

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il vigente quadro normativo, in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n. 267/2000 e dal D. Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione di atti generali di organizzazione delle dotazioni organiche;

Visto l'art. 89 comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000, stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i Comuni, le Province e gli altri enti territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche nonchè alla organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Considerato che l'art. 34 comma 1 della legge n. 289/2002 stabilisce che le amministrazioni pubbliche, a esclusione dei comuni con popolazione inferiore a tremila abitanti, provvedono alla rideterminazione delle dotazioni organiche sulla base dei principi di cui all'art. 1, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001;

Precisato che l'art. 34 sopra richiamato stabilisce:

a) al comma 2 che in sede di applicazione delle disposizioni di cui al comma 1 è assicurato il principio dell'invarianza della spesa e le dotazioni organiche rideterminate non possono comunque superare il numero dei posti in organico complessivi vigenti alla data del 29 settembre 2002;

b) al comma 3 che sino al perfezionamento dei provvedimenti di rideterminazione di cui al comma 1, le dotazioni organiche sono provvisoriamente individuate in misura pari ai posti coperti al 31 dicembre 2002, tenuto anche conto dei posti per i quali alla stessa data risultino in corso di espletamento procedure di reclutamento, di mobilità o di riqualificazione del personale;

Rilevato che il comma 11 del citato art. 34 definiva alcuni criteri base per le assunzioni e demandava ad apposito dpcm, previo accordo tra governo, regioni ed autonomie locali, la definizione dei limiti e dei criteri specifici per le assunzioni a tempo indeterminato di personale da parte degli enti locali per l'anno 2003, nonchè l'ambito applicativo delle disposizioni di cui ai commi 1, 2, e 3 del predetto articolo;

Visto che i criteri e i limiti per le assunzioni di personale a tempo indeterminato per l'anno 2003, nonchè l'ambito applicativo delle disposizioni individuate dai commi 1, 2, e 3 dell'articolo 34 della legge 289/2002 sono stati definiti con il dpcm 12 settembre 2003;

Dato atto che con deliberazione n. 86 del 9.07.2003 è stata approvata la dotazione organica provvisoria, configurata ai sensi dell'articolo 34 comma 3 della legge n. 289/2002;

Considerato che nella rideterminazione della dotazione organica si è tenuto conto :

a) del processo di riforma delle amministrazioni in atto ai sensi della legge 15 marzo 1997 n. 59 e successive modificazioni, della legge 6 luglio 2002, n. 137, nonchè delle disposizioni relative al riordino ed alla razionalizzazione di specifici settori;

b) dei processi di trasferimento di funzioni alle regioni ed agli enti locali derivanti dall'attuazione della citata legge 59/97, e

successive modificazioni, e della legge costituzionale 18 ottobre 2001 n. 3;

c) di quanto previsto dal capo III titolo III della legge 28 dicembre 2001 n. 448;

Rilevato che la rideterminazione definitiva della dotazione organica è effettuata tenendo conto, rispetto al quadro complessivo delle risorse umane disponibili per l'ente locale, dei criteri e dei limiti per le assunzioni di personale dettati dall'art. 3 del dpcm 12 settembre 2003, ai sensi dell'art. 34 della legge 289/2002;

Dato atto che:

- la proposta di variazione alla vigente pianta organica nell'ambito delle diverse strutture è scaturita dagli incontri con i dirigenti per la programmazione delle risorse umane,
- per ciascun settore sono state individuate tutte le operazioni di modificazione di strutture tendenti al riequilibrio tra carichi di lavoro effettivi, obiettivi di struttura e risorse umane assegnate,
- la relazione finale elaborata dal dirigente del 3 Settore, responsabile della gestione del personale, è stata proposta all'organo politico per l'approvazione, previa concertazione con le organizzazioni sindacali aziendali e territoriali, ai sensi della normativa vigente;

Precisato che al comma 2 dell' articolo 34 più volte citato, è previsto che la dotazione organica rideterminata non può comunque superare il tetto numerico dei posti complessivamente vigenti alla data del 29 settembre 2002 ed è stabilito il principio di invarianza della spesa, fissando così il tetto numerico ed economico della nuova dotazione organica;

Evidenziato che alla data sopra indicata erano previsti in pianta organica n. 268 posti, e questo rappresenta il limite numerico da osservare nella rideterminazione definitiva della nuova dotazione organica;

Rilevato che il costo complessivo per la dotazione organica rideterminata ammonta a euro 4.374.209,03 per parte di spesa corrente e che tale importo non supera quello riferito alla spesa complessiva dei posti previsti in pianta organica alla data del 29 settembre 2002, che era di 4.374.218,74 euro;

Precisato che la G.C., esaminata la relazione, intende procedere agli adeguamenti delle dotazioni organiche proposti, ai sensi delle vigenti norme che attribuiscono le competenze in materia di approvazione della pianta organica e di attribuzione ad ogni settore delle risorse umane in relazione agli obiettivi assegnati alla stessa Giunta Comunale e ciò allo scopo di adeguare in maniera dinamica e veloce le dotazioni organiche secondo le esigenze operative delle diverse strutture;

Considerato infine necessario perseguire anche l' obiettivo di progressiva riduzione dei profili professionali nell'ambito delle qualifiche funzionali in modo da rendere possibile l'attivazione di interventi di mobilità interna rispondenti, tra l'altro, ad esigenze di flessibilità e di uso appropriato ed efficiente delle risorse umane;

Sottolineato che la Giunta Comunale con il presente provvedimento approva anche il Piano Occupazionale triennale che, tenuto conto dei carichi di lavoro, delle risorse finanziarie disponibili e della scala di priorità degli obiettivi programmati, affronta le problematiche che stanno emergendo in ordine al processo, in atto già da anni, di valorizzazione delle risorse umane, e attraverso la definizione di particolare percorsi di carriera, utilizzando i nuovi spazi normativi previsti dalla vigente normativa e dalla introduzione del "nuovo ordinamento professionale", sono in grado di valorizzare figure di "quadri intermedi" (funzionari con capacità

gestionale autonoma) dell'area amministrativa e tecnica, come pure le figure appartenenti alla carriera di concetto e esecutiva ;

Precisato che con il presente atto si ratifica formalmente anche l'adozione di provvedimenti propri dei competenti organi e che nei trasferimenti di personale, e dei relativi posti ove previsto, descritti viene indicato anche il nome del dipendente interessato, mentre nel caso di posti riqualificati sarà riportata solo la dizione "posto coperto" o "posto vacante";

