

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione n. 8 del 16 febbraio 2004, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2004 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

- la deliberazione n. 9 del 16 febbraio 2004, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio Pluriennale per il triennio 2004-2006;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 52 del 28.04.2004, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2004;

Vista la richiesta della Sig.ra Erica Fortini, con la quale comunica di voler esercitare la facoltà di astenersi dalla attività lavorativa a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto stesso, ai sensi dell'art. 20 - comma 1 - del decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001;

Rilevato che da certificazione medica risulta che non esistono motivi ostativi alla richiesta ed il parto è stato previsto per il 05 Gennaio 2005;

Dato atto che l'intero periodo di astensione obbligatoria per maternità, calcolato in relazione alla data del

parto e comprensivo dei giorni di astensione pre-parto inizia il 5 dicembre 2004 e termina il prossimo 4 maggio 2005, con la sola eccezione che se il parto avviene in data successiva rispetto quella prevista, il congedo di maternità decorre dalla data effettiva del parto stesso;

Visto il T.U.EE.LL. di cui al D.Leg.vo n. 267 del 18.8.2000;

Visti lo Statuto Comunale ed il Regolamento di contabilità vigenti;

D E T E R M I N A

1) - di prendere atto che la sig.ra Erica Fortini, dipendente di ruolo dell'ente, è in congedo di maternità per il periodo dal 5 dicembre 2004 al 4 maggio 2005, con la sola eccezione che se il parto avviene in data successiva rispetto quella prevista, il congedo di maternità decorre dalla data effettiva del parto stesso;

2) - di precisare che alla dipendente verrà corrisposto l'intero trattamento economico retributivo, per il periodo sopra indicato, ai sensi del combinato disposto dall'art. 16, comma 1, del D. Lgs. 101/2001 e dall'art.17, comma 4, del C.C.N.L. 14.09.2000;

3) - di individuare nella persona del Dirigente Rag. Mariano Lombardu, il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;