

## IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione n. 18 del 27 marzo 2003, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2003 e la Relazione Previsionale e Programmatica, esecutiva;

- la deliberazione n. 19 del 27 marzo 2003 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio Pluriennale per il triennio 2003-2005, esecutiva;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 85 del 3.7.2003, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2003;

Visto l'art. 21 del Nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Enti Locali che disciplina il trattamento giuridico ed economico applicabile ai periodi di malattia dei dipendenti a tempo indeterminato che prevede, per il dipendente di ruolo, la conservazione del posto e la retribuzione per un periodo massimo di 18 mesi nell'arco di tre anni, articolata come segue:

- a) per i primi 9 mesi (gg. 270) al 100%
- b) per i successivi 3 mesi (gg. 90) al 90%
- c) per gli ulteriori 6 mesi (gg. 180) al 50%;

Precisato che ricadono nel regime della malattia anche le giornate domenicali o festive ricadenti all'interno di periodi continuativi, nonchè quelle comprese tra certificati successivi se non interrotti dal rientro in servizio del dipendente;

Dato atto che la dipendente di ruolo Sig.ra Irene Imola, nel periodo dal 1 luglio al 31 dicembre 2003, ha presentato i seguenti certificati per malattia:

21.07.2003 - gg. 7

10.10.2003 - gg 2

12.11.2003 - gg. 2

09.12.2003 - gg. 6

15.12.2003 - gg. 4

cumulando complessivamente 21 giorni nel 2 semestre 2003;

Constatato che nei tre anni precedenti la data del 21.07.2003 la dipendente ha usufruito complessivamente di 369 giorni di assenza per malattia, di cui 270 sono stati retribuiti al 100% 90 retribuiti al 90% e 9 giorni retribuiti al 50%, i 7 giorni di assenza per malattia dal 21.07.04 al 27.07.2003, in relazione ai giorni totali effettuati nel triennio di riferimento, devono essere retribuiti tutti al 50%;

Visto che nel periodo calcolato con riferimento al giorno precedente la data del 10.10.2003 la dipendente ha usufruito complessivamente di 373 giorni di assenza per malattia, di cui 267 sono stati retribuiti al 100% 90 retribuiti al 90% e 16 giorni retribuiti al 50%, i due giorni di assenza per malattia dal 10.10.04 al 11.10.2003, in relazione ai giorni totali effettuati nel triennio di riferimento, devono essere retribuiti al 100%;

Visto che nel periodo calcolato con riferimento al giorno precedente la data del 12.11.2003 la dipendente ha usufruito complessivamente di 375 giorni di assenza per malattia, di cui 269 sono stati retribuiti al 100% 90 retribuiti al 90% e 16 giorni retribuiti al 50%, i due giorni di malattia dal 12.11.2003 al 13.11.2003 devono essere retribuiti uno al 100% ed uno al 50%;

Visto che nel periodo calcolato con riferimento al giorno precedente la data del 9.12.2003 la dipendente ha usufruito complessivamente di 371 giorni di assenza per malattia, di cui 264 sono stati retribuiti al 100% 90 retribuiti al 90% e 17 giorni retribuiti al 50%, i sei giorni sopra indicati di assenza per malattia dal 09.12.03 al 14.12.2003, in relazione ai giorni totali effettuati nel triennio di riferimento, devono essere retribuiti al 100% (viene compreso in tale periodo anche il 14, domenica, perchè la dipendente ha presentato un ulteriore certificato in data 15.12.2003);

Visto infine che nel periodo calcolato con riferimento al giorno precedente la data del 15.12.2003 la dipendente ha usufruito complessivamente di 377 giorni di assenza per malattia, di cui 270 sono stati retribuiti al 100% 90 retribuiti al 90% e 17 giorni retribuiti al 50%, i 4 giorni sopra indicati di assenza per malattia dal 15.12.03 al 18.12.2003, in relazione ai giorni totali effettuati nel triennio di riferimento, devono essere retribuiti tutti al 50%;

Riepilogando quindi le assenze con il relativo regime retributivo come segue:

21.07.2003 - gg. 7 al 50%

10.10.2003 - gg 2 al 100%

12.11.2003 - gg. 2 1 al 100% 1 al 50%

09.12.2003 - gg. 6 al 100%

15.12.2003 - gg. 4 al 50%

come previsto all'art. 21 - comma 7 - lettera b) del CCNL, per cui occorre procedere alla relativa decurtazione dello stipendio per il numero di giornate soggette;

Visto il vigente CCNL - comparto Regioni - Enti Locali

Visto l'art. 35 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 ;

Visto il T.U.EE.LL. di cui al D.Leg.vo n. 267 del 18.8.2000;

#### D E T E R M I N A

1) - Di trattenere alla Sig.ra Irene Imola una quota del 50% della retribuzione per n. 12 giornate complessive di assenza per malattia nel 2 semestre, in relazione ai giorni totali di malattia usufruiti nel triennio di riferimento, come risulta dalla analisi dei diversi periodi effettuata in premessa;

2) - di individuare nella persona della Dott.ssa Stefania Mulazzani, Funzionario Ufficio Personale, il responsabile del procedimento per quanto di competenza in relazione agli atti di adempimento della presente determinazione;

---

DEL29626/ASD-DEL Determina D. n. 161 del 23.03.2004 pag.

---