Stabilito che la decorrenza delle modifiche, salvo diversa esplicita indicazione, si intenderà coincidente con la data di approvazione del presente atto;

Precisato che nella individuazione dei posti verranno indicate le categorie previste nel nuovo ordinamento professionale nella posizione iniziale, indipendentemente da quella eventualmente posseduta dal dipendente in relazione alle progressioni orizzontali già effettuate;

Viste le modifiche alla dotazione organica comportanti le variazioni di seguito indicate, relativa ai posti soggetti alle varie operazioni di modifica con l'indicazione per ciascuno di essi della loro copertura o meno e nell'intesa che, qualora si tratti di trasferimento del posto e della persona che lo ricopre questo avviene senza modificazioni della categoria di inquadramento, ed in alcuni casi anche del profilo professionale, salvo se diversamente indicato, come sinteticamente indicate nel prospetto denominato "PROSPETTO DELLE MODIFICAZIONI ALLA PIANTA ORGANICA E PIANO TRIENNALE OCCUPAZIONALE" (Allegato A), che comprende le proposte di modificazione di seguito riportate:

- 1 SETTORE - AFFARI GENERALI

- Ufficio fotocopie -

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Operatore Tecnico" CAT. A1 a "ESECUTORE TECNICO" CAT. B1;

Copertura a concorso in progressione verticale.

A tale figura vengono attribuite funzioni relative alla conduzione, uso e manutenzione di macchine fotocopiatrici.

- Ufficio Segreteria -

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Istruttore Amministrativo" Cat. C1 a "ISTRUTTORE DIRETTIVO" Cat. D1 ;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge funzioni complesse nell'ambito del proprio ufficio e di raccordo con il dirigente.

- Ufficio Contratti -

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Istruttore Amministrativo" Cat. C1 a "ISTRUTTORE DIRETTIVO" Cat. D1 ;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge funzioni complesse nell'ambito del proprio ufficio e di raccordo con il dirigente.

ISTITUZIONE di 1 Posto di "ISTRUTTORE DIRETTIVO" Cat. D1, iniziale, part-time al 50%,(ad integrazione del part-time al 50% già esistente nel servizio);

Copertura a concorso in progressione verticale o mobilità interna;

Tale operazione è motivata dalla necessità di sopperire a carenze di organico, in relazione ai carichi di lavoro, del servizio.

- Ufficio Protocollo -

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Istruttore Amministrativo" Cat. C1 a "ISTRUTTORE DIRETTIVO" Cat. D1 ;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge funzioni complesse nell'ambito del proprio ufficio e di raccordo con il dirigente.

- Servizi Sociali -

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Assistente Sociale" Cat. D1
a "FUNZIONARIO ASSISTENTE SOCIALE" Cat. D3 ;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge funzioni di particolare complessità relative alla gestione del servizio, è referente tecnico e giuridico per quanto attiene gli aspetti normativi e tecnici attinenti la materia e si raccorda direttamente con il dirigente.

- 2 SETTORE - SERVIZI DEMOGRAFICI

- Ufficio Anagrafe -

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Istruttore Direttivo" Cat. D1 a "FUNZIONARIO" Cat. D3;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge funzioni di particolare complessità relative alla gestione del servizio, è referente tecnico e giuridico per quanto attiene gli aspetti normativi e tecnici attinenti la materia e si raccorda direttamente con il dirigente.

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Collab.re Professionale"

CAT. B3 a "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" CAT. C1;

Copertura a concorso in progressione verticale.

A tale figura vengono attribuite funzioni complesse nell'ambito della attività dell'unità operativa.

- Ufficio Stato Civile -

TRASFERIMENTO di 1 posto, COPERTO, di "Operaio Giardiniere" cat. A1 dal settore 9 e della dipendente sig.ra ANDRUCCIOLI MARINA (con decorrenza 1 luglio 2003 a seguito di concorso in mobilità interna) e, dal 1.1.2004, modificazione del profilo indicato con quello di "OPERATORE TECNICO" di pari categoria .

Tale operazione è motivata dalla necessità di sopperire a carenze di organico nel servizio.

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Operatore Tecnico" Cat. A1

a "COLLABORATORE PROFESSIONALE" Cat. B3;

Copertura a concorso in progressione verticale.

A tale figura vengono attribuite funzioni di media complessità nell'ambito della attività dell'unità operativa.

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Istruttore Direttivo"

CAT. D1 a "FUNZIONARIO" CAT. D3;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge funzioni di particolare complessità relative alla gestione del servizio, è referente tecnico e giuridico per quanto attiene gli aspetti normativi e tecnici attinenti la materia e si raccorda direttamente con il dirigente.

- Ufficio Elettorale -

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Istruttore Amministrativo"

Cat. C1 a "ISTRUTTORE DIRETTIVO" Cat. D1 ;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge funzioni complesse nell'ambito del proprio ufficio e di raccordo con il dirigente.

3 SETTORE - ORGANIZZAZIONE PERSONALE PRESENZE CED URP SERVIZI SCOLASTICI

- Ufficio Presenze - Pensioni -

TRASFERIMENTO di 1 posto, coperto, di "Collab.re Professionale" Cat. B3 dal Settore 11, e contestuale

trasferimento del dipendente inquadrato nel posto predetto, Sig. GIROMETTI DANIELE (con decorrenza 1 settembre 2003 a seguito di concorso in mobilità interna).

Tale operazione è motivata dalla necessità di sopperire a carenze di organico nel servizio.

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Collab.re Professionale" Cat. B3 a "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" CAT. C1;

Copertura a concorso in progressione verticale.

A tale figura vengono attribuite funzioni complesse nell'ambito della attività dell'unità operativa.

- Ufficio Personale -

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Istruttore Amministrativo"

Cat. C1 a "ISTRUTTORE DIRETTIVO" Cat. D1;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge funzioni di particolare complessità nell'ambito del proprio ufficio.

- Ufficio CED -

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Programmatore " Cat. C1 a "PROGRAMMATORE ESPERTO" Cat. D1;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge funzioni di particolare complessità nell'ambito della programmazione e in relazione alla gestione del servizio informatico nei diversi settori.

- Ufficio SIT -

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto di "Collaboratore professionale" cat. B3

a "ISTRUTTORE TECNICO" CAT. C1;

Copertura a concorso in progressione verticale.

