

IL DIRIGENTE

Vista la richiesta prot. n. 7179 del 23.06.2005 con la quale l'ing. Boga Raffaella, comunica di voler esercitare la facoltà di astenersi dalla attività lavorativa a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto stesso, ai sensi dell'art. 20 - comma 1 - del decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001;

Rilevato che dalla certificazione medica rilasciata in data 23.06.2005 dal dott. Giovanni Grazia, allegata dalla dipendente a corredo della domanda, risulta che la data del parto è prevista per il 28 agosto 2005 e che non esistono motivi ostativi al rinvio del congedo parentale;

Visto inoltre il certificato del medico competente per la prevenzione e tutela della salute e sicurezza sul lavoro, richiesto ai sensi delle vigenti disposizioni, che attesta che l'attività lavorativa svolta dall'ing. Raffaella Boga, non è pregiudizievole per la salute della gestante nè a quella del bambino;

Dato atto che il periodo di congedo per maternità calcolato, tenendo conto del rinvio richiesto, in relazione alla data del parto avrà inizio in data 29.07.2005 e terminerà il 28.12.2005, con la sola eccezione che se il parto avvenisse in data successiva rispetto a quella prevista, il congedo di maternità post-partum decorrerà dalla data effettiva del parto stesso;

Visto il T.U.EE.LL. di cui al D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000;

Visti lo Statuto Comunale ed il Regolamento di contabilità vigenti;

D E T E R M I N A

- 1) - di prendere atto che la sig.ra Boga Raffaella, dipendente a tempo determinato del Comune di Cattolica per il periodo dal 01/02/2004 al 31/12/2006, è in congedo di maternità per il periodo dal 29 luglio 2005 al 28 dicembre 2005, con la sola eccezione che nel caso il parto avvenisse in data successiva rispetto quella prevista (28.08.2005), il congedo di maternità decorrerà dal giorno successivo a quello del parto;
- 2) - di precisare che alla dipendente verrà corrisposto l'intero trattamento economico retributivo, per il periodo sopra indicato, ai sensi del combinato disposto dall'art. 16, comma 1, del D. Lgs. 101/2001 e dall'art.17, comma 4, del C.C.N.L. 14.09.2000 e che detto periodo sarà valido per la maturazione della anzianità di servizio e ad ogni conseguente effetto sul piano giuridico, economico e previdenziale, e farà maturare le ferie e la tredicesima mensilità;;
- 3) - di individuare nella persona della dott.ssa Stefania Mulazzani, Funzionario presso l'Ufficio Personale, il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;
- 4) - di trasmettere copia della presente alle organizzazioni sindacali per opportuna conoscenza.