

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la delibera n. 143 del 17.12.2003, esecutiva, di approvazione della rideterminazione delle dotazioni organiche dell'ente, nei termini previsti dall'art. 34, comma 1 e seguenti, della legge n. 289/2002;

Rilevato che il provvedimento di approvazione della pianta organica, e le successive modificazioni, attengono alle competenze della Giunta, ai sensi degli artt. 48 e 89, comma 5, del Testo unico per gli Enti Locali, D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, riguardando l'organizzazione interna dell'ente, finalizzata alle esigenze conseguenti all'esercizio delle funzioni e competenze attribuite all'ente locale, con i soli limiti relativi alla capacità di bilancio;

Precisato che è intenzione di questa amministrazione effettuare nell'anno in corso alcune operazioni di riorganizzazione della vigente pianta organica, procedendo alla copertura di alcuni posti vacanti, alla modifica di alcuni posti esistenti o istituzione di posti nuovi, ed alla relativa copertura, nel rispetto delle procedure previste e delle norme vigenti in materia, adottando un piano occupazionale annuale riferito all'anno in corso, che in parte recepisce ed in parte modifica il piano triennale approvato con delibera della Giunta Comunale n. 143 del 13.12.2003 riferito al triennio 2003/2005.

Rilevato che è comunque intenzione di questa amministrazione valorizzare le professionalità esistenti all'interno dell'ente in grado di svolgere con competenza le funzioni richieste;

Dato atto che le modifiche alla pianta organica ed al piano triennale approvati con il sopra richiamato atto G.C. n. 143 del 17.12.2003, come recepite nel presente atto, sono state oggetto di concertazione e confronto con le organizzazioni sindacali negli incontri delle delegazioni trattanti del 4.10.2005 e del 17.10.2005, di cui è stato steso apposito verbale;

Ritenuto quindi necessario approvare un piano occupazionale limitato all'anno 2005, a parziale modifica del piano occupazionale approvato per il triennio 2003/2005, contenente le seguenti previsioni:

- 1 SETTORE -
- Servizi scolastici -

DOTAZIONE ESISTENTE - POSTO VACANTE:

N. 1 posto di "EDUCATORE ASILO NIDO" Cat. C1 PART-TIME al 66%

INTERVENTO: riduzione dell'orario part-time

NUOVA DOTAZIONE:

N. 1 posto di "EDUCATORE ASILO NIDO" Cat. C1 PART-TIME al 41,66%;

PREVISIONE DI COPERTURA: dalla graduatoria Vigente, nell'anno 2005.

DOTAZIONE ESISTENTE - POSTO VACANTE:

N. 1 posto di "EDUCATORE ASILO NIDO" Cat. C1 PART-TIME al 66%

INTERVENTO: modifica profilo e riduzione dell'orario part-time

NUOVA DOTAZIONE - :

N.1 posto di "INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA" Cat. C1 PART-TIME al 41,66%;

PREVISIONE DI COPERTURA: dalla graduatoria vigente, nell' anno 2005.

- 2 SETTORE -

- Servizi Demografici -

NUOVA DOTAZIONE - POSTO VACANTE:

N. 1 posto di "ISTRUTTORE DIRETTIVO" Cat. D1 ;

PREVISIONE: Copertura a concorso in progressione verticale, anno 2005.

- 5 SETTORE -

- Servizio Edilizia Privata -

NUOVA DOTAZIONE - POSTO VACANTE:

N. 1 posto di "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" Cat. D1 ;

PREVISIONE: Copertura a concorso in progressione verticale, anno 2005.

- 6 SETTORE -

- Servizio Centro Culturale -

NUOVA DOTAZIONE - POSTO VACANTE:

N. 1 posto di "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" Cat. D1 ;

PREVISIONE: Copertura a concorso in progressione verticale, anno 2005.