A tale figura vengono attribuite funzioni complesse nell'ambito della attività dell'unità operativa.

- Ufficio relazioni con il pubblico -

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Istruttore Direttivo" Cat.

D1 a "FUNZIONARIO RESPONSABILE" Cat. D3 ;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge funzioni di particolare complessità relative alla gestione del servizio, nonchè referente tecnico e giuridico per quanto attiene gli aspetti normativi e tecnici attinenti la materia e si raccorda direttamente con il dirigente.

- Sportello polifunzionale -

TRASFERIMENTO di 1 posto, coperto, di "Collab.re Professionale" Cat. B3 dal Settore 2, e contestuale trasferimento del dipendente inquadrato nel posto predetto, Sig.ra LOMBARDO GIOVANNA (con decorrenza 1 gennaio 2003).

Tale operazione prende atto della nuova assegnazione del servizio, effettuata con atto G.C. 165/02, al dirigente del 3 settore.

TRASFERIMENTO di 1 posto, coperto, di "Istruttore Amministrativo" Cat. C1 dal Settore 2, e contestuale trasferimento del dipendente inquadrato nel posto predetto, Sig.ra MARI CARLA (con decorrenza 1 gennaio 2003).

Tale operazione prende atto della nuova assegnazione del servizio, effettuata con atto G.C. 165/02, al dirigente del 3 settore.

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Collaboratore Professionale" CAT. B3 a "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" CAT. C1;

Copertura a concorso in progressione verticale.

A tale figura vengono attribuite funzioni di maggior complessità a supporto della attività dell'unità operativa.

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Istruttore Amministrativo"

Cat. C1 a "ISTRUTTORE DIRETTIVO" Cat. D1 ; Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge funzioni di particolare complessità relative alla gestione del servizio, nonchè responsabile dell'unità operativa.

- Servizi logistici -

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Istruttore Dietista" Cat. C1

a "ISTRUTTORE DIRETTIVO DIETISTA" Cat. D1;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge funzioni di particolare complessità relative alla gestione delle mense dei servizi scolastici, nonchè responsabile dell'unità operativa.

- Scuole per l'infanzia -

AMPLIAMENTO della percentuale di Part-Time dal 50% al 75% di due posti di Esecutore Tecnico/Cuoco in sanatoria dal 01.06.2001 delle dipendenti di ruolo Paoletti Paola e Tecchi Tiziana.

TRASFORMAZIONE da Part-time a Tempo Pieno di 1 posto, coperto, di "Esecutore Tecnico/Cuoco" Cat. B1, con relativa espansione del rapporto della dipendente Sig.ra PAOLETTI PAOLA, da part-time al 75% a tempo pieno dal 1.1.2004.

Tale operazione viene prevista per sopperire a carenze di organico in relazione ai carichi di lavoro verificati nel servizio.

COPERTURA di 1 posto, vacante, di "Esecutore Tecnico/Cuoco" Cat. B1, con relativa espansione del rapporto della dipendente Sig.ra TECCHI TIZIANA, da part-time al 75% a tempo pieno dal 1.1.2004.

Tale operazione viene prevista per sopperire a carenze di organico in relazione ai carichi di lavoro verificati nel servizio.

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Esecutore Tecnico/Cuoco"

Cat. B1 a "CUOCO" Cat. B3;

Copertura a concorso in progressione verticale.

A tale figura vengono attribuite funzioni complesse nell'ambito della attività dell'unità operativa.

- Asilo Nido -

TRASFORMAZIONE di N. 3 posti, vacanti, di "EDUCATORE ASILO NIDO" Cat.

C1 da Tempo Pieno a PART-TIME al 66%;

Copertura dalla graduatoria Vigente

Tale operazione è motivata dalla necessità di sopperire a carenze di organico in relazione ai carichi di lavoro verificati nel servizio.

COPERTURA di 1 posto, vacante, di "EDUCATORE ASILO NIDO" Cat. C1;

Copertura dalla graduatoria vigente.

Tale operazione è motivata dalla necessità di sopperire a carenze di organico in relazione ai carichi di lavoro verificati nel servizio.

- Laboratorio attività espressive -

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Esecutore Tecnico" Cat. B1

a "Collaboratore Professionale" Cat. B3;

Copertura a concorso in progressione verticale.

A tale figura vengono attribuite funzioni complesse nell'ambito della attività dell'unità operativa.

- Servizi Amministrativi -

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Istruttore Amministrativo"

Cat. C1 a "ISTRUTTORE DIRETTIVO" Cat. D1 ;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge funzioni di particolare complessità relative alla gestione del servizio, nonchè responsabile dell'unità operativa

4 SETTORE - Polizia Municipale e Attività Economiche -

- Polizia Municipale -

TRASFORMAZIONE da Part-time a Tempo Pieno di 1 posto, coperto, di "Agente di P.M." Cat. C1;

Copertura con espansione del rapporto da part-time al 41,66% a tempo pieno del dipendente utilmente posto nella graduatoria del personale a part-time, con decorrenza dal 1.01.2004.

Tale operazione viene prevista per sopperire a carenze di organico in relazione ai carichi di lavoro verificati nel servizio.

5 SETTORE - URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA -

- Servizio Edilizia Privata -

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Istruttore Tecnico

Geometra" Cat. C1 a "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO GEOMETRA" Cat. D1 ; Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge funzioni di particolare complessità relative alla gestione del servizio, nonchè responsabile dell'unità operativa.

TRASFORMAZIONE di 1 posto, vacante, di "Istruttore Amministrativo" CAT. C1 in uno di "ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA" CAT. C1;

Copertura a concorso pubblico.

Tale figura svolge funzioni complesse a supporto della attività dell'unità operativa.

ISTITUZIONE di 1 posto di "ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA" CAT. C1;

Copertura percorso da definire.

Tale operazione viene prevista per sopperire a carenze di organico in relazione ai carichi di lavoro verificati nel servizio.

6 SETTORE - CULTURA -

- Servizio di Biblioteca -

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Esecutore Tecnico" Cat. B1

a "COLLABORATORE PROFESSIONALE" Cat. B3;

Copertura a concorso in progressione verticale.

A tale figura vengono attribuite funzioni di media complessità nell'ambito della attività dell'unità operativa.

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Esecutore Tecnico" Cat. B1

a "COLLABORATORE PROFESSIONALE" Cat. B3;

Copertura a concorso in progressione verticale.

