

## IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione n. 18 del 27 marzo 2003, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2003 e la Relazione Previsionale e Programmatica, esecutiva;

- la deliberazione n. 19 del 27 marzo 2003 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio Pluriennale per il triennio 2003-2005, esecutiva;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 85 del 3.7.2003, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2003;

Visto che in data 31.03.1999 è stato stipulato il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali;

Dato atto che gli articoli 8, 9, 10 e 11 del predetto contratto consentono di conferire incarichi per Posizioni Organizzative ai dipendenti che, ai sensi dell'articolo 8 del citato C.C.N.L., svolgono una delle seguenti funzioni o attività, con assunzione dirette di responsabilità di risultato:

a) Funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) Attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie

e/o alla iscrizione in albi professionali;

c) Lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 1 ottobre 2003 ad oggetto: < INTEGRAZIONE DISCIPLINA DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI: "APPROVAZIONE CRITERI PER L'ISTITUZIONE VALUTAZIONE E NOMINA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE" >;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale N. 135 del 3.12.2003 con cui vengono istituite n. 7 Posizioni Organizzative nell'ambito della struttura organica dell'ente da assegnare ai dipendenti che, per le funzioni svolte, rientrano in uno dei tre parametri sopra indicati;

Rilevato che la Giunta Comunale, nel citato atto di istituzione delle posizioni organizzative, ha demandato ai dirigenti il compito di conferire l'incarico con apposito atto scritto e motivato, nel rispetto dei criteri stabiliti dalla disciplina per il conferimento delle posizioni organizzative approvata come stralcio alla disciplina di organizzazione degli uffici e dei servizi, con delibera n. 114 del 1/10/2003;

Visto che nel settore 10 "FARMACIE COMUNALI" è stata istituita la posizione organizzativa di: "DIRETTORE TECNICO E COORDINATORE FARMACIE COMUNALI", di tipologia A - SUPERVISORE con assegnazione di una indennità annua di posizione pari a Euro 12.500;

Stabilito di assegnare la Posizione Organizzativa di tipo A "supervisore", come sopra indicata, ad un dipendente del settore in possesso dei requisiti previsti dal regolamento di assegnazione delle P.O. per lo svolgimento delle funzioni di seguito indicate:

Precisato che l'incarico sopra indicato comporta lo svolgimento delle funzioni di coordinamento della direzione amministrativa e operativa delle seguenti unità organizzative:

- 1) - Farmacia di Via Delprete - Cattolica
- 2) - Farmacia San Benedetto - Cattolica

ed in particolare, il coordinatore:

- Opera in diretto collegamento con il Dirigente del Settore, rag. Mariano Lumbardu, elabora proposte, partecipa alla redazione di progetti di intervento ed, in accordo col dirigente, formula la traduzione operativa dei programmi concordati disponendo le attribuzioni alle unità dipendenti;
- riferisce al dirigente circa le problematiche gestionali emergenti, suggerendo le soluzioni tecniche possibili e opportune;
- ha funzioni di consulenza sanitaria, farmaceutica e amministrativa nel settore di competenza sia a supporto delle esigenze della A.C. che in applicazione di leggi, decreti, regolamenti, atti normativi in genere;
- coordina l'attività delle unità operative del settore e riferisce al dirigente circa il raggiungimento dei risultati attesi;
- elabora le proposte delle direttive necessarie ed opportune per garantire la complessiva coerenza operativa e gestionale delle due unità operative, in funzione del perseguimento degli obiettivi

- assegnati al settore;
- sovrintende all'attività dei servizi e ne verifica i risultati;
  - è responsabile dei risultati raggiunti dalle unità operative in base alle disposizioni impartite e ricevute;
  - di concerto con il dirigente, tiene rapporti esterni con gli altri organi della Amministrazione e con Amministrazioni, Enti, Istituzioni esterne e con i fornitori;
  - cura il livello di competenze scientifiche, tecniche e relazionali tali da favorire una fattiva collaborazione all'interno del settore in cui opera;
  - rapportandosi con il dirigente, elabora proposte per la redazione del P.E.G. di settore, in relazione alla specifica competenza e professionalità, e cura l'organizzazione delle due strutture e le tecniche di lavoro;
  - vigila sul rispetto dell'orario di lavoro nell'ambito del servizio.

