

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 71 del 22 dicembre 2004, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2005, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2005-2007 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 163 del 29.12.2004, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si provvede all'assegnazione provvisoria delle risorse ai dirigenti responsabili di servizio per il periodo 1/1/2005 - 28/2/2005;

Preso atto che la Sig.ra Ciaroni Cristina, dipendente a tempo determinato presso il 1 settore "Pubblica Istruzione" in qualità di Educatrice nido cat. C1, in servizio dal 07/01/2005 al 30/06/05 a part-time al 71,42% e dal 01/07/05 al 31/08/05 a tempo pieno;

Considerato che la sig.ra Ciaroni ha inviato al Ministero delle Politiche Sociali di Pesaro domanda e certificazione medica per ottenere l'autorizzazione, ai sensi del D. Lgs. n. 151/2001 - art. 17, comma 3 - alla astensione anticipata per maternità ai sensi del 2 comma dell'art. 17 del decreto medesimo;

Vista la comunicazione prot. n. 13/2845 del 08/03/05 del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali di Pesaro che, accogliendo l'istanza della dipendente, ha autorizzato la Sig.ra Ciaroni Cristina alla astensione anticipata dal lavoro ai sensi dell' art.17, 2 comma, lettera a), del D.lgs. 151/01, dal giorno 8 febbraio 2005 fino

alla data di inizio del periodo di congedo per maternità (ex astensione obbligatoria) che, in relazione alla data presunta del parto indicata per il 21 settembre 2005, decorre dal 22 luglio 2005 e termina il 21 novembre 2005;

Dato atto che il periodo di astensione dal lavoro per maternità, anche anticipata, per il periodo dal 08.02.05 al 31/08/05 ricadente all'interno del periodo di assunzione, è valido ai fini della anzianità di servizio e ad ogni conseguente effetto giuridico ed economico;

Dato atto che, ai sensi dell' art. 2 comma 2 e dell'art. 57 - comma 1 - del D. Lgs. n. 151 del 26.03.2001 e del C.C.N.L. del 14 settembre 2000 del comparto Regioni - Enti Locali, alla Sig.ra Ciaroni Cristina, in costanza di rapporto di lavoro, compete il trattamento economico previsto dal suo contratto di lavoro, stipulato in qualità di dipendente a tempo determinato con il profilo di Educatore asilo nido, cat. C1, per il periodo dal 08/02/05 al 30/06/05 a part-time al 71,42% e per il periodo dal 01/07/05 al 31/08/05 al 100%, in quanto passata a tempo pieno;

Precisato, altresì che per il successivo periodo di congedo per maternità che prosegue oltre il periodo di assunzione, dal 1 settembre al 21 novembre 2005, compete alla Sig.ra Ciaroni Cristina una indennità giornaliera pari all'80% dell'ultimo trattamento economico mensile goduto nel periodo immediatamente precedente, ai sensi dell'art.22 e seguenti del D. Lgs. n. 151 del 26.03.2001;

Dato atto che i Comuni sono tenuti a corrispondere direttamente il trattamento economico di maternità, a norma dell'ultimo comma dell'art. 57 del D. Lgs. n. 151/01 sopra citato;

Visto il vigente C.C.N.L. - Comparto Regioni- Enti Locali;

Visto il Decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001;

Visto il T.U.EE.LL. di cui al D.Leg.vo n. 267 del 18.8.2000;

Visti lo Statuto Comunale ed il Regolamento di contabilità vigenti;

D E T E R M I N A

1) - di prendere atto che la Sig.ra Ciaroni Cristina, dipendente a tempo determinato presso il 1 settore "Pubblica Istruzione" in qualità di Educatrice nido cat. C1, in servizio dal 07/01/2005 al 30/06/05 a part-time al 71,42% e dal 01/08/05 al 31/08/05 a tempo pieno, con autorizzazione del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali di Pesaro e Urbino, è in astensione anticipata dal lavoro ai sensi dell' art.17, 2 comma, lettera a), del D.lgs. 151/01, dal 8 febbraio 2005 fino alla data di inizio del periodo di congedo per maternità (ex astensione obbligatoria) che, in relazione alla data presunta del parto indicata per il 21 settembre 2005, decorre dal 22 luglio 2005 e termina il 21 novembre 2005;

2) - di dare atto che il periodo di astensione dal 08.02.05 al 31.08.05 ricadente all'interno del periodo lavorativo, è valido per la maturazione della anzianità di servizio e ad ogni conseguente effetto sul piano giuridico ed economico per cui compete il trattamento economico previsto dal suo contratto di lavoro, stipulato in qualità di dipendente a tempo determinato con il profilo di Educatore asilo nido, cat. C1;

3) - di precisare che, al termine del periodo lavorativo, la Sig.ra Ciaroni dal 01/09/05 viene posta in congedo per maternità fino al 21/09/05, data presunta del parto, e, senza soluzione di continuità, dal 22/09/05 al 21/11/05, in congedo di maternità successivo al parto;

4) di corrispondere, alla Sig.ra Ciaroni Cristina, per il periodo dal 01/09/05 al 21/11/05, di congedo per maternità ricadente al di fuori del rapporto di lavoro, una indennità giornaliera pari all'80% dell'ultimo trattamento economico mensile in godimento, ai sensi dell'art.22 e seguenti del D. Lgs. n. 151 del 26.03.2001;

5) - di dare atto che la spesa di euro 3.218,18 farà capo sul cap. 4600.005 "Retribuzioni al personale non di ruolo asili nido, servizi per l'infanzia e per i minori" del bilancio 2005 - impegno n. 1148 -;

6) - di individuare nella persona della dott.ssa Stefania Mulazzani, istruttore direttivo presso l'ufficio del Personale, responsabile del procedimento per quanto di competenza in relazione agli atti di adempimento della presente determinazione.

DEL31133/ASD-DEL Determina D. n. 449 del 29.07.2005 pag.