A tale figura vengono attribuite funzioni di media complessità nell'ambito della attività dell'unità operativa.

ISTITUZIONE di 1 posto Part-Time al 66% di "COLLABORATORE PROFESSIONALE" CAT. B3;

Copertura da graduatoria di concorso pubblico.

Tale figura svolge funzioni di media complessità e di front-office, nell'ambito del servizio.

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, di "Collaboratore Professionale" Cat. B3 a "ISTRUTTORE TECNICO" Cat. C1;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge funzioni qualificate e di front-office, nell'ambito del servizio.

- Servizio Mediateca -

ISTITUZIONE di 1 posto di "ISTRUTTORE TECNICO" Cat. C1;

Copertura a concorso pubblico.

Tale figura svolge funzioni particolarmente qualificate e di front-office, nell'ambito del servizio.

- Servizi Informatici/Laboratorio Fotografico -

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Istruttore Tecnico " Cat. C1

a "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" Cat. D1 ;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge funzioni di particolare complessità relative alla gestione del servizio, nonchè responsabile dell'unità operativa.

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Collaboratore Professionale"

CAT. B3 a "ISTRUTTORE TECNICO" CAT. C1;

Copertura a concorso in progressione verticale.

A tale figura vengono attribuite funzioni di maggior complessità a supporto della attività dell'unità operativa.

- Servizi Ausiliari -

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Operatore Tecnico" CAT. A1

a "ESECUTORE TECNICO" CAT. B1;

Copertura a concorso in progressione verticale.

A tale figura vengono attribuite funzioni di maggior qualificazione nell'ambito della attività dell'unità operativa.

TRASFERIMENTO di 1 posto, coperto, di "ESECUTORE TECNICO" Cat. B1 dal Settore 9, e contestuale trasferimento del dipendente inquadrato nel posto predetto, Sig. FABBRIO MAURIZIO (con decorrenza 31 Dicembre 2003 a seguito di concorso in mobilità interna).

Tale operazione è motivata dalla necessità di sopperire a carenze di organico nel servizio.

7 SETTORE - PUBBLICHE RELAZ. MARKETING MANIFESTAZ. TEATRI CINEMA SEGRETERIA DEL SINDACO -

- Ufficio Pubbliche Relazioni -

ISTITUZIONE di n. 1 posto di "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" Cat. C1;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge funzioni complesse e di front-office, nell'ambito del servizio e l'operazione è motivata dalla necessità di sopperire a carenze di organico nel servizio.

TRASFERIMENTO di 1 posto, coperto, di "ESECUTORE TECNICO" Cat. B1 dal Settore 3, e contestuale trasferimento del dipendente inquadrato nel posto predetto, Sig.ra BIANCHINI ANNA MARIA (con decorrenza 1 Ottobre 2003, a ratifica di provvedimento del dirigente).

Tale operazione è motivata dalla necessità di sopperire a carenze di organico nel servizio.

- Ufficio Progetti Speciali -

TRASFERIMENTO di 1 posto, coperto, di "ISTRUTTORE DIRETTIVO" Cat. D1 dal Settore 3, e contestuale

trasferimento del dipendente inquadrato nel posto predetto, Sig. DELBIANCO SERGIO (con decorrenza 1 Febbraio 2003, a ratifica di provvedimento del dirigente).

Tale operazione è motivata dalla necessità di sopperire a carenze di organico nel servizio.

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Istruttore Direttivo"

Cat. D1 a "FUNZIONARIO RESPONSABILE" Cat. D3;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge funzioni di particolare complessità relative alla gestione amministrativa del servizio, nonché referente tecnico per gli aspetti normativi della materia di competenza e si raccorda direttamente con il dirigente.

- Ufficio Manifestazioni -

TRASFORMAZIONE da Part-time a Tempo Pieno di 1 posto, coperto, di "COLLABORATORE PROFESSIONALE" Cat. B3, con relativa espansione del rapporto della dipendente Sig.ra MAZZOLI NADIA, da part-time al 66,66% a tempo pieno dal 1.01.2004.

Tale operazione viene prevista per sopperire a carenze di organico in relazione ai carichi di lavoro verificati nel servizio.

- Ufficio Turismo -

TRASFORMAZIONE da Part-time a Tempo Pieno di 1 posto, coperto, di "COLLABORATORE PROFESSIONALE INTERPRETE" Cat. B3, con relativa espansione del rapporto della dipendente Sig.ra GIUSTINI SILVIA, da part-time al 66,66% a tempo pieno dal 1.01.2004.

Tale operazione viene prevista per sopperire a carenze di organico in relazione ai carichi di lavoro verificati nel servizio.

- I.A.T. - (ISTITUZIONE DI NUOVO SERVIZIO)

ISTITUZIONE di n. 5 posti, PART-TIME al 60% di "ISTRUTTORE INTERPRETE" CAT. C1;

ISTITUZIONE di n. 3 posti, PART-TIME al 41% di "ISTRUTTORE INTERPRETE" CAT. C1;

Le operazioni sopra indicate di ampliamento di organico dell'Ente sono rese necessarie a seguito di trasferimento delle competenze relative al servizio I. A. T. dalla Provincia di Rimini al Comune di Cattolica, avvenuto già dal 1 gennaio 2000.

- Servizio Teatri -

TRASFERIMENTO di 1 posto, coperto, di "COLLABORATORE PROFESSIONALE" Cat. B3 dal Settore 2, e contestuale trasferimento del dipendente inquadrato nel posto predetto, Sig.ra COSTA LORELLA (con decorrenza 1 febbraio 2003 a seguito di concorso in mobilità interna).

Tale operazione è motivata dalla necessità di sopperire a carenze di organico nel servizio.

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Collaboratore Professionale"

CAT. B3 a "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" CAT. C1;

Copertura a concorso in progressione verticale.

A tale figura vengono attribuite funzioni di maggior complessità a supporto della attività dell'unità operativa.

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Operatore Tecnico" Cat. A1 a "ESECUTORE TECNICO" Cat. B1;

Copertura a concorso in progressione verticale.

A tale figura vengono attribuite funzioni di maggior qualificazione nell'ambito della attività dell'unità operativa.

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Operatore Tecnico" Cat. A1

a "COLLABORATORE PROFESSIONALE" Cat. B3;

Copertura a concorso in progressione verticale.

A tale figura vengono attribuite funzioni di media complessità nell'ambito della attività dell'unità operativa.

