

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione n. 18 del 27 marzo 2003, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2003 e la Relazione Previsionale e Programmatica, esecutiva;

- la deliberazione n. 19 del 27 marzo 2003 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio Pluriennale per il triennio 2003-2005, esecutiva;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 85 del 3.7.2003, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2003;

Dato atto che in data 6 luglio 1995 è entrato in vigore il Nuovo Contratto Collettivo per i dipendenti degli Enti Locali;

Visto che l'art. 21 del suddetto contratto disciplina il trattamento giuridico ed economico applicabile ai periodi di malattia dei dipendenti a tempo indeterminato stabilendo che al dipendente spetta la conservazione del posto e la retribuzione per un periodo massimo di 18 mesi, nell'arco di tre anni, articolata come segue:

- a) per i primi 9 mesi (gg. 270) al 100%
- b) per i successivi 3 mesi (gg. 90) al 90%

c) per gli ulteriori 6 mesi (gg. 180) al 50%

Dato atto che la dipendente di ruolo Sig.ra Irene Imola, nel periodo dal 1 aprile al 30 giugno 2003, ha presentato i seguenti certificati per malattia:

04.04.2003 - gg. 1
05.04.2003 - gg. 1
27.05.2003 - gg. 3
30.05.2003 - gg. 2

cumulando complessivamente 7 giorni nel trimestre di riferimento;

Constatato che nei tre anni precedenti la data del 04.04.2003 la dipendente ha usufruito complessivamente di 362 giorni di assenza per malattia, di cui 270 sono stati retribuiti al 100% 90 retribuiti al 90% e 2 giorni retribuiti al 50%, per cui i 2 giorni di assenza per malattia dal 4 al 5 aprile, in relazione ai giorni totali effettuati nel triennio di riferimento, vengono retribuiti al 50%, come previsto all'art. 21 - comma 7 - lettera b) del CCNL,;

Visto che nel periodo calcolato con riferimento alla data del 27.05.2003 risulta che la dipendente ha usufruito complessivamente di 364 giorni di assenza per malattia, di cui 270 sono stati retribuiti al 100% 90 retribuiti al 90% e 2 giorni retribuiti al 50%, cui vanno aggiunti i due giorni sopra indicati che verranno retribuiti al 50%, per cui i 5 giorni di assenza per malattia dal 27 al 31 maggio, in relazione ai giorni totali effettuati nel triennio di riferimento, vengono retribuiti al 50%, come previsto all'art. 21 - comma 7 - lettera b) del CCNL, per cui occorre procedere alla relativa decurtazione dello stipendio;

Visto il vigente CCNL - comparto Regioni - Enti Locali

Visto l'art. 35 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 ;

Visto il T.U.EE.LL. di cui al D.Leg.vo n. 267 del 18.8.2000;

D E T E R M I N A

1) - Di trattenere alla Sig.ra Irene Imola una quota del 50% della retribuzione per n. 7 giornate di assenza per malattia in quanto rientrano nel periodo retribuibile al 50% in relazione ai giorni totali di malattia effettuati nel triennio di riferimento;

2) - di individuare nella persona della Dott.ssa Stefania Mulazzani, Funzionario Ufficio Personale, il responsabile del procedimento per quanto di competenza in relazione agli atti di adempimento della presente determinazione;