

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 71 del 22 dicembre 2004, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2005, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2005-2007 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 35 del 30 marzo 2005, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2005;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 135 del 3 dicembre 2003, che si da per integralmente riportata, di istituzione di n. 7 posizioni organizzative, nel rispetto delle norme specifiche contenute nel vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, e delle procedure individuate nella apposita disciplina vigente nell'Ente, approvata con l'atto della Giunta Comunale n. 114 del 1 ottobre 2003 ad oggetto: "Integrazione disciplina di organizzazione degli uffici e dei servizi: "Approvazione criteri per l'istituzione valutazione e nomina delle posizioni organizzative"";

Vista la successiva delibera n. 36 del 30 marzo 2005, esecutiva, che si da per integralmente riportata, di conferma delle posizioni organizzative esistenti e nuova assegnazione delle stesse ai dirigenti in relazione alla modifica della macrostruttura dell'ente attuata dalla Giunta Comunale con la delibera n. 13 del 23 febbraio 2005;

Considerato che con delibera n. 60 del 4 maggio 2005, è stato ulteriormente modificato l'assetto di alcuni settori, e la relativa assegnazione di una posizione organizzativa;

Vista la determina dirigenziale n. 257 del 29 aprile 2005 con la quale si prorogavano al 30 giugno 2005 le posizioni organizzative assegnate al 2 settore;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 20 luglio 2005, esecutiva, ad oggetto: "PROROGA ATTO N. 36 DEL 30 marzo 2005 RELATIVO ALLA CONFERMA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA A DIPENDENTI", con la quale l'Amministrazione comunale decideva di dare quale indicazione ai dirigenti interessati "di confermare e prorogare le Posizioni Organizzative sopra indicate, nella loro attuale consistenza, fino alla scadenza degli incarichi dirigenziali assegnati, salvo eventuali modifiche determinate con successivi atti, previa richiesta dei dirigenti, con riferimento ai settori definiti con atto della Giunta Comunale N. 60 del 4 maggio 2005":

Accertato che nel settore 2 e precisamente presso il servizio "FARMACIE COMUNALI" con presenti le seguenti posizioni organizzative per gli importi a fianco di ciascuna indicati:

"DIRETTORE TECNICO E COORDINATORE FARMACIE COMUNALI"

Tipologia A - SUPERVISORE indennità lorda annuale Euro 12.500,00

"RESPONSABILE FARMACIA COMUNALE SAN BENEDETTO"

Tipologia A - SUPERVISORE indennità lorda annuale Euro 9.000,00

"RESPONSABILE FARMACIA COMUNALE BALNEARE"

Tipologia A - SUPERVISORE indennità lorda annuale Euro 9.000,00

Visti i buoni risultati ottenuti sin qui dalla attuale organizzazione del servizio farmacie;

Ritenuto quindi che per il proseguo della buona gestione del servizio sia indispensabile prorogare dette posizioni organizzative come da indicazione della soprarichiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 20 luglio 2005 sino al 31 dicembre 2005;

Visto che il Dott. Verter QUERCI titolare della posizione organizzativa quale: "RESPONSABILE FARMACIA COMUNALE SAN BENEDETTO" ha manifestato la propria intenzione al pensionamento a far data dal prossimo 1 aprile 2006 e che per garantire all'ufficio preposto un regolare calcolo dell'imponibile pensionabile è indispensabile conoscere tutte le voci retributive del dipendente;

Accertato che con la sopracitata deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 20 luglio 2005, l'Amministrazione ha manifestato l'intenzione di prorogare le attuali Posizioni organizzative sino al fine alla scadenza degli incarichi dirigenziali assegnati;

Ritenuto quindi, sentiti l'Assessore al ramo nella persona del Signor Sindaco e l'Assessore all'organizzazione e personale, che hanno espresso parere favorevole alla proposta di prorogare al posizione organizzativa in capo al Dott. Verter Querci sino al 31 marzo 2006;

Visto il T.U.EE.LL. di cui al D.Leg.vo n. 267 del 18.8.2000;

Visti lo Statuto Comunale ed il Regolamento di contabilità vigenti;

Visto ed esaminato il vigente regolamento per i lavori ed i

D E T E R M I N A

- di prorogare sino al 31 dicembre 2005, per i motivi espressi nelle premesse, e come da indicazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 20 luglio 2005 le posizioni organizzative assegnate al 2 settore come segue:

"DIRETTORE TECNICO E COORDINATORE FARMACIE COMUNALI"

Dott. Maurizio BALDASSARRI

Tipologia A - SUPERVISORE indennità lorda annuale Euro 12.500,00

"RESPONSABILE FARMACIA COMUNALE BALNEARE"

Dott.sa Maria Angela BENELLI

Tipologia A - SUPERVISORE indennità lorda annuale Euro 9.000,00

- di prorogare altresì sempre per i motivi espressi nelle premesse la posizione organizzativa:

"RESPONSABILE FARMACIA COMUNALE SAN BENEDETTO"

Dott. Verter QUERCI

Tipologia A - SUPERVISORE indennità lorda annuale Euro 9.000,00

al 31 marzo 2006;

- di dare atto che con il presente provvedimento vengono anche prorogati i contratti individuali stipulati con i dipendenti incaricati di posizione organizzativa, confermando le funzioni e condizioni indicate negli stessi;

- di precisare che copia del presente provvedimento verrà notificata ai dipendenti interessati che firmeranno per accettazione dei termini e contenuti;

- di individuare nella persona del rag. Mariano Lombardu, dirigente del settore 2, il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

- di trasmettere copia del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali territoriale ed alla R.S.U. per informazione;

- di dare atto che la spesa necessaria trova stanziamento nell'apposito capitolo del bilancio 2005;