ISTITUZIONE di 1 posto, di "ISTRUTTORE TECNICO" CAT. C1;

Copertura a concorso in progressione verticale.

A tale figura vengono attribuite funzioni di maggior complessità a supporto della attività dell'unità operativa e

l'operazione è motivata dalla necessità di sopperire a carenze di organico nel servizio.

8 SETTORE - OPERE PUBBLICHE -

- Ufficio Progettazione -

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Istruttore Elettrotecnico"

Cat. C1 a "ISTRUTTORE DIRETTIVO ELETTROROTECNICO" Cat. D1 ;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge funzioni di particolare complessità tecnica per quanto attiene il servizio di competenza, nonchè responsabile dell'unità operativa.

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Istruttore Tecnico Geometra"

Cat. C1 a "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO GEOMETRA" Cat. D1 ;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge funzioni di particolare complessità relative alla gestione del servizio, nonchè responsabile dell'unità operativa.

9 SETTORE - AMBIENTE - SERVIZI MANUTENTIVI -

- Servizi Telematici -

TRASFERIMENTO di 1 posto, coperto, di "FUNZIONARIO SERVIZI TELEMATICI" Cat. D3 dal Settore 3,

e contestuale trasferimento del dipendente inquadrato nel posto predetto, Sig. BERNI MASSIMO (con decorrenza 1 gennaio 2003).

Tale operazione prende atto della nuova assegnazione del servizio, effettuata con atto G.C. 165/02, al dirigente del 9 settore.

TRASFERIMENTO di 1 posto, coperto, di "PROGRAMMATORE" Cat. C1 dal Settore 3, e contestuale

trasferimento del dipendente inquadrato nel posto predetto, Sig. GIUSTINI MASSIMO (con decorrenza 1 gennaio 2003).

Tale operazione prende atto della nuova assegnazione del servizio, effettuata con atto G.C. 165/02, al dirigente del 9 settore.

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Programmatore " Cat. C1 a "PROGRAMMATORE

ESPERTO" Cat. D1;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge funzioni di particolare complessità nell'ambito della programmazione e in relazione alla gestione del servizio informatico nei diversi settori.

- Servizi Tecnici -

TRASFERIMENTO di 1 posto, coperto, di "ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA" CAT. C1, dal settore 8, e

contestuale trasferimento del dipendente inquadrato nel posto predetto, Sig.ra VILLA ANTONELLA (con decorrenza 1 giugno 2002 a ratifica di provvedimento del dirigente).

Tale operazione è motivata dalla necessità di sopperire a carenze di organico nel servizio.

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Istruttore Tecnico Geometra"

Cat. C1 a "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO GEOMETRA" Cat. D1;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge funzioni di particolare complessità relative alla gestione del servizio, nonchè responsabile dell'unità operativa.

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Collaboratore Tecnico" Cat. B3 a "ISTRUTTORE TECNICO

ELETTRICISTA" CAT. C1;

Copertura a concorso in progressione verticale.

A tale figura vengono attribuite funzioni di maggior complessità e di coordinamento operativo, nell'ambito della attività dell'unità operativa.

- Ufficio Supporto Amministrativo -

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Istruttore Direttivo"

Cat. D1 a "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" Cat. D3;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge funzioni di particolare complessità relative alla gestione del servizio, nonchè referente tecnico e giuridico per quanto attiene gli aspetti normativi e tecnici attinenti la materia e si raccorda direttamente con il dirigente.

- Servizi Cimiteriali -

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Operaio Specializzato" Cat. B1 a "CAPO SQUADRA

SERVIZI CIMITERIALI" CAT. B3;

Copertura a concorso in progressione verticale.

A tale figura vengono attribuite funzioni complesse e di coordinamento operativo nell'ambito della attività dell'unità operativa.

- Manutenzione Arredi -

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Istruttore Direttivo

Tecnico" Cat. D1 a "FUNZIONARIO TECNICO" Cat. D3;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge funzioni di particolare complessità relative alla gestione del servizio, nonchè funzioni di coordinamento tecnico e organizzativo per quanto attiene i servizi cui è preposto e si raccorda direttamente con il dirigente.

ISTITUZIONE di 1 posto di "COLLABORATORE PROFESSIONALE" CAT. B3 Copertura a concorso

pubblico.

Tale operazione è motivata dalla necessità di sopperire a carenze di organico nel servizio in relazione ai carichi di lavoro.

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Operaio Specializzato" Cat. B1 a "CAPO SQUADRA

SEGNALETICA" Cat. B3;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge nell'ambito della propria attività funzioni di referente operativo per il servizio cui è preposto.

- Servizio Parchi e Giardini -

RIQUALIFICAZIONE di n. 2 posti, coperti, da "Operaio Giardiniere" Cat. A1 "GIARDINIERE

SPECIALIZZATO/VIVAISTA" Cat. B1;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge nell'ambito della propria attività funzioni di media complessità per il servizio cui è preposto.

- Squadra Falegnami -

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Falegname Ebanista" Cat. B3 a "ISTRUTTORE TECNICO

EBANISTA" CAT. C1;

Copertura a concorso in progressione verticale.

A tale figura vengono attribuite funzioni di maggior complessità e di coordinamento operativo, nell'ambito della attività dell'unità operativa.

- Servizi Ambientali -

TRASFORMAZIONE di 1 posto, vacante, di "Istruttore Direttivo Agronomo" Cat. D1 in un posto di

"ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" Cat. D1;

Copertura da graduatoria di concorso pubblico, in espletamento.

Tale figura viene prevista per sopperire a carenze di organico in relazione ai carichi di lavoro verificati nel servizio.

10 SETTORE - FARMACIE COMUNALI -

- Servizio Farmacie -

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Assistente Tecnico" Cat. B1 a "Collaboratore Professionale" Cat. B3 ;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge nell'ambito della propria attività funzioni di referente operativo per il servizio cui è preposto.

COPERTURA di 1 posto, istituito, di "FARMACISTA" CAT. D1;

Copertura a concorso pubblico.

Tale figura viene prevista per sopperire a carenze di organico in relazione ai carichi di lavoro verificati nel servizio.

11 SETTORE - SERVIZI FINANZIARI - BILANCIO - RAGIONERIA -

- Ufficio Bilancio -

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Istruttore Direttivo" Cat. D1 a "FUNZIONARIO CONTABILE" Cat. D3;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge funzioni di particolare complessità relative alla gestione del servizio, nonché funzioni di coordinamento tecnico e organizzativo per quanto attiene il servizio cui è preposto e si raccorda direttamente con il dirigente.

