

LA GIUNTA COMUNALE

Visto che in data 31.03.1999 è stato stipulato il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali;

Dato atto che gli articoli 8, 9, 10 e 11 del predetto contratto consentono di conferire incarichi per Posizioni Organizzative ai dipendenti che, ai sensi dell'articolo 8 del citato C.C.N.L., svolgono una delle seguenti funzioni o attività, con assunzione dirette di responsabilità di risultato:

- a) Funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) Attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione in albi professionali;
- c) Lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;

Considerato che presso questo comune esistono posizioni di dipendenti inquadrati nella categoria D che espletano funzioni riconducibili a quelle sopra indicate;

Vista la propria deliberazione n. 114 del 1 ottobre 2003 ad oggetto: <<< INTEGRAZIONE DISCIPLINA DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI: "APPROVAZIONE CRITERI PER L'ISTITUZIONE VALUTAZIONE E NOMINA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE" >>>>;

Viste le proposte dei dirigenti finalizzate alla istituzione delle posizioni organizzative, con la indicazione per ciascuna posizione richiesta del valore della indennità di posizione proposta, di seguito indicate:

SETTORE 4 Posizione Organizzativa per:

"RESPONSABILE SPORTELLINO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE"

Tipologia A - SUPERVISORE - indennità lorda annuale Euro 11.000,00

SETTORE 7 Posizione Organizzativa per:

"RESPONSABILE SERVIZIO TEATRI E UFFICIO CINEMA"

Tipologia A - SUPERVISORE indennità lorda annuale Euro 11.000,00

"RESPONSABILE SERVIZIO SPORT - MANIFESTAZIONI"

Tipologia A - SUPERVISORE indennità lorda annuale Euro 11.000,00

"COORDINATORE SERVIZI DI STAFF"

Tipologia A - SUPERVISORE indennità lorda annuale Euro 11.500,00

SETTORE 10 Posizione Organizzativa per:

"DIRETTORE TECNICO E COORDINATORE FARMACIE COMUNALI"

Tipologia A - SUPERVISORE indennità lorda annuale Euro 12.500,00

"RESPONSABILE FARMACIA COMUNALE SAN BENEDETTO"

Tipologia A - SUPERVISORE indennità lorda annuale Euro 9.000,00

"RESPONSABILE FARMACIA COMUNALE BALNEARE"

Tipologia A - SUPERVISORE indennità lorda annuale Euro 9.000,00

Ritenuto che in sede di assegnazione degli incarichi di cui sopra potranno essere stabiliti degli obiettivi valorizzabili ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato;

Viste le schede riepilogative dei criteri di valorizzazione delle posizioni, validi ai fini della determinazione della tipologia di posizione organizzativa da istituire e del valore economico da attribuire alla indennità di posizione di ciascuna figura istituita, depositate agli atti del presente provvedimento;

Considerato che, a seguito della diminuzione di due unità nel numero di posizioni dirigenziali, nella assegnazione degli incarichi dirigenziali effettuata con l'atto n. 165 del 30 dicembre 2002, si è provveduto all'accorpamento di più settori, anche eterogenei, in capo a qualche dirigente, per cui le posizioni organizzative richieste rispondono a esigenze strategiche in relazione al raggiungimento degli obiettivi dell'ente;

Precisato che gli incarichi assegnati, decorrenti dalla data della stipula del contratto, avranno validità fino al 31 dicembre 2004, fatta salva eventuale proroga a seguito di valutazione annuale positiva dei risultati conseguiti, ai sensi della vigente normativa;

Visto che le risorse previste per le indennità di posizione come definite dai documenti allegati richiedono la costituzione di un fondo complessivo di Euro 75.000,00, oltre all'eventuale costo dell'indennità di risultato di cui sopra, che verrà costituito nel rispetto delle norme vigenti in materia;

Preso atto che, sulla base dei criteri generali approvati con deliberazione n. 114 del 1 ottobre 2003, l'affidamento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative verrà effettuato con atto scritto e motivato da parte dei dirigenti;

A voti unanimi e palesi,

D E L I B E R A

- di istituire le posizioni organizzative proposte dai dirigenti di seguito indicate:

SETTORE 4 Posizione Organizzativa per:

"RESPONSABILE SPORTELLO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE"

Tipologia A - SUPERVISORE - indennità lorda annuale Euro 11.000,00

SETTORE 7 Posizione Organizzativa per:

"RESPONSABILE SERVIZIO TEATRI E UFFICIO CINEMA"

Tipologia A - SUPERVISORE indennità lorda annuale Euro 11.000,00

"RESPONSABILE SERVIZIO SPORT - MANIFESTAZIONI"

Tipologia A - SUPERVISORE indennità lorda annuale Euro 11.000,00

"COORDINATORE SERVIZI DI STAFF"

Tipologia A - SUPERVISORE indennità lorda annuale Euro 11.500,00

SETTORE 10 Posizione Organizzativa per:

"DIRETTORE TECNICO E COORDINATORE FARMACIE COMUNALI"

Tipologia A - SUPERVISORE indennità lorda annuale Euro 12.500,00

"RESPONSABILE FARMACIA COMUNALE SAN BENEDETTO"

Tipologia A - SUPERVISORE indennità lorda annuale Euro 9.000,00

"RESPONSABILE FARMACIA COMUNALE BALNEARE"

Tipologia A - SUPERVISORE indennità lorda annuale Euro 9.000,00

- di demandare ai dirigenti dei settori il compito di procedere alla assegnazione dell'incarico, con apposito atto scritto e motivato, ai dipendenti ritenuti idonei nel rispetto dei criteri stabiliti nella disciplina per il conferimento delle posizioni organizzative approvata, come stralcio alla disciplina di organizzazione degli uffici e dei servizi, con delibera n. 114 del 1 ottobre 2003, esecutiva,;

- di precisare che gli incarichi assegnati, decorrenti dalla data della stipula del contratto, avranno validità fino al 31 dicembre 2004, fatta salva la eventuale proroga a seguito di valutazione annuale positiva dei risultati conseguiti, ai sensi della vigente normativa;

- di dare atto che i dirigenti interessati potranno prevedere nei loro atti l'assegnazione di incarichi che contengano obiettivi valorizzabili ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato;

- di dare atto che il fondo complessivo annuale necessario per l'erogazione della retribuzione di posizione ammonta a Euro 75.000,00 il cui stanziamento avverrà nel rispetto delle norme vigenti in materia, precisando che l'Amministrazione comunale per le due posizioni organizzative del settore 10 relativa al "RESPONSABILE FARMACIA COMUNALE SAN BENEDETTO" Tipologia A - SUPERVISORE e "RESPONSABILE FARMACIA COMUNALE BALNEARE" Tipologia A - SUPERVISORE provvederà al finanziamento delle stesse con proprie risorse aggiuntive, mentre per quanto riguarda il finanziamento della posizione organizzativa del settore 7 "COORDINATORE SERVIZI DI STAFF" Tipologia A - SUPERVISORE, essendo la titolare in comando presso la Provincia di Rimini al finanziamento si provvederà sino al termine del comando con l'assunzione di apposito impegno di spesa al capitolo delle Partite di Giro del bilancio di previsione 2004, previa l'assunzione del relativo accertamento di entrata. Al saldo del finanziamento delle posizioni organizzative di cui sopra si provvederà nel rispetto dell'accordo sindacale oppositamente definito.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4 comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Con voti unanimi e palesi,

D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

DEL29517/ASD-DEL Delibera G.C. n. 135 del 03.12.2003 pag.