Stabilito che con il presente atto vengono soppresse le riqualificazioni dei posti che erano state previste nella pianta organica approvata con la delibera della G.C. n. 143/2003 e che i posti vacanti inseriti con previsione di copertura nel piano occupazionale triennale 2003/2005 tornano a disposizione;

Stabilito che la decorrenza delle modifiche sopra indicate si intenderà coincidente con la data di approvazione del presente atto;

Dato atto che le proposte di modifica relative all'anno 2006 e seguenti, contenute nel verbale di concertazione, vengono rinviate al prossimo piano occupazionale triennale, in fase di elaborazione;

Ritenuto che l'adozione del piano annuale con le previsioni e le modifiche sopra descritte, consentirà all'Ente di disporre fin da subito di personale già formato e preparato per lo svolgimento delle funzioni richieste, nella certezza che tale soluzione, rispondente anche alle aspettative del personale, produrrà un effetto positivo e migliorativo della organizzazione sia in termini di servizio all'utenza che per quanto attiene l'organizzazione interna dei settori coinvolti;

Dato atto che a seguito della variazione alla vigente pianta organica ed al piano occupazionale come sopra descritto, all'interno dei servizi verranno individuate tutte le operazioni di modificazione tendenti al riequilibrio tra carichi di lavoro effettivi, obiettivi di struttura e risorse umane assegnate;

Visto che il dirigente del 1 Settore, responsabile della gestione del personale, ha formalizzato la proposta di modifica della dotazione organica all'organo politico per l'approvazione, previa informazione delle organizzazioni sindacali aziendali e territoriali, ai sensi della normativa vigente;

Sottolineato che la presente proposta di modifica della vigente pianta organica è stata oggetto di concertazione tra le parti, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del C.C.N.L. 2002/2005, avvenuta nell'incontro del 17.10.2005, di cui è stato redatto apposito verbale in data 17 ottobre, depositato agli atti, per cui l'Amministrazione può liberamente procedere;

Precisato che la dotazione organica dell'ente, come risulta dall'atto n. 143/2003, comprende

complessivamente n. 268 posti, di cui 10 di categoria dirigenziale, e che a tutt'oggi i posti coperti sono n. 224 e quelli vacanti sono n. 44;

Dato atto che la presente modifica non comporta alcuna variazione, in termini numerici alla vigente dotazione organica, in quanto in parte si tratta di modifiche di percentuale di tempo parziale e trasformazioni da tempo pieno, ed in parte di copertura di alcuni posti già esistenti in pianta organica;

Precisato inoltre che con le modifiche proposte il costo complessivo della vigente pianta organica, che ammonta a Euro 4.156.286,01 come si evince dal piano economico depositato agli atti, non supera il tetto di spesa fissato dalla Legge n. 289 del 27.12.2002, in quanto il costo complessivo per la dotazione organica rideterminata con l'atto n. 143/2003 ammontava a euro 4.374.209,03, (importo riferito alla spesa complessiva dei posti previsti in pianta organica alla data del 29 settembre 2002, che era di 4.374.218,74 euro);

Considerato che la programmazione del piano occupazionale annuale è immediatamente attuabile per gli interventi previsti nel 2005, e che comunque le operazioni descritte verranno realizzate nel rispetto delle limitazioni o vincoli derivati dalle vigenti norme in materia di personale o da vincoli di spesa collegati a equilibri di bilancio, da verificare al momento della copertura dei posti;

Precisato che la copertura dei posti vacanti avverrà nel rispetto dei criteri e delle modalità previste nel piano annuale, attingendo dalle vigenti graduatorie o attivando le procedure relative alla progressione verticale interna, ai sensi del Regolamento per l'accesso vigente nell'ente, nel rispetto delle vigenti norme in materia, e che, successivamente all'espletamento delle prove concorsuali, alla nomina dei vincitori i posti che si renderanno vacanti verranno accantonati tra quelli disponibili;

Considerato che la programmazione del piano occupazionale annuale è immediatamente attuabile e che comunque le operazioni descritte verranno realizzate nel rispetto delle limitazioni o vincoli derivati dalle vigenti norme in materia di personale o da vincoli di spesa collegati a equilibri di bilancio, da verificare al momento della copertura dei posti;

Visto che le operazioni sopra indicate sono riportate in sintesi nel "PIANO ANNUALE DELLE MODIFICAZIONI ALLA PIANTA ORGANICA VIGENTE", denominato Allegato A);

Vista la nuova pianta organica modificata, che sostituisce a tutti gli effetti quella vigente fino alla data del 18 settembre 2005, denominata Allegato B);

Visto il piano economico per il rispetto del tetto di spesa, denominato Allegato C)

Ritenuto di approvare la documentazione a corredo del provvedimento indicata nell'elenco degli allegati sottoriportati, allegati quale parte integrante e sostanziale:

ALLEGATO A - PROSPETTO DELLE MODIFICAZIONI ALLA PIANTA ORGANICA E
PIANO ANNUALE OCCUPAZIONALE

ALLEGATO B - NUOVA PIANTA ORGANICA ALLA DATA DEL 19.10.2005

- di approvare altresì il piano economico per il rispetto del tetto di spesa, denominato ALLEGATO C), depositato agli atti;

A voti unanimi e palesi;

D E L I B E R A

- di approvare per i motivi espressi in premessa e in narrativa le modifiche apportate alla Dotazione

Organica ed al piano occupazionale triennale approvati con atto della Giunta Comunale N. 143 del 17.12.2003, come di seguito descritto:

- 1 SETTORE -
- Servizi scolastici -

DOTAZIONE ESISTENTE - POSTO VACANTE:

N. 1 posto di "EDUCATORE ASILO NIDO" Cat. C1 PART-TIME al 66%

INTERVENTO: riduzione dell'orario part-time

NUOVA DOTAZIONE:

N. 1 posto di "EDUCATORE ASILO NIDO" Cat. C1 PART-TIME al 41,66%;

PREVISIONE DI COPERTURA: dalla graduatoria vigente, nell'anno 2005.

DOTAZIONE ESISTENTE - POSTO VACANTE:

N. 1 posto di "EDUCATORE ASILO NIDO" Cat. C1 PART-TIME al 66%

INTERVENTO: modifica profilo e riduzione dell'orario part-time

NUOVA DOTAZIONE - :

N.1 posto di "INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA" Cat. C1 PART-TIME al 41,66%;

PREVISIONE DI COPERTURA: dalla graduatoria vigente, nell' anno 2005.

- 2 SETTORE -
- Servizi Demografici -

NUOVA DOTAZIONE - POSTO VACANTE:

N. 1 posto di "ISTRUTTORE DIRETTIVO" Cat. D1 ;

PREVISIONE: Copertura a concorso in progressione verticale, anno 2005.

- 5 SETTORE -
- Servizio Edilizia Privata -

NUOVA DOTAZIONE - POSTO VACANTE:

N. 1 posto di "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" Cat. D1 ;

PREVISIONE: Copertura a concorso in progressione verticale, anno 2005.

- 6 SETTORE -
- Servizio Centro Culturale -

NUOVA DOTAZIONE - POSTO VACANTE:

N. 1 posto di "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" Cat. D1 ;

PREVISIONE: Copertura a concorso in progressione verticale, anno 2005.

- di stabilire che con il presente atto vengono soppresse le riqualificazioni dei posti che erano state previste nella pianta organica approvata con la delibera della G.C. n. 143/2003 e che i posti vacanti inseriti con previsione di copertura nel piano occupazionale triennale 2003/2005 tornano a disposizione;

- di stabilire, altresì, che la decorrenza delle modifiche sopra indicate si intenderà coincidente con la data di approvazione del presente atto;

- di dare atto che le proposte di modifica relative all'anno 2006 e seguenti, contenute nel verbale di concertazione, vengono rinviate al prossimo piano occupazionale triennale, in fase di elaborazione;

- di considerare necessario perseguire un ulteriore obiettivo importante consistente nella progressiva riduzione dei profili professionali nell'ambito delle qualifiche funzionali in modo da rendere possibile l'attivazione di interventi di mobilità interna rispondenti ad esigenze di flessibilità e di uso appropriato ed efficiente delle risorse umane;

- di sottolineare che l'intenzione della Giunta Comunale con il presente provvedimento è, in primo luogo, di adeguare la Pianta Organica ai fabbisogni più urgenti, in attesa di una revisione più organica e complessiva che scaturirà nel nuovo Piano Occupazionale triennale 2006/2008 che, tenuto conto dei carichi di lavoro, delle risorse finanziarie disponibili e della scala di priorità degli obiettivi programmati, affronti le problematiche che stanno emergendo in ordine al processo in atto già da anni di valorizzazione delle risorse umane che, sviluppando percorsi di carriera interna, sono in grado di valorizzare figure di "quadri intermedi" (funzionari con capacità gestionale autonoma) dell'area amministrativa e tecnica, come pure le figure appartenenti alla carriera di concetto e esecutiva;

