

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 71 del 22 dicembre 2004, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2005, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2005-2007 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 35 del 30.3.2005, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2005;

Visto che l'art. 89 comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000, stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali disestati e strutturalmente deficitari, i Comuni, le Province e gli altri enti territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche nonchè alla organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Visto che successivamente, con la legge 27.12.2002 n. 289, legge finanziaria 2003, e con quelle le successive sono state date alcune limitazioni in materia di assunzioni di personale agli enti locali;

Considerato che anche per l'anno 2005, con la legge n. 311 del 24.12.2004, le limitazioni sopra accennate

sono state confermate, e che al comma 98 è precisato che fino all'emanazione dei decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri, da emanare previo accordo tra Governo, Regioni ed Autonomie Locali, trovano applicazione le disposizioni del comma 95;

Dato atto che il comma 95, in materia di assunzioni negli enti locali, oltre a rinviare alle disposizioni limitative previste al comma 98, precisa che sono fatte salve le assunzioni "... di cui ai decreti del presidente del Consiglio dei ministri del 27 luglio 2004 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 224 del 23 settembre 2004, non ancora effettuate alla data di entrata in vigore della presente legge.", consentendo in tal modo agli enti locali di procedere alle assunzioni di personale nei limiti di cui alla legge finanziaria 2004 e al relativo decreto sopra citato, se tali assunzioni non sono già state effettuate;

Visto che i criteri e i limiti per le assunzioni di personale a tempo indeterminato per l'anno 2004, ai sensi dell'articolo 3 comma 53 - della legge 24 dicembre 2003 sono stati definiti con il D.P.C.M. 27 luglio 2004;

Ribadito che nel Comune di Cattolica

- non sono ancora state effettuate assunzioni in ruolo per l'anno 2004,
- nell'anno 2003 si sono verificate n. 6 cessazioni di personale di ruolo,
- il rapporto dipendenti/popolazione è superiore a quello previsto dall'art. 119 comma 3 del D. Lgs. 119/77,
- l'incidenza della spesa per il personale sulle entrate correnti, accertata nell'ultimo consuntivo approvato nel corso del 2000, era superiore al 32%,
- le assunzioni previste riguardano il personale dei servizi scolastici;

Precisato che il Comune di Cattolica, in relazione ai limiti ed ai parametri dati dal D.P.C.M. sopra citato, a seguito dei conteggi effettuati in applicazione dei parametri di cui all'art. 2 - comma 4 - può procedere alla assunzione di due unità di personale, come si evince dal prospetto di calcolo che segue:

Rapporto dipendenti/popolazione superiore a quello previsto dall'art. 119 comma 3 del D. Lgs. 119/77 Limite massimo = 20% delle cessazioni anno 2003:

$$N. 6 \times 20\% = 1,2$$

Parametri:

a) classe demografica enti da 15.000 a 24.999 abitanti = 1,05
 $1,2 \times 1,05 = 1,26$

b) incidenza spese personale/entrate correnti sup. 30% = 0,85
 $1,26 \times 0,85 = 1,071$

c) tipologia dei servizi: sociali, scolastici ed assistenziali = 1,20
 $1,071 \times 1,20 = 1,2852$

che, arrotondato per eccesso, ai sensi dell'art. 3 - comma 5 - del DPCM 27 luglio 2004 diventa 2;

Dato atto che il Comune di Cattolica non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 242 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 124 del 19/10/2005 avente ad oggetto "MODIFICAZIONE ALLA VIGENTE PIANTA ORGANICA ADOTTATA CON ATTO DELLA G. C. N. 143 DEL 17.12.2003 E SUCCESSIVE VARIAZIONI" adottata nel rispetto delle vigenti normative dove, nel piano occupazionale dell'anno 2005 viene prevista la copertura in ruolo di n. 2 posti vacanti di cui un posto vacante di "Educatore Asilo Nido" di categoria C1, a part-time verticale al 41,66" presso il 1 settore, Servizi Scolastici, attingendo

dalla graduatoria vigente;

- Vista la vigente graduatoria per l'assunzione in ruolo di personale con il profilo di "Educatore asilo nido" di cat. C, approvata con determinazione dirigenziale n. 324 del 25.05.2002 e successivamente prorogata per ulteriori tre anni alla scadenza, con la determinazione dirigenziale n. 282 del 07.05.2005 ad oggetto: "RINNOVO GRADUATORIE DELL'ENTE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 100, DELLA LEGGE N. 311 DEL 24.12.2005", che si da per integralmente riportata, ai sensi della legge 24 dicembre 2005 n. 311 che all'art. 1, comma 98, testualmente dispone che :

"Ai fini del concorso delle Autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, con decreti del Presidente del Consiglio dei ministri, da emanare entro 60 giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, previo accordo tra Governo, regioni e autonomie locali, sono fissati criteri e limiti per le assunzioni per il triennio 2005-2007,...."

ed al comma 100, recita:

"I termini di validità delle graduatorie per le assunzioni di personale presso le amministrazioni pubbliche che per gli anni 2005, 2006 e 2007 sono soggette a limitazioni delle assunzioni, sono prorogate di un triennio.";