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Collaboratore Professionale"

CAT. B3 a "ISTRUTTORE CONTABILE" CAT. C1;

Copertura a concorso in progressione verticale.

A tale figura vengono attribuite funzioni di maggior complessità a supporto della attività dell'unità operativa.

ISTITUZIONE di 1 posto, di "ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE" Cat. D1 ;

Copertura da definire.

Tale operazione è motivata dalla necessità di sopperire a carenze di organico nel servizio in relazione ai carichi di lavoro.

- Servizi Fiscali -

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Istruttore Contabile"

Cat. C1 a "ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE" Cat. D1;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge funzioni di particolare complessità relative alla gestione del servizio.

ISTITUZIONE di 1 posto Part-Time al 50% di "ESECUTORE TECNICO" Cat. B1;

Copertura riservata a categoria protetta.

Tale operazione è motivata dalla necessità di sopperire a carenze di organico nel servizio ed a conservare il numero minimo di riservatari ex L. 68/99.

ISTITUZIONE di 1 posto di "ISTRUTTORE CONTABILE" Cat. C1;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge funzioni complesse e l'operazione è motivata dalla necessità di sopperire a carenze di organico nel servizio in relazione ai carichi di lavoro.

- Ufficio Stipendi -

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Istruttore Direttivo Contabile" Cat. D1 a "FUNZIONARIO CONTABILE" Cat. D3 ;

Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale figura svolge funzioni di particolare complessità nell'ambito della propria attività e di coordinamento tecnico e organizzativo per quanto attiene il servizio cui è preposto e si raccorda direttamente con il dirigente.

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Collaboratore Professionale"

CAT. B3 a "ISTRUTTORE CONTABILE" CAT. C1;

Copertura a concorso in progressione verticale.

A tale figura vengono attribuite funzioni di maggior complessità a supporto della attività dell'unità operativa.

ISTITUZIONE di 1 posto PART-TIME 60% di "ISTRUTTORE CONTABILE" cat. C1; Copertura in mobilità (esterna).

Tale operazione è motivata dalla necessità di sopperire a carenze di organico in relazione ai carichi di lavoro del servizio.

ISTITUZIONE di 1 posto, di "ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE" Cat. D1;

Copertura da definire.

Tale operazione è motivata dalla necessità di sopperire a carenze di organico in relazione ai carichi di lavoro del servizio.

- Ufficio Economato -

RIQUALIFICAZIONE di 1 posto, coperto, da "Collaboratore Professionale"

Cat. B3 a "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" Cat. C1;

Copertura a concorso in progressione verticale.

A tale figura vengono attribuite funzioni di maggior complessità a supporto della attività dell'unità operativa.

12 SETTORE - ENTRATE - TRIBUTI

- Ufficio Tributi Locali -

ISTITUZIONE di 1 posto, di "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" Cat. C1;

Copertura a concorso in progressione verticale.

ISTITUZIONE di 1 posto di "ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE" Cat. D1 ;

Copertura da definire.

Le proposte sono finalizzate alla necessità di far fronte ai carichi di lavoro del servizio.

- Ufficio Sport -

ISTITUZIONE di 1 posto di "COLLABORATORE PROFESSIONALE" CAT. B3 Copertura a concorso pubblico.

Tale operazione è motivata dalla necessità di sopperire a carenze di organico nel servizio in relazione ai carichi di lavoro.

- Ufficio Demanio Marittimo -

ISTITUZIONE di 1 posto di "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" CAT. C1 Copertura a concorso in progressione verticale.

Tale operazione è motivata dalla necessità di prevedere l' ufficio che sarà destinatario dell'imminente trasferimento delle competenze in materia di demanio marittimo dalle Regioni agli Enti Locali.

Si prende atto, inoltre, del trasferimento in mobilità dalla Provincia di Rimini della Sig.ra CASADEI Gigliola, per scambio con la Sig.ra Manuela Priolo, e del relativo inserimento in pianta organica, con assegnazione al 3 Settore - Servizio pubblica istruzione, del posto di "ISTRUTTORE DIRETTIVO" CAT. D1, con decorrenza dal

15 maggio 2003;

Verificata infine la necessità di procedere alla copertura di alcuni dei posti vacanti in pianta organica, o divenuti tali a seguito di trasferimento intersettoriale di dipendenti, nonché di quelli che si renderanno vacanti per espletamento dei concorsi interni previsti nel piano triennale allegato al presente atto o in relazione al turn-over per collocamento a riposo di dipendenti, già programmati per i prossimi mesi, ricorrendo in alcuni casi alle graduatorie dei concorsi di progressione verticale ancora vigenti oppure attingendo dalle graduatorie vigenti di concorsi già espletati, o, in assenza di graduatorie valide, avviando i relativi concorsi, interni o pubblici, da bandire comunque nel rispetto delle norme vigenti al momento in cui verrà disposta la copertura, conformemente a quanto previsto in materia di assunzioni e con le ipotesi di scaglionamento nel triennio come riepilogato nel "PIANO TRIENNALE DELLE MODIFICAZIONI DELLA PIANTA ORGANICA", allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, denominato Allegato A), come di seguito indicato:

- POSTI DI CUI SI PREVEDE LA COPERTURA NEL TRIENNIO -

1 Settore

1 Posto di "ISTRUTTORE DIRETTIVO" Cat. D1 - ufficio SEGRETERIA, dalla vigente graduatoria per le progressioni verticali;

1 Posto di "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" Cat. C1, SERVIZI SOCIALI, concorso in progressione verticale;

3 Settore

1 posto, vacante, di "COLLABORATORE PROFESSIONALE" Cat. B3, ufficio SIT, dalla vigente graduatoria di concorso pubblico, con riserva ex L. 68/99.

1 posto, vacante, di "CUOCO" Cat. B3, scuole materne; concorso in progressione verticale;

1 posto, vacante, di "ANIMATORE EDUCATORE ATTIVITA' ESPRESSIVE" Cat. C1, presso il LABORATORIO SCOLASTICO, dalla graduatoria vigente del concorso pubblico, Posto unico;

7 Settore

1 posto di "COLLABORATORE PROFESSIONALE" CAT. B3, Ufficio PUBBLICHE RELAZIONI, dalla vigente graduatoria del concorso pubblico;

1 posto vacante di "COLLABORATORE PROFESSIONALE" Cat. B3 servizio TEATRI, dalla vigente graduatoria di concorso pubblico.

