LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali stipulato il 31.03.1999;

Richiamati gli articoli 8, 9, 10 e 11 del predetto contratto, che disciplinano il conferimento degli incarichi per Posizioni Organizzative ai dipendenti che, ai sensi dell'articolo 8 del citato C.C.N.L., svolgno una delle seguenti funzioni o attività, con assunzione dirette di responsabilità di risultato:

a) Funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) Attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione in albi professionali;

c) Lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;

Vista la propria deliberazione n. 114 del 1 ottobre 2003 ad oggetto: < INTEGRAZIONE DISCIPLINA DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI: "APPROVAZIONE CRITERI PER L'ISTITUZIONE VALUTAZIONE E NOMINA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE" >;

Vista la proposta del dirigente del 3 settore, finalizzata alla istituzione di una posizione organizzativa di tipologia A - Supervisore, cui assegnare la responsabilità dei servizi Ragioneria e Tributi, facenti capo al citato settore, denominata "RESPONSABILE DEI SERVIZI RAGIONERIA E TRIBUTI";

Considerato che, con la recente assegnazione degli incarichi dirigenziali, al settore 3 sono confluite diverse unità organizzative complesse ed eterogenee per cui è riconosciuta la necessità che il dirigente possa disporre di una posizione organizzativa a supporto nella gestione di alcuni tra i servizi di competenza;

Dato atto che l'accorpamento di più servizi, anche eterogenei, in capo a qualche dirigente, rende indispensabili le posizioni organizzative e quella richiesta dal dirigente del settore 3 risponde ad esigenze strategiche in relazione al raggiungimento degli obiettivi dell'ente;

Vista la scheda riepilogativa dei criteri di valorizzazione della posizione, ai fini della determinazione della tipologia di posizione organizzativa da istituire e del valore economico da attribuire alla indennità di posizione da assegnare alla figura istituita, depositata agli atti del presente provvedimento;

Dato atto che, sulla base dei criteri generali approvati con deliberazione n. 114 del 1/10/2003, l'affidamento dell' incarico relativo alla posizione organizzativa verrà effettuato con atto scritto e motivato da parte del dirigente del 3 settore;

Precisato che l'incarico di posizione organizzativa decorrerà dalla data della stipula del contratto, e scadrà al 31.12.2005 fatta salva eventuale proroga a seguito di valutazione annuale positiva dei risultati conseguiti, ai sensi della vigente normativa;

Considerato, comunque, che le altre Posizioni Organizzative istituite nell'ente sono attualmente state prorogate fino al 30.06.2005 con il proprio precedente atto n. 36 del 30.03.2005, è fatta salva anche per questa posizione di nuova istituzione la possibilità di riesame alla data del 30.06.2005, sia per quanto attiene l'importo della indennità di posizione assegnato che degli obiettivi dati;

Ritenuto di finanziare la presente posizione di nuova istituzione con fondi a carico del bilancio dell'ente
;

A voti palesi unanimi,

D E L I B E R A

- di istituire la nuova posizione organizzativa, proposta dal dirigente del 3 settore di "RESPONSABILE DEI SERVIZI RAGIONERIA E TRIBUTI" - di tipologia A - SUPERVISORE, assegnando alla stessa una indennità di posizione pari a Euro 11.000;

- di demandare al dirigente del settore il compito di procedere alla assegnazione dell'incarico, con apposito atto scritto e motivato, al dipendente ritenuto idoneo nel rispetto dei criteri stabiliti dalla disciplina per il conferimento delle posizioni organizzative, approvata come stralcio alla disciplina di organizzazione degli uffici e dei servizi con delibera n. 114 del 1/10/2003;

- di stabilire che l' incarico assegnato, decorrente dalla data della stipula del contratto, avrà validità fino al 31.12.2005, fatta salva la eventuale proroga a seguito di valutazione annuale positiva dei risultati conseguiti, ai sensi della vigente normativa;

- di precisare che è fatta salva anche per questa posizione di nuova istituzione, al pari di quelle già esistenti nell'ente, la possibilità di riesame alla data del 30.06.2005, per quanto attiene l'importo di indennità di posizione assegnato e degli obiettivi dati;

- di dare atto che il fondo complessivo annuale necessario per l'erogazione della retribuzione di posizione per la posizione istituita con il presente provvedimento sarà a carico del bilancio dell'ente, ed a tal fine autorizzare il dirigente a prevedere la relativa spesa negli appositi capitoli di bilancio;

- di disporre che copia del presente provvedimento venga trasmesso per informazione alle OO.SS. Territoriali ed alla RSU aziendale.

---

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4 comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Con voti unanimi e palesi,

D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

---