Ritenuto che Il Dott. Maurizio BALDASSARRI, farmacista presso la Farmacia Comunale balneare, inquadrato nella categoria giuridica D3, sia in possesso di tutti i requisiti necessari per essere titolare della posizione organizzativa di "DIRETTORE TECNICO E COORDINATORE FARMACIE COMUNALI", per lo svolgimento dei compiti relativi al coordinamento e alla gestione di tutte le attività sopra indicate, necessarie, sotto il profilo operativo, per garantire il buon andamento del servizio, sia per quanto attiene i titoli di studio che in relazione alla competenza e professionalità nel tempo acquisite, e sentito in merito l'interessato che accetta l'incarico proposto;

Precisato che fa parte dei compiti specifici del "DIRETTORE TECNICO E COORDINATORE FARMACIE COMUNALI" anche la gestione del personale operante nei servizi di competenza, di seguito indicato:

relativamente alla farmacia San Benedetto

- 1) Querci Werter
- 2) Redeghieri Baroni Paolo
- 3) Rossi Daniela
- 4) Pollice Michele

relativamente alla farmacia balneare

- 1) Benelli Maria Angela
- 2) Sistilli Tiziana
- 3) Capanni Gabriella
- 4) Consolini Doris

e dell'eventuale ulteriore personale assegnato, sia a tempo determinato che indeterminato, alle due sedi farmaceutiche, con i limiti previsti all'art. 2 - comma 3, punto 2 del vigente regolamento per il conferimento delle Posizioni Organizzative;

Precisato altresì che l'incarico di posizione organizzativa è incompatibile con tutti gli istituti contrattuali del salario accessorio, come previsto dalla normativa contrattuale di riferimento, quali ad esempio, il lavoro straordinario, i compensi incentivanti la produttività o altri specificatamente previsti dal contratto collettivo nazionale e da quello decentrato;

Stabilito che il dott. BALDASSARRI, nell'espletamento delle funzioni indicate nel presente atto debba avere quale referente, il sottoscritto Dirigente del 10 settore, "FARMACIE COMUNALI" cui compete l'assegnazione, il rinnovo e la eventuale revoca del presente incarico;

Dato atto che il presente incarico decorre dal 1 gennaio 2004 ed ha durata annuale, prorogabile per un massimo di 5 anni;

Precisato che, in accordo con il dipendente, si definiscono i seguenti obiettivi, da raggiungere al 31.12.2004:

1) un incremento per ciascuna farmacia dell'incasso lordo di 1,5 punti in percentuale assumendo come termine di riferimento l' incasso lordo ottenuto nell'anno precedente;  
valore assegnato all'obiettivo: punti 100

mentre a partire dall'anno 2005 e per gli anni successivi, fino alla scadenza dell'incarico, si concordano i seguenti obiettivi da raggiungere:

1) un incremento per ciascuna farmacia dell'incasso lordo di 1,5 punti in percentuale assumendo come termine di riferimento l' incasso lordo ottenuto nell'anno precedente;

valore assegnato all'obiettivo: punti 50

2) non incrementare il numero di giornate di assunzione a tempo determinato per più del 10%, assumendo come riferimento il dato dell'anno precedente, precisando che le sostituzioni per maternità non incidono sul totale;

valore assegnato punti 50

Dato atto che la valutazione finale tiene conto anche dei parametri accessori di valutazione previsti dal vigente accordo che vengono di seguito indicati con i relativi punteggi:

1) Conseguimento di economie reali

in misura elevata                      punti 1,1

in misura media                        punti 1

inesistente o maggior spesa            punti 0,9

2) Introduzione di strumenti di gestione innovativi

introduzione di nuovi o miglioramento    punti 1,1

uso adeguato di quelli esistenti            punti 1

uso non adeguato di quelli esistenti        punti 0,9

3) Sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale

clima favorevole in misura elevata        punti 1,1

clima favorevole in misura media         punti 1

clima sfavorevole o conflittuale         punti 0,9

4) Rispetto dei tempi assegnati

contrazione dei tempi                      punti 1,1

rispetto dei tempi                            punti 1

inosservanza dei tempi                      punti 0,9

Precisato che la quota relativa alla indennità di risultato verrà calcolata con i parametri previsti all'art. 5 del vigente regolamento per le posizioni organizzative approvato con atto G.C. n. 114 del 1.10.2003 più volte citato;

