

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 71 del 22 dicembre 2004, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2005, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2005-2007 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 35 del 30.3.2005, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2005;

Visto che la Sig.ra GIOMMI MICAELA, dipendente a tempo determinato dell'Ente con rapporto a part-time al 71,42% presso il 1 settore, Pubblica Istruzione nel periodo dal 07/01/05 al 30/06/2005, con nota del 9 marzo 2005, ha chiesto di potersi astenere dal lavoro a partire dal giorno 10/03/2005 per maternità obbligatoria;

Visto il certificato medico del ginecologo che riporta come data presunta del parto il giorno 09/05/2005;

Dato atto che il periodo di congedo di maternità decorre dal 10 marzo 2005 e terminerà il 09/08/2005;

Considerato che il periodo dal 10.03.05 al 09.08.05, astensione obbligatoria per maternità, è considerato a tutti gli effetti come servizio prestato alle dipendenze dell'ente con il profilo di Educatrice Asilo Nido cat.

C1, poichè la dipendente è stata assunta dal 01/07/05 al 30/06/05 al 71,42%, mentre dal 01/07/05 al 31/08/05 è

assunta a tempo pieno, e viene sostituita da altra dipendente durante il periodo che va dal 10/03/05 al 09/08/05;

Considerato che, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 15 - comma 1 - e 17 - comma 3 - della legge 53 del 08.03.2000 e art. 2 comma 2 e dell'art. 57 - comma 1 - del D. Lgs. n. 151 del 26.03.2001 e del C.C.N.L. del 14 settembre 2000 del comparto Regioni - Enti Locali, alla Sig.ra GIOMMI MICAELA compete, per il periodo di astensione obbligatoria per maternità sopra indicato, la retribuzione prevista dal vigente contratto per il personale assunto a tempo determinato con il profilo di EDUCATRICE NIDO - cat. C1 nella misura che segue: In costanza di rapporto dal 10/03/05 al 30/06/05 assunta a tempo parziale al 71,42 e nel periodo dal 01/07/05 al 09/08/05 assunta a tempo pieno, la retribuzione per il periodo dal 10/03/05 al 09/08/05 è pari al 100%, della retribuzione in godimento;

Considerato che il congedo per maternità per la parte ricadente all'interno del periodo lavorativo, è valido ai fini della anzianità di servizio e ad ogni conseguente effetto giuridico ed economico compresa la tredicesima mensilità;

Rilevato che i Comuni sono tenuti a corrispondere direttamente il trattamento economico di maternità, a norma dell'ultimo comma dell'art. 57 del D. Lgs. n. 151/01 sopra citato;

Visto il vigente C.C.N.L. - Comparto Regioni- Enti Locali;

Visto il Decreto Legislativo n. 165 del 31/03/2001;

Visto il Decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001;

Visto il T.U.EE.LL. di cui al D.Leg.vo n. 267 del 18.8.2000;

D E T E R M I N A

- 1) - di prendere atto che la Sig.ra GIOMMI MICAELA, dipendente a tempo determinato con il profilo di Educatrice Nido è in astensione obbligatoria per maternità per il periodo dal 10/03/05 al 09/08/05;
- 2) - di precisare che alla dipendente verrà corrisposta una indennità pari all'intero trattamento economico spettante, commisurato a quello previsto in costanza di rapporto, per il periodo dal 10/03/05 al 09/08/05 al 100%, della retribuzione in godimento, sarà valido ai fini della anzianità di servizio e ad ogni conseguente effetto sul piano giuridico, economico e previdenziale, compresa la tredicesima mensilità;
- 3) - di dare atto che la spesa di euro 2.087,00 farà carico sul cap. 4600.005 "Retribuzioni al personale non di ruolo asili nido, servizi per l'infanzia e per i minori" del bilancio 2005 - impegno n. 1074 -;
- 4) - di individuare nel Dirigente Sig.ra Imelde Ugolini, il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

