

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 71 del 22 dicembre 2004, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2005, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2005-2007 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 163 del 29.12.2004, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si provvede all'assegnazione provvisoria delle risorse ai dirigenti responsabili di servizio per il periodo 1/1/2005 - 28/2/2005;

Premesso che la Sig.ra Orietta Tebaldi, dipendente di ruolo con il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" di cat. C, posizione economica C4, presso il 6 Settore - Servizi Culturali, "Centro Culturale Polivalente" in data 27 dicembre 2004, ha presentato domanda per ottenere la trasformazione del proprio contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale articolato su 5 giorni lavorativi dal Lunedì al venerdì, per 30 ore settimanali, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. e art. 4 delle code contrattuali CCNL 1.4.1999;

Dato atto che nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale non sono stati individuati i posti da destinare a rapporti di lavoro part-time e che comunque per la categoria C il numero di rapporti part-time stipulati sono al di sotto della soglia del 25% prevista dal comma 2 dell'articolo 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro successivo a quello del 1 aprile 1999;

Precisato che ai sensi dell'art. 4 - comma 11 - del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Enti Locali successivo a quello del 1.04.1999, la richiesta di trasformazione del rapporto da tempo pieno a part-time è stata presentata nei tempi e nei modi previsti;

Dato atto che nulla osta al rilascio del parere favorevole all'accoglimento della richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, con decorrenza dal prossimo 01.02.2005;

Precisato che del presente provvedimento viene data comunicazione alla rappresentanza sindacale aziendale ai sensi dell'art. 4 - comma 16 - del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Enti Locali successivo a quello del 1 aprile 1999;

Visto il T.U.EE.LL. di cui al D.Leg.vo n. 267 del 18.8.2000;

Viste le norme contrattuali e di legge vigenti in materia ed in particolare l'art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Enti Locali successivo a quello del 1 aprile 1999;

D E T E R M I N A

1) - di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro della Sig.ra Orietta Tebaldi, dipendente di ruolo con il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" di cat. C, posizione economica C4, presso il 6 Settore - Servizi Culturali, "Centro Culturale Polivalente", da tempo pieno a tempo parziale verticale articolato su 5 giorni, per un totale di 30 ore settimanali, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 1994/1997 e art. 4 del CCNL successivo a quello del 1.4.1999 (code contrattuali);

2) - di dare atto che la data di decorrenza della trasformazione da tempo pieno a tempo parziale verticale viene fissata al prossimo 1 febbraio 2005;

3) - di precisare che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che con il dipendente suddetto verrà stipulato un nuovo contratto di lavoro, a termine di legge;

4) - di dare atto che, con decorrenza dal 1 febbraio 2005, il trattamento economico spettante alla dipendente Sig.ra Orietta Tebaldi è calcolato su 30 ore settimanali, per la categoria e posizione economica posseduta e che, in relazione alle giornate di ferie o di congedo spettanti alla dipendente il conteggio verrà modificato, trattandosi di rapporto a part-time verticale;

5) - di precisare che la presente trasformazione del rapporto di lavoro viene concessa nel rispetto del tetto massimo previsto per la categoria dalle vigenti disposizioni e viene richiesta ai sensi dall'art. 4 comma 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Enti Locali successivo a quello del 1 aprile 1999 e che, è stata presentata nel rispetto dall'art. 4 comma 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Enti Locali successivo a quello del 1 aprile 1999 e non comporta alcun incremento della spesa per la dotazione organica;

6) - di dare atto che del presente provvedimento viene data comunicazione alla rappresentanza sindacale aziendale ai sensi dell'art. 4 - comma 16 - del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Enti Locali successivo a quello del 1 aprile 1999;

7) - di individuare nella persona del funzionario ufficio personale Dott.ssa Stefania Mulazzani, il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;