Visto lo schema di contratto per l'affidamento della posizione organizzativa, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che per tutto quanto non previsto nel presente atto, si fa riferimento al regolamento per le posizioni organizzative vigente nell'ente, più volte citato, ed alla normativa contrattuale in materia;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni - Autonomie Locali";

Vista la vigente normativa contrattuale in materia di assegnazione delle posizioni organizzative;

Visto il vigente regolamento per l'attribuzione delle posizioni organizzative, approvato con atto della Giunta Comunale N. 114 del 1.10.2003, quale stralcio del regolamento di organizzazione;

Visto il T.U.EE.LL. di cui al D.Leg.vo n. 267 del 18.8.2000;

Visti lo Statuto Comunale ed il Regolamento di contabilità vigenti;

## D E T E R M I N A

1)- di assegnare, per i motivi espressi in premessa e narrativa, al Dott.Maurizio BALDASSARRI, dipendente di ruolo presso il 10 settore "FARMACIE COMUNALI", la posizione organizzativa di tipo A "SUPERVISORE" per lo svolgimento delle funzioni di "DIRETTORE TECNICO E COORDINATORE FARMACIE COMUNALI", decorrente dal 1 gennaio 2004, di durata annuale e, salvo esplicita revoca previa verifica dei risultati raggiunti, rinnovabile per un massimo di 5 anni;

2) - di precisare che fa parte dei compiti specifici della Posizione Organizzativa di "DIRETTORE TECNICO E COORDINATORE FARMACIE COMUNALI" lo svolgimento delle funzioni di seguito indicate:

- svolgimento delle funzioni di coordinamento della direzione amministrativa e operativa delle seguenti unità organizzative:

- 1) - Farmacia di Via Delprete - Cattolica
- 2) - Farmacia San Benedetto - Cattolica

ed in particolare, il coordinatore:

- Opera in diretto collegamento con il Dirigente del Settore, rag. Mariano Lumbardu, elabora proposte, partecipa alla redazione di progetti di intervento ed, in accordo col dirigente, formula la traduzione operativa dei programmi concordati disponendo le attribuzioni alle unità dipendenti;
- riferisce al dirigente circa le problematiche gestionali emergenti, suggerendo le soluzioni tecniche possibili e opportune;
- ha funzioni di consulenza sanitaria, farmaceutica e amministrativa nel settore di competenza sia a supporto delle esigenze della A.C. che in applicazione di leggi, decreti, regolamenti, atti normativi in genere;
- coordina l'attività delle unità operative del settore e riferisce al dirigente circa il raggiungimento dei risultati attesi;
- elabora le proposte delle direttive necessarie ed opportune per garantire la complessiva coerenza operativa e gestionale delle due unità operative, in funzione del perseguimento degli obiettivi assegnati al settore;
- sovrintende all'attività dei servizi e ne verifica i risultati;
- è responsabile dei risultati raggiunti dalle unità operative in base alle disposizioni impartite e ricevute;
- di concerto con il dirigente, tiene rapporti esterni con gli altri organi della Amministrazione e con Amministrazioni, Enti,

Istituzioni esterne e con i fornitori;

- cura il livello di competenze scientifiche, tecniche e relazionali tali da favorire una fattiva collaborazione all'interno del settore in cui opera;
- rapportandosi con il dirigente, elabora proposte per la redazione del P.E.G. di settore, in relazione alla specifica competenza e professionalità, e cura l'organizzazione delle due strutture e le tecniche di lavoro;
- vigila sul rispetto dell'orario di lavoro nell'ambito del servizio.

3) - di precisare che fa parte dei compiti specifici del "DIRETTORE TECNICO E COORDINATORE FARMACIE COMUNALI" oltre allo svolgimento dei compiti relativi al coordinamento e alla gestione di tutte le attività sopra indicate, necessarie, sotto il profilo operativo, per garantire il buon andamento del servizio, anche la gestione del personale operante nei servizi di competenza, di seguito indicato:

relativamente alla farmacia San Benedetto

- 1) Querci Werter
- 2) Redeghieri Baroni Paolo
- 3) Rossi Daniela
- 4) Pollice Michele

relativamente alla farmacia balneare

- 1) Benelli Maria Angela
- 2) Sistilli Tiziana
- 3) Capanni Gabriella
- 4) Consolini Doris

e dell'eventuale ulteriore personale assegnato, sia a tempo determinato che indeterminato, alle due sedi farmaceutiche, con i limiti previsti all'art. 2 - comma 3, punto 2 del vigente regolamento per il conferimento delle Posizioni Organizzative;

