

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione n. 18 del 27 marzo 2003, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2003 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

- la deliberazione n. 19 del 27 marzo 2003 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio Pluriennale per il triennio 2003-2005 in attesa di pubblicazione ai fini dell'esecutività;

Ritenuto, in attesa dell'approvazione dei Piani Esecutivi di gestione e dell'assegnazione ai dirigenti delle rispettive risorse di poter operare interpretando quale assegnazione provvisoria quella effettuata con atto deliberativo n. 50 dell'8.5.2002, esecutiva;

Dato atto che in data 6 luglio 1995 è entrato in vigore il Nuovo Contratto Collettivo per i dipendenti degli Enti Locali;

Visto che l'art. 21 del suddetto contratto disciplina il trattamento giuridico ed economico applicabile ai periodi di malattia dei dipendenti a tempo indeterminato stabilendo che al dipendente spetta la conservazione del posto e la retribuzione per un periodo massimo di 18 mesi, nell'arco di tre anni, articolata come segue:

a) per i primi 9 mesi (gg. 270) al 100%

- b) per i successivi 3 mesi (gg. 90) al 90%
- c) per gli ulteriori 6 mesi (gg. 180) al 50%

Dato atto che la dipendente di ruolo Sig.ra Irene Imola, ha presentato in data 17 febbraio 2003 un certificato di continuazione della malattia, iniziata l'11 febbraio, per ulteriori 6 giorni e nel mese di marzo ha presentato due ulteriori certificati per le giornate del 1 e del 4 marzo 2003, cumulando complessivi 8 giorni;

Constatato che nei tre anni precedenti la data del 17 febbraio 2003, la dipendente ha usufruito complessivamente di 354 giorni di assenza per malattia, di cui 269 sono stati retribuiti al 100% e 85 retribuiti al 90%;

Dato atto che alla dipendente, per gli 8 giorni di assenza per malattia sopra indicati, in relazione ai giorni totali di malattia effettuati nel triennio di riferimento, compete la seguente retribuzione:

- 1 giorno al 100%;
- 5 giorni al 90%;
- 2 giorni al 50%;

come previsto all'art. 21 - comma 7 - lettera b) del CCNL, per cui occorre procedere alla relativa decurtazione dello stipendio;

Visto il vigente CCNL - comparto Regioni - Enti Locali

Visto l'art. 35 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 ;

Visto il T.U.EE.LL. di cui al D.Leg.vo n. 267 del 18.8.2000;

D E T E R M I N A

1) - Di trattenere alla Sig.ra Irene Imola una quota del 10% della retribuzione per n. 5 giornate di assenza per malattia in quanto rientrano nel periodo retribuibile al 90% in relazione ai giorni totali di malattia effettuati nel triennio di riferimento;

2) - Di trattenere alla Sig.ra Irene Imola una quota del 50% della retribuzione per n. 2 giornate di assenza per malattia, in quanto rientrano nel periodo retribuibile al 50% in relazione ai giorni totali di malattia effettuati nel triennio di riferimento;

3) - di individuare nella persona della Dott.ssa Stefania Mulazzani, Funzionario Ufficio Personale, il responsabile del procedimento per quanto di competenza in relazione agli atti di adempimento della presente determinazione;