- di approvare la nuova dotazione del personale come indicato nella Pianta Organica di cui all'Allegato B), in cui sono riepilogate ed evidenziate le modificazioni previste nell'allegato A) e la relativa documentazione a corredo del provvedimento indicata nell'elenco degli allegati sottoriportati, quale parte integrante e sostanziale:

ALLEGATO A - PROSPETTO DELLE MODIFICAZIONI ALLA PIANTA ORGANICA E PIANO ANNUALE OCCUPAZIONALE

ALLEGATO B - NUOVA PIANTA ORGANICA ALLA DATA DEL 19.10.2005

- di approvare, inoltre, il piano economico che evidenzia il rispetto del tetto di spesa, denominato ALLEGATO C), depositato agli atti;

- di precisare che la copertura dei posti vacanti avverrà nel rispetto dei criteri e delle modalità previste nel piano annuale, attingendo dalle vigenti graduatorie o attivando le procedure relative alla progressione verticale interna, ai sensi del Regolamento per l'accesso vigente nell'ente, nel rispetto delle vigenti norme in materia, e che, successivamente all'espletamento delle prove concorsuali, alla nomina dei vincitori i posti che si renderanno vacanti verranno accantonati tra quelli disponibili;

- di stabilire che per i posti riqualificati o di nuova istituzione si intendono confermati il mansionario ed i titoli richiesti per l'accesso già previsti per i posti di pari qualifica funzionale e profilo professionale esistenti in pianta organica;

- di dare atto che il dirigente del 1° Settore, responsabile della gestione del personale ha formalizzato la proposta di modifica della dotazione organica all'organo politico per l'approvazione previa informazione delle organizzazioni sindacali aziendali e territoriali, ai sensi della normativa vigente, e che la presente proposta di modifica della vigente pianta organica è stata oggetto di concertazione tra le parti, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del C.C.N.L. 2002/2005, avvenuta nell'incontro del 17.10.2005, di cui è stato redatto apposito verbale in data 17 ottobre, depositato agli atti, per cui l'Amministrazione può liberamente procedere;

- di precisare che la presente modifica non comporta alcuna variazione, in termini numerici, alla vigente dotazione organica, in quanto in parte si tratta di modifiche di percentuale di tempo parziale e trasformazioni da tempo pieno, ed in parte di copertura di alcuni posti già previsti nella vigente pianta organica, nè in termini di

spesa, poiché la spesa complessiva della nuova dotazione organica , che ammonta a Euro 4.156.286,01, non supera il tetto di spesa fissato dalla Legge n. 289 del 27.12.2002, in quanto il costo complessivo per la dotazione organica rideterminata con l'atto n. 143/2003 ammontava a euro 4.374.209,03, (importo riferito alla spesa complessiva dei posti previsti in pianta organica alla data del 29 settembre 2002, che era di 4.374.218,74 euro);

- di ritenere che l'intervento di riorganizzazione formalizzato con il presente provvedimento, abbia lo scopo di raggiungere una più funzionale ed economica gestione delle risorse umane, in relazione agli effettivi carichi di lavoro dei servizi;

- di sottolineare che la programmazione del piano occupazionale annuale è immediatamente attuabile per gli interventi previsti nel 2005, e che comunque le operazioni descritte verranno realizzate nel rispetto delle limitazioni o dei vincoli derivati dalle norme in materia di personale o da vincoli di spesa collegati a equilibri di bilancio, da verificare al momento della copertura dei posti;

- di dare atto che le modifiche sopra descritte sono attuate nel rispetto delle normative vigenti, che affidano alla competenza della Giunta, ai sensi degli artt. 48 e 89, comma 5, del Testo unico per gli Enti Locali, D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, l'adozione degli atti relativi alle dotazioni organiche;

- di precisare che, ai sensi degli artt. 48 e 89, comma 5, del Testo unico per gli Enti Locali, D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, il legislatore attribuisce alla Giunta Municipale la competenza dell'approvazione della Pianta organica, poichè si tratta di un provvedimento che riguarda l'organizzazione interna, in quanto soddisfa precise esigenze collegate all' esercizio di funzioni e competenze attribuite all'ente locale, e con i soli limiti relativi alla capacità di bilancio;

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4 comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Con voti unanimi e palesi,

D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.
