stesura del disciplinare per la valutazione del risultato della attività dirigenziale;

- di tenere in considerazione che nell'anno 2006 anche l'assetto delle posizioni dirigenziali subirà alcune variazioni, sia per il collocamento a riposo di un dirigente che per la diversa organizzazione che scaturirà dalla applicazione alla struttura dell'ente delle nuove linee organizzative individuate con l'atto di indirizzo sui criteri generali in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 26 gennaio 2006, per cui la modifica dell'assetto organizzativo, nella misura in cui interesserà l'area della dirigenza, potrà avere delle ricadute anche sulla determinazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

- di precisare che una volta costituito il fondo per il 2006, si dovrà procedere quanto prima ad attuare tutte le innovazioni previste in materia di organizzazione, alla pesatura delle posizioni dirigenziali, nonché a portare a conclusione le procedure relative alla valutazione dell'attività dirigenziale, ai fini della erogazione della indennità di risultato;

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4 comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Con voti unanimi e palesi,

D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.