4) - di precisare che per lo svolgimento dell'incarico di P.O. sopra descritto, in considerazione soprattutto dell'incidenza che esso può avere nella normale attività del settore, l'incaricato deve avere quale referente il sottoscritto Dirigente del 10 Settore, cui compete l'assegnazione, il rinnovo e la eventuale revoca del presente incarico;

5) - di dare atto che il Dott. Baldassarri, interpellata allo scopo, accetta la Posizione Organizzativa di "DIRETTORE TECNICO E COORDINATORE FARMACIE COMUNALI" che, in relazione all'incarico assegnato, comporta lo svolgimento delle funzioni indicate all'art. 2 - commi 1 e 2 della vigente disciplina per le posizioni organizzative;

6) - di stabilire che per l'incarico sopra indicato viene attribuita al dipendente una indennità annua lorda forfetaria di 12.500 euro, erogata in quote mensili di 961,53 Euro ciascuna, per 13 mensilità, regolarmente assoggettata alla contribuzione a termine di legge e che all'incaricato di posizione organizzativa verrà liquidata l'indennità di risultato, a seguito di valutazione degli obiettivi indicati in premessa nei modi e con i tempi previsti nel vigente regolamento per l'affidamento degli incarichi di posizione organizzativa;

7) - di precisare che l'affidamento del presente incarico di P.O. non comporta la sospensione del rapporto di lavoro per cui il dipendente conserva giuridicamente la categoria e posizione economica acquisita, maturando anzianità ai fini dell'applicazione degli istituti contrattuali relativi alla progressione orizzontale e verticale e beneficia delle dinamiche contrattuali relative al trattamento economico fondamentale o quant'altro previsto dalla normativa in materia, mentre è incompatibile con tutti gli istituti contrattuali del salario accessorio, quali ad esempio, il lavoro straordinario, le maggiorazioni orarie e simili, i compensi incentivanti la produttività o altri

specificatamente previsti dal contratto collettivo nazionale e da quello decentrato, che sono remunerati con l'indennità onnicomprensiva assegnata con il presente atto;

8) - di precisare che l'assegnazione delle funzioni avverrà stipulando apposito contratto redatto come da schema allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

9) - di ribadire che per quanto non previsto nel presente atto o nel contratto sopra citato, la disciplina di riferimento è quella del regolamento per le posizioni organizzative vigente nell'ente, più volte citato, nonché quella contrattuale;

10) - di dare atto che la spesa complessiva del presente atto, determinata in 12.500 Euro, farà carico, per l'anno 2004, come indicato nei relativi atti di suddivisione del fondo per il salario accessorio;

11) di depositare una copia per le R.S.U. e le OO.SS., nei modi previsti, per la informazione ai sensi dell'art. 9 del vigente C.C.N.L.;

---

ALLEGATO A)

COMUNE DI CATTOLICA  
(Provincia di Rimini)

#### CONTRATTO INDIVIDUALE PER IL CONFERIMENTO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

=====

tra

il Comune di Cattolica - Cod. Fisc.: 00343840401 - nella persona del Rag. Mariano LUMBARDU, Dirigente del 10 settore, domiciliato per la carica presso il Comune di Cattolica - P.zza Roosevelt, 5, di seguito per brevità denominato "Comune";

e

Il Sig. Maurizio BALDASSARRI, nato a Urbania il 22.10.1944, Codice Fiscale: BLD MRZ 44R22L498J, Funzionario del Comune di Cattolica, presso il 10 Settore, con il profilo di "Farmacista" inquadrato nella categoria D3 giuridica, di seguito denominato "dipendente";

#### PREMESSO:

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 1.10.2003, esecutiva, è stata approvata l'integrazione alla disciplina per l'organizzazione degli uffici e dei servizi relativa alla "APPROVAZIONE DEI CRITERI PER L'ISTITUZIONE, VALUTAZIONE E NOMINA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE";

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 01.12.2003, esecutiva, è stata approvata l'istituzione, presso il settore ... della posizione organizzativa per lo svolgimento delle funzioni di "DIRETTORE TECNICO E COORDINATORE FARMACIE COMUNALI"

