

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione n. 8 del 16 febbraio 2004, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2004 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

- la deliberazione n. 9 del 16 febbraio 2004, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio Pluriennale per il triennio 2004-2006;

Ritenuto in attesa dell'approvazione dei Piani Esecutivi di gestione e dell'assegnazione ai dirigenti delle rispettive risorse di poter operare interpretando quale assegnazione provvisoria quella effettuata con atto deliberativo n. 85 del 03.07.2003;

Vista la delibera di G.C. n. 143 del 17.12.2003 esecutiva, che si da come integralmente riportata, con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche delle dotazioni organiche ed il piano occupazionale triennale;

Rilevato che tra gli interventi finalizzati all'organizzazione dei servizi è stata prevista la copertura di 7 posti di categoria B1, vacanti o riqualficati, a mezzo di concorso di progressione verticale;

Dato atto che per una migliore organizzazione delle risorse umane assegnate ai servizi sopra indicati, più

funzionale al raggiungimento degli obiettivi posti ed anche per rispondere alle giuste aspirazioni dei dipendenti di vedere riconosciuta la propria professionalità, si ritiene necessario procedere all'espletamento del concorso per i 7 posti di Cat. B1 di seguito individuati:

1 Settore

Servizi Ausiliari - 1 posto di Esecutore Tecnico

6 settore

Servizi Ausiliari - 1 posto di Esecutore Tecnico

7 settore

Servizi Teatrali - 1 posto di Esecutore Tecnico

9 Settore

Servizio Parchi e Giardini - 2 posti di Giardiniere Specializzato

Servizio Manutenz. Patrimonio - 2 posti di Op. Spec. Manutenz. Arredi

Considerato che per la copertura dei posti in progressione verticale, il vigente C.C.N.L. prevede la possibilità di adottare una specifica disciplina per le progressioni verticali interne sia in relazione a posti vacanti che per particolari profili o figure professionali caratterizzati da una professionalità acquisita esclusivamente all'interno dell'ente;

Dato atto che l'Amministrazione Comunale con atto n. 135 del 04.07.2001 e successive modificazioni, ha adottato uno specifico regolamento per la disciplina delle progressioni verticali interne;

Dato atto che con l'espletamento della presente procedura, trattandosi di selezione interna riservata ai dipendenti dell'ente, non si configura alcuna nuova assunzione ed il numero totale dei dipendenti resta invariato;

Stabilito che per la copertura dei posti sopra indicati viene attivata la procedura concorsuale prevista all'articolo 7 lettera a), e che i requisiti per la partecipazione sono quelli indicati nell'allegato D "REQUISITI DI ACCESSO PER LE PROGRESSIONI VERTICALI" della vigente disciplina dei Concorsi;

Precisato che il concorso di cui al presente provvedimento sarà per esami ed i partecipanti dovranno sostenere una prova teorico-pratica integrata da colloquio sulle materie specifiche attinenti le mansioni dei posti messi a concorso;

Precisato che con la nomina in ruolo del vincitore del concorso in oggetto non si dà luogo ad alcuna nuova assunzione, trattandosi di concorso interno e pertanto non si contravviene alle disposizioni legislative previste in materia di assunzioni di personale di ruolo presso Enti Locali;

Visto il bando di concorso predisposto dal competente ufficio del personale;

Visto il vigente regolamento per l'accesso approvato con atto G.C. n. 245 del 23.09.1998 e successive modificazioni;

Visto il vigente CCNL - comparto Regioni - Enti Locali

Visto l'art. 35 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 ;

Visto il T.U.EE.LL. di cui al D.Leg.vo n. 267 del 18.8.2000;

D E T E R M I N A

1) - di indire, per i motivi espressi in premessa e narrativa, una selezione per la progressione verticale interna, per esami, per la copertura di 7 posti di Cat. B1 di seguito indicati:

1 Settore

Servizi Ausiliari - 1 posto di Esecutore Tecnico

6 settore

Servizi Ausiliari - 1 posto di Esecutore Tecnico

7 settore

Servizi Teatrali - 1 posto di Esecutore Tecnico

9 Settore

Servizio Parchi e Giardini - 2 posti di Giardiniere Specializzato

Servizio Manutenz. Patrimonio - 2 posti di Op. Spec. Manutenz. Arredi

riservati al personale di ruolo inquadrato nel profilo professionale di cat. A, in possesso dei requisiti previsti per le progressioni verticali nella Cat. B1, indicati nell'allegato D alla vigente disciplina dei concorsi;

2) - di stabilire che per la copertura dei posti sopra indicati viene attivata la procedura concorsuale prevista all'articolo 7 lettera a) della vigente disciplina per l'accesso;

3) - di approvare il relativo bando di concorso allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

4) - di precisare che la nomina in ruolo dei vincitori del concorso nei posti previsti dalla vigente pianta organica comporta aumenti di spesa già previsti nel quadro economico finanziario e che, inoltre, non si dà luogo ad alcuna nuova assunzione, trattandosi di concorso interno e pertanto non si contravviene alle norme vigenti in materia di assunzioni nel pubblico impiego;

5) - di individuare nella persona del Dirigente del 3 settore, dott. Agostino Bizzocchi, il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

6) - di precisare che del presente provvedimento, adottato per dare esecuzione al piano triennale occupazionale approvato in concomitanza della approvazione nella vigente pianta organica, con atto G.C. n. 143 del 17.12.2003, viene data informazione ex art. 7 ai rappresentanti sindacali territoriali e interni depositandone copia nelle cartelle allo scopo predisposte presso l'ufficio personale (per OO.SS.) e protocollo (per R.S.U.).