8 Settore

1 posto vacante di "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO GEOMETRA" CAT. D1, servizio PROGETTAZIONE, a concorso pubblico da bandire.

9 Settore

1 posto, vacante, di "PROGRAMMATORE" Cat. C1, servizi TELEMATICI, da graduatoria di concorso pubblico in espletamento.

Tale figura svolge funzioni complesse a supporto della attività dell'unità operativa e viene prevista per sopperire a carenze di organico in relazione ai carichi di lavoro verificati nel servizio.

2 posti di "OPERAIO SPECIALIZZATO" CAT. B1 (attualmente coperti in soprannumero da dipendenti con il profilo di "Operaio Qualificato" cat. A1), servizio MANUTENZIONE ARREDI, concorso in progressione verticale.

1 posto vacante di "GIARDINIERE QUALIFICATO" Cat. A1, servizio PARCHI E GIARDINI, a chiamata dall'ufficio del lavoro.

Tale operazione è motivata dalla necessità di sopperire a carenze di organico nel servizio.

11 Settore

1 posto di "COLLABORATORE PROFESSIONALE" CAT. B3, SERVIZI FISCALI,

attingendo dalla vigente graduatoria del concorso pubblico;

12 Settore

1 posto di "COLLABORATORE PROFESSIONALE" CAT. B3, Ufficio TRIBUTI LOCALI, dalla vigente graduatoria del concorso pubblico;

1 posto di "COLLABORATORE PROFESSIONALE" CAT. B3, Ufficio DEMANIO MARITTIMO, dalla vigente graduatoria del concorso pubblico;

Considerato che tale programmazione triennale, è immediatamente attuabile per gli interventi previsti nel 2003, limitatamente a quelli oggettivamente realizzabili, mentre per gli anni 2004 e 2005 potrà essere rivista in funzione di limitazioni o vincoli rilevanti derivati da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale o da vincoli di spesa collegati a equilibri di bilancio;

Precisato che i posti riqualificati o di nuova istituzione saranno ricoperti con i criteri e le modalità previste nel Regolamento per l'accesso vigente nell'ente, attualmente in fase di aggiornamento per quanto attiene le diverse procedure relative alla progressione verticale interna, e alle vigenti norme in materia e che dopo l'espletamento delle prove concorsuali, i posti che si renderanno vacanti saranno oggetto di procedimenti di copertura nei modi indicati nel piano triennale allegato al presente atto, fatta salva la possibilità, se si verificheranno le condizioni, di modificare la presente previsione triennale con un piano stralcio integrativo a completamento del presente, nel triennio di validità;

Precisato inoltre che, a tutela dei dipendenti di ruolo inquadrati in posti che con il presente provvedimento vengono riqualificati, se gli stessi non avranno trovato collocazione nella nuova pianta organica, si provvederà a congelare un numero di posti corrispondenti al numero di dipendenti che non saranno stati ricollocati e ciò fino alla sistemazione dei predetti attraverso processi di mobilità interna o copertura di posti resisi vacanti per cessazione dal servizio, con la precisazione che temporaneamente i predetti dipendenti conserveranno ad personam la qualifica funzionale di appartenenza e ciò per evitare posizioni soprannumerarie;

Stabilito che, se a seguito del completamento delle operazioni sopra descritte si rendessero vacanti i posti in pianta organica indicati nel piano triennale, si procederà alla copertura degli stessi ai sensi delle vigenti disposizioni;

Sottolineato che per i posti riqualificati o di nuova istituzione si intendono confermati il mansionario ed i titoli richiesti per l'accesso già previsti per i posti di pari qualifica funzionale e profilo professionale esistenti in pianta organica, mentre per eventuali nuovi profili, ove previsto, verrà definito il nuovo mansionario ed i titoli richiesti per l'accesso dall'esterno;

Riepilogato nell'allegato B) al presente atto la nuova pianta organica modificata, che sostituisce a tutti gli effetti quella vigente alla data del 29 settembre 2002, con la precisazione che per tutti i posti coperti e riqualificati, la modifica avrà effettiva validità dalla data di nomina dei dipendenti nella nuova categoria al termine delle relative operazioni concorsuali, con contestuale cessazione della posizione occupata in precedenza.

Dato atto che la nuova pianta organica di cui all'allegato B) sopra citato comprende anche n. 10 posti, attualmente non assegnati e comunque rientranti nel limite massimo numerico ed economico fissato dall'art. 34 della legge 289/2002, che restano disponibili per rispondere ad esigenze di ampliamenti di organico conseguenti a nuovi obiettivi di P.E.G. eventualmente assegnati ai settori;

Sottolineato che la programmazione triennale prevista comporta un incremento annuale della spesa consolidata, calcolata sul trattamento tabellare ed al netto degli oneri riflessi, come di seguito indicato:

anno 2003 - Euro 48.456,99

anno 2004 - Euro 230.981,11

anno 2005 - Euro 281.258,09

=====

totale - Euro 560.696,19

Precisato che la spesa necessaria per l'attuazione delle modificazioni alla vigente pianta organica e del piano triennale occupazionale relativa all'anno in corso è regolarmente prevista nei capitoli di spesa per il personale del bilancio 2003, mentre per gli anni 2004 e 2005 troverà copertura senza necessità di assumere in merito ulteriori atti;

Dato atto che in relazione alle variazioni apportate alla Pianta Organica con il presente atto le OO.SS. aziendali e territoriali sono state informate ed è stata regolarmente espletata la procedura di concertazione prevista dalle vigenti disposizioni, di cui è stato redatto apposito verbale in data 9 dicembre, depositato agli atti;

Ritenuto di approvare quali parti integranti e fondamentali del presente atto la documentazione a corredo del provvedimento indicata nell'elenco degli allegati sottoriportati, depositati agli atti:

ALLEGATO A - PROSPETTO DELLE MODIFICAZIONI ALLA PIANTA ORGANICA E
PIANO TRIENNALE OCCUPAZIONALE

ALLEGATO B - NUOVA PIANTA ORGANICA MODIFICATA

ALLEGATO C - PIANTA ORGANICA ALLA DATA DEL 17.12.2003

A voti unanimi e palesi,

D E L I B E R A

- di approvare, per i motivi espressi in premessa e narrativa, tutte le modificazioni alla vigente pianta organica indicate in premessa nonché le previsioni di copertura, riepilogate nel PROSPETTO DELLE MODIFICAZIONI ALLA PIANTA ORGANICA E PIANO TRIENNALE OCCUPAZIONALE depositato agli atti della presente delibera, denominato ALLEGATO A) che riassume le variazioni apportate alla vigente pianta organica nonché le previsioni di copertura dei posti vacanti o riqualificati e le relative modalità;

- di considerare necessario perseguire un ulteriore obiettivo importante consistente nella progressiva riduzione dei profili professionali nell'ambito delle qualifiche funzionali in modo da rendere possibile l'attivazione di interventi di mobilità interna rispondenti ad esigenze di flessibilità e di uso appropriato ed efficiente delle risorse umane;

- di sottolineare inoltre che l'intenzione della Giunta Comunale con il presente provvedimento è in primo luogo di adeguare la Pianta Organica ai fabbisogni più urgenti, procedendo ad approvare un Piano Occupazionale triennale di massima che, tenuto conto dei carichi di lavoro, delle risorse finanziarie disponibili e della scala di priorità degli obiettivi programmati, affronti le problematiche che stanno emergendo in ordine al processo in atto già da anni di valorizzazione delle risorse umane che sviluppando percorsi di carriera interna sono in grado di valorizzare figure di "quadri intermedi" (funzionari con capacità gestionale autonoma) dell'area amministrativa e tecnica, come pure le figure appartenenti alla carriera di concetto e esecutiva ;

- di approvare la nuova dotazione del personale come indicato nella Pianta Organica di cui all'Allegato B), in cui sono riepilogate tutte le modificazioni previste nell'allegato A) apportate alla attuale pianta organica di cui all'allegato C);

- di precisare che tutti i posti, vacanti, riqualificati o di nuova istituzione, saranno ricoperti con i criteri e le modalità previste nel Regolamento per l'accesso vigente nell'ente, attualmente in fase di aggiornamento per quanto attiene le procedure per la progressione verticale interna, ed alle vigenti norme in materia, così come gli ulteriori posti che si renderanno vacanti dopo l'espletamento delle prove concorsuali, che saranno oggetto di

procedimenti di copertura nei modi e, di massima, con i tempi indicati nel piano triennale allegato al presente atto, fatta salva la possibilità, se si verificheranno le condizioni, di modificare la previsione triennale con un piano stralcio integrativo a completamento del presente, nel triennio di validità;

- di stabilire che, a tutela dei dipendenti di ruolo inquadrati in posti che con il presente provvedimento vengono riqualificati, se gli stessi non avranno trovato collocazione nella nuova pianta organica, si provvederà a congelare un numero di posti corrispondenti al numero di dipendenti che non saranno stati ricollocati e ciò fino alla sistemazione dei predetti, attraverso processi di mobilità interna o copertura di posti divenuti vacanti per cessazione dal servizio, con la precisazione che temporaneamente gli stessi conserveranno ad personam la qualifica funzionale di appartenenza per evitare posizioni soprannumerarie;

- di stabilire, inoltre, che se a seguito del completamento delle operazioni sopra descritte si rendessero vacanti i posti in pianta organica indicati nel piano triennale, si procederà alla copertura degli stessi con concorso in progressione verticale, pubblico, o con altro procedimento previsto dalle vigenti disposizioni;

- di precisare che per i posti riqualificati o di nuova istituzione si intendono confermati il mansionario ed i titoli richiesti per l'accesso già previsti per i posti di pari qualifica funzionale e profilo professionale esistenti in pianta organica, mentre per eventuali nuovi profili, ove previsto, verrà definito il mansionario ed i titoli richiesti per l'accesso dall'esterno;

- di dare atto che la nuova pianta organica di cui all'allegato B) sopra citato comprende anche n. 10 posti, attualmente non assegnati e comunque rientranti nel limite massimo numerico ed economico fissato dall'art. 34 della legge 289/2002, che restano disponibili per rispondere ad esigenze di ampliamenti di organico conseguenti a nuovi obiettivi di P.E.G. eventualmente assegnati ai settori;

- di sottolineare che la spesa per il personale non supera il limite previsto dall'art. 34 della legge 289/2002 e che il Comune di Cattolica non rientra nei parametri previsti per la individuazione di enti strutturalmente deficitari;

- di dare atto che la programmazione triennale prevista comporta un incremento annuale della spesa consolidata, calcolata sul solo trattamento tabellare ed al netto degli oneri riflessi, come di seguito indicato:

anno 2003 - Euro 48.456,99

anno 2004 - Euro 223.356,90

anno 2005 - Euro 277.429,62

=====

totale - Euro 549.243,51

- di precisare che l'incremento relativo all'anno in corso è regolarmente previsto nei capitoli di spesa per il personale del bilancio 2003, mentre per gli anni 2004 e 2005 troverà copertura senza necessità di assumere in merito ulteriori atti;

- di precisare che, ai sensi degli artt. 48 e 89, comma 5, del Testo unico per gli Enti Locali, D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, il legislatore attribuisce alla Giunta Municipale la competenza dell'approvazione della Pianta organica, poichè si tratta di un provvedimento che riguarda l'organizzazione interna, in quanto soddisfa precise esigenze collegate all'esercizio di funzioni e competenze attribuite all'ente locale, e con i soli limiti relativi alla capacità di bilancio;

- di approvare tutta la documentazione a corredo del provvedimento indicata nell'elenco degli allegati sottoriportati, depositata agli atti:

ALLEGATO A - PROSPETTO DELLE MODIFICAZIONI DELLA PIANTA ORGANICA

E PIANO TRIENNALE OCCUPAZIONALE

ALLEGATO B - NUOVA PIANTA ORGANICA MODIFICATA

ALLEGATO C - PIANTA ORGANICA ALLA DATA DEL 17.12.2003

- di demandare alla competenza del Dirigente del 3 Settore l'adozione di tutti i provvedimenti gestionali necessari per l'esecuzione del presente atto.

- di dare atto che le R.S.U. e le OO.SS. territoriali sono state preventivamente informate, ai sensi del CCNL - comparto Enti Locali, circa la presente variazione alla pianta organica e che, conformemente alle vigenti disposizioni, è stata regolarmente espletata la procedura di concertazione;

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4 comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Con voti unanimi e palesi,

D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.