- che il dipendente sopra generalizzato svolge nell'ambito del settore di appartenenza le funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, come previsto all'articolo 8, comma 1 lettera A) del C.C.N.L. del 31.03.1999;

- Che, in esecuzione della citata delibera della Giunta Comunale, il Dirigente, con propria determinazione n.... del ... ha stabilito di conferire l'incarico per la posizione organizzativa di "DIRETTORE TECNICO E COORDINATORE FARMACIE COMUNALI" al dipendente sopra indicato;

si conviene e si stipula quanto segue:

## 1. CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Il Comune di Cattolica, rappresentato come sopra, conferisce al dipendente, sopra generalizzato, l'incarico per la Posizione Organizzativa di tipo A "SUPERVISORE" per lo svolgimento delle funzioni di "DIRETTORE TECNICO E COORDINATORE FARMACIE COMUNALI", trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 8, comma 1 lettera A) del C.C.N.L. del 31.03.1999, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prestazione e risultato;

## 2. OGGETTO DELLA PRESTAZIONE

In relazione all'incarico assegnato, compete in capo al dipendente lo svolgimento delle funzioni di seguito indicate:

- svolgimento delle funzioni di coordinamento della direzione amministrativa e operativa delle seguenti unità organizzative:

- 1) - Farmacia di Via Delprete - Cattolica
- 2) - Farmacia San Benedetto - Cattolica

ed in particolare, il coordinatore:

- Opera in diretto collegamento con il Dirigente del Settore, rag. Mariano Lumbardu, elabora proposte, partecipa alla redazione di progetti di intervento ed, in accordo col dirigente, formula la traduzione operativa dei programmi concordati disponendo le attribuzioni alle unità dipendenti;
- riferisce al dirigente circa le problematiche gestionali emergenti, suggerendo le soluzioni tecniche possibili e opportune;
- ha funzioni di consulenza sanitaria, farmaceutica e amministrativa nel settore di competenza sia a supporto delle esigenze della A.C. che in applicazione di leggi, decreti, regolamenti, atti normativi in genere;
- coordina l'attività delle unità operative del settore e riferisce al dirigente circa il raggiungimento dei risultati attesi;
- elabora le proposte delle direttive necessarie ed opportune per garantire la complessiva coerenza operativa e gestionale delle due unità operative, in funzione del perseguimento degli obiettivi assegnati al settore;
- sovrintende all'attività dei servizi e ne verifica i risultati;
- è responsabile dei risultati raggiunti dalle unità operative in base alle disposizioni impartite e ricevute;
- di concerto con il dirigente, tiene rapporti esterni con gli altri organi della Amministrazione e con Amministrazioni, Enti,



Istituzioni esterne e con i fornitori;

- cura il livello di competenze scientifiche, tecniche e relazionali tali da favorire una fattiva collaborazione all'interno del settore in cui opera;
- rapportandosi con il dirigente, elabora proposte per la redazione del P.E.G. di settore, in relazione alla specifica competenza e professionalità, e cura l'organizzazione delle due strutture e le tecniche di lavoro;
- vigila sul rispetto dell'orario di lavoro nell'ambito del servizio.

fa parte dei compiti specifici del "DIRETTORE TECNICO E COORDINATORE FARMACIE COMUNALI" oltre allo svolgimento dei compiti relativi al coordinamento e alla gestione di tutte le attività sopra indicate, necessarie, sotto il profilo operativo, per garantire il buon andamento del servizio, anche la gestione del personale operante nei servizi di competenza, di seguito indicato:

relativamente alla farmacia San Benedetto

- 1) Querci Werter
- 2) Redeghieri Baroni Paolo
- 3) Rossi Daniela
- 4) Pollice Michele

relativamente alla farmacia balneare

- 1) Benelli Maria Angela
- 2) Sistilli Tiziana
- 3) Capanni Gabriella
- 4) Consolini Doris

e dell'eventuale ulteriore personale assegnato, sia a tempo determinato che indeterminato, alle due sedi farmaceutiche, con i limiti previsti all'art. 2 - comma 3, punto 2 del vigente regolamento per il conferimento delle Posizioni Organizzative;

### 3. DURATA DELL'INCARICO

Ai sensi dell'art. 9, comma 1, del CCNL del 31.03.1999, l'incarico decorre dalla data della stipula del presente contratto e scade al  
31.12.2004;

L'incarico è rinnovato annualmente, salvo esplicita revoca previa verifica dei risultati raggiunti, per un massimo di 5 anni, nel rispetto delle procedure previste dall'articolo 9 sopra citato e dei criteri generali per il conferimento degli incarichi per le posizioni organizzative previsti in materia nella disciplina di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvati con atto della Giunta Comunale n. 114 del 1.10.2003.