Dato atto che le assunzioni in ruolo dalla citata graduatoria non sono soggette alla normativa introdotta dall'articolo 7 della legge 16 gennaio 2003 n. 3, in quanto la stessa si applica ai concorsi da bandire successivamente alla entrata in vigore della legge, mentre non trova applicazione in caso di assunzioni da graduatorie di concorsi banditi prima della entrata in vigore della norma richiamata;

Visto che l'assunzione di che trattasi è regolarmente prevista nel piano occupazionale per l'anno 2005, approvato con la sopra citata delibera della G.C. n. 124/2005, e che risulta funzionale alla attività del servizio procedere alla copertura del posto con decorrenza dal 31.12.2005;

Vista la graduatoria finale di merito del concorso per la copertura in ruolo di posti con il profilo di "Educatore asilo nido" di cat. C1, dove risulta 1 classificata la Sig.ra Delprete Erika;

Dato atto che la Sig.ra Delprete Erika, attualmente dipendente dell'ente con un contratto a tempo determinato con il profilo di "Educatore asilo nido", ha accettato la nomina in ruolo con contratto part-time verticale al 41,66%, con decorrenza dal 31 dicembre 2005 ed ha altresì espresso la propria disponibilità alla risoluzione consensuale anticipata del rapporto a tempo determinato attualmente in essere, che pertanto cesserà a tutti gli effetti con decorrenza dal 31 dicembre 2005;

Precisato che la nomina sarà legalmente perfezionata alla stipula del contratto individuale di lavoro previsto dal CCNL Enti Locali e alla presentazione da parte della sig.ra Delprete Erika della seguente documentazione in carta semplice:

- 1- Fotocopia Carta d'Identità personale in corso di validità;
- 2- Autocertificazione per il godimento dei diritti politici e stato di famiglia;
- 3- Certificato medico, rilasciato dall'Ufficiale Sanitario, dal quale risulti l'idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato d'istituto (in bollo);

Sottolineato inoltre che, se senza impedimento legittimo la Sig.ra Delprete Erika non assumerà servizio entro il termine dato, oppure non produrrà la documentazione richiesta nel termine previsto dalla vigente normativa in materia, decadrà dalla nomina medesima, così come prescritto dall'art. 14 del C.C.N.L. 1994/1997 del comparto Regioni - Enti Locali;

Visto il T.U.EE.LL. di cui al D.Leg.vo n. 267 del 18.8.2000;

Visti lo Statuto Comunale ed il Regolamento di contabilità vigenti;

D E T E R M I N A

1) - di nominare in ruolo la Sig.ra DELPRETE ERIKA, prima classificata nella graduatoria finale di merito del concorso per la copertura dei posti di ruolo con il profilo di "Educatore asilo nido" di cat. C1", approvata con la determinazione dirigenziale n. 324 del 25.05.2002 e che successivamente, ai sensi della legge 24 dicembre 2005 n. 311, è stata prorogata per ulteriori tre anni con la determinazione dirigenziale n. 282 del 07.05.2005 ad oggetto: "RINNOVO GRADUATORIE DELL'ENTE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 100, DELLA LEGGE N. 311 DEL 24.12.2005", che si da per integralmente riportata, per la copertura del posto previsto nella vigente dotazione organica e nel piano occupazionale relativo all'anno 2005;

2) - di precisare che la presente assunzione in ruolo avviene nel rispetto delle normative vigenti in quanto, per i motivi indicati in premessa e narrativa, il comune di Cattolica, in attesa della emanazione dei DPCM attuativi della legge finanziaria per l'anno 2005, nel rispetto di tutti i vincoli e parametri di legge indicati in premessa, può procedere alla assunzione di due unità di personale, consentite dalla applicazione dei parametri vigenti nell'anno 2004, non avendo a tutt'oggi ancora utilizzato tale possibilità;

3) - di dare atto che la nomina in ruolo avrà decorrenza dal 31/12/2005, e sarà perfezionata all'atto della stipula del contratto e con la presentazione, da parte dell'interessata, di tutta la documentazione richiesta;

4) - di precisare che la Sig.ra Delprete Erika, attualmente dipendente dell'ente con un contratto a tempo determinato con il profilo di "Educatore asilo nido", oltre ad accettare la nomina in ruolo con contratto part-time verticale al 41,66%, con decorrenza dal 31 dicembre 2005, ha altresì espresso la propria disponibilità alla risoluzione consensuale anticipata del rapporto a tempo determinato attualmente in essere, che pertanto, con decorrenza dal 31 dicembre 2005, cesserà a tutti gli effetti;

5) - di precisare che la spesa relativa alla presente assunzione è stata prevista nell'ambito della nuova dotazione organica e del piano triennale ed è regolarmente tabellata in bilancio;

6) - di individuare nella persona del Dirigente del Servizio "Gestione Giuridica del Personale, Sig.ra Imelde Ugolini, il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

7) - Di notificare copia della presente all'interessata, anche ai fini della comunicazione di nomina e richiesta della documentazione necessaria per il perfezionamento del rapporto di lavoro, precisando che da tale data decorre il termine per la loro presentazione;

8) - Di trasmettere copia della presente alle organizzazioni sindacali territoriali ed alla R.S.U.;

