

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 71 del 22 dicembre 2004, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2005, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2005-2007 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 35 del 30.3.2005, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2005;

Preso atto che la Sig.ra Fraternali Mara, è dipendente a tempo determinato dell'ente presso il 1 settore "Pubblica Istruzione" in qualità di Educatrice nido cat. C1, in servizio dal 01/01/2005 al 07/04/2007, con un contratto a part-time orizzontale misto, articolato come di seguito indicato:
dal 01/01/2005 30/05/05 part-time al 71,42% dal 01/06/05 al 31/08/05 a tempo pieno, dal 01/09/05 al 31/05/06 a Part-Time al 71,42%, dal 01/06/06 al 31/08/06 tempo pieno e dal 01/09/06 al 07/04/07 a Part-Time al 71,42%;

Visto che la sig.ra Fraternali Mara ha inviato al Ministero delle Politiche Sociali di Rimini domanda e certificazione medica per ottenere l'autorizzazione, ai sensi del D. Lgs. n. 151/2001 - art. 17, comma 3 - alla astensione anticipata per maternità ai sensi del 2 comma dell'art. 17 del decreto medesimo;

Vista la comunicazione prot. n. 209/PROVV/LM del 09/03/05 del Ministero del lavoro e delle Politiche

Sociali di Rimini che, accogliendo l'istanza della dipendente, ha autorizzato la Sig.ra Fraternali Mara alla astensione anticipata dal lavoro ai sensi dell' art.17, 2 comma, lettera a), del D.lgs. 151/01, dal giorno 26 febbraio 2005 (data del certificato medico) fino alla data di inizio del periodo di congedo per maternità obbligatoria, che inizierà il 3 agosto 2005 e terminerà il 2 gennaio 2006;

Dato atto che il periodo di astensione, anche anticipata, per maternità dal 26/02/05 al 02/01/06, ricade tutto all'interno del periodo lavorativo per cui è valido ai fini della anzianità di servizio e ad ogni conseguente effetto giuridico ed economico e farà maturare le ferie e la tredicesima mensilità;

Dato atto che, ai sensi dell' art. 2 comma 2 e dell'art. 57 - comma 1 - del D. Lgs. n. 151 del 26.03.2001 e del C.C.N.L. del 14 settembre 2000 del comparto Regioni - Enti Locali, alla Sig.ra Fraternali Mara, per l'intero periodo di astensione dal lavoro per congedo di maternità, anche anticipata, dal 26/02/05 al 2/01/06, spetta il trattamento economico dovuto in forza del contratto di lavoro stipulato in qualità di dipendente assunta a tempo determinato con il profilo di Educatore asilo nido, cat. C1, come di seguito indicato: dal 26/02/2005 30/05/05 part-time al 71,42% dal 01/06/05 al 31/08/05 a tempo pieno, dal 01/09/05 al 02/01/06 a Part-Time al 71,42%;

Rilevato che i Comuni sono tenuti a corrispondere direttamente il trattamento economico di maternità, a norma dell'ultimo comma dell'art. 57 del D. Lgs. n. 151/01 sopra citato;

Visto il vigente C.C.N.L. - Comparto Regioni- Enti Locali;

Visto il Decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001;

Visto il T.U.EE.LL. di cui al D.Leg.vo n. 267 del 18.8.2000;

Visti lo Statuto Comunale ed il Regolamento di contabilità vigenti;

D E T E R M I N A

1) - di prendere atto che la Sig.ra Fraternali Mara, dipendente a tempo determinato presso il 1 settore - servizio "Pubblica Istruzione" - in qualità di Educatrice nido cat. C1, per il periodo dal 01/01/2005 al 07/04/2007, con contratto di lavoro a part-time orizzontale misto come indicato in premessa, con autorizzazione del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali di Rimini, è in astensione anticipata dal lavoro ai sensi dell' art.17, 2 comma, lettera a), del D.lgs. 151/01, dal 26 febbraio 2005 fino alla data di inizio del periodo di congedo per maternità (ex astensione obbligatoria) che, in relazione alla data presunta del parto indicata per il 02/10/05, decorre dal 03/10/05 e termina il 02/01/06;

2) - di dare atto che tutto il periodo di astensione per maternità, anche anticipata, ricade all'interno del periodo lavorativo, ed è valido per la maturazione della anzianità di servizio e ad ogni conseguente effetto sul piano giuridico ed economico per cui alla dipendente compete il trattamento economico previsto dal suo contratto di lavoro, stipulato in qualità di dipendente a tempo determinato, a part-time orizzontale misto, con il profilo di Educatore asilo nido, cat. C1 e farà maturare le ferie e la tredicesima mensilità;

3) - di dare atto che la spesa di euro farà capo sul cap. 4600.005 "Retribuzioni al personale non di ruolo asili nido, servizi per l'infanzia e per i minori del bilancio 2005 - impegno n. 236 -;

4) - di individuare nella persona della dott.ssa Stefania Mulazzani, istruttore direttivo presso l'ufficio del Personale, responsabile del procedimento per quanto di competenza in relazione agli atti di adempimento della presente determinazione.