### 4. CORRISPETTIVO E OBIETTIVI

Il conferimento dell'incarico di cui al presente contratto comporta l'assegnazione al dipendente di una retribuzione di posizione lorda su base annua di Euro 12.500 per tredici mensilità, rapportata alla durata effettiva dell'incarico di posizione organizzativa e sarà liquidata congiuntamente allo stipendio, in quote mensili di Euro 961,53 ciascuna, fino alla data di scadenza dell'incarico.

### INDIVIDUAZIONE DEGLI OBIETTIVI

In accordo con il dipendente, si definiscono i seguenti obiettivi, da raggiungere al 31.12.2004:

- 1) un incremento per ciascuna farmacia dell'incasso lordo di 1,5 punti in percentuale assumendo come termine di

riferimento l' incasso lordo ottenuto nell'anno precedente;  
valore assegnato all'obiettivo: punti 100

A partire dall'anno 2005 e per gli anni successivi, fino alla scadenza dell'incarico, si concordano i seguenti obiettivi da raggiungere:

1) un incremento per ciascuna farmacia dell'incasso lordo di 1,5 punti in percentuale assumendo come termine di riferimento l' incasso lordo ottenuto nell'anno precedente;

valore assegnato all'obiettivo: punti 50

2) non incrementare il numero di giornate di assunzione a tempo determinato per più del 10%, assumendo come riferimento il dato dell'anno precedente, precisando che le sostituzioni per maternità non incidono sul totale;

valore assegnato all'obiettivo punti 50

la valutazione finale tiene conto anche dei parametri accessori di valutazione previsti dal vigente accordo.

Gli obiettivi sopra indicati sono validi anche per gli anni successivi, fatte salve eventuali modifiche degli obiettivi dati, effettuate con specifico atto scritto.

Al dipendente, in relazione agli obiettivi con la valorizzazione prevista per la verifica dei risultati, spetta anche una retribuzione di risultato, calcolata in percentuale in relazione all'importo della retribuzione di posizione, la cui liquidazione avverrà entro il mese di aprile dell'anno successivo, a seguito di valutazione positiva dei risultati conseguiti, ai sensi dell'art. 9 comma 4 del C.C.N.L. 31.3.1999, sulla base dei criteri previsti dalla disciplina specifica;

Il trattamento economico della indennità di posizione è sostitutiva di qualsiasi indennità riconducibile alle diverse voci del salario accessorio, ad eccezione di quelle espressamente previste ai sensi del vigente C.C.N.L.;

Le parti danno atto che il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non è inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite per effetto del conferimento dell'incarico di cui al presente contratto.

## 5. ORARIO DI LAVORO

L'orario minimo di lavoro del dipendente resta confermato in 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito, sulla base della vigente normativa, dal dirigente del settore di riferimento.

In relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario

## 6. VALUTAZIONE

Ai sensi dell'art. 9, comma 4, del C.C.N.L. 31.03.1999, il risultato delle attività svolte dal dipendente è valutato dal dirigente che ha conferito l'incarico, nel rispetto delle procedure e sulla base dei criteri definiti nella normativa specifica.

## 7. REVOCA

L'incarico oggetto del presente contratto può essere revocato anche prima della scadenza del termine di cui al punto 2 per:

a) intervenuti mutamenti organizzativi in seno all'ente, adottati nelle forme previste dalla legge

b) accertamento specifico di risultati negativi nell'attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa

La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e, ove prevista, di risultato.

#### 8. DISPOSIZIONI DI RINVIO

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento alle norme di legge vigenti in materia, ai CCNL di riferimento per il comparto Regioni-Enti Locali ed alla disciplina di istituzione, valutazione e nomina delle posizioni organizzative vigente nell'ente

Letto, confermato e sottoscritto.

Cattolica, .....

IL DIPENDENTE INCARICATO IL DIRIGENTE