



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 317 DEL 19/04/2019

COSTITUZIONE FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO
DIRIGENZA ANNO 2019

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 01

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 59 e n. 60 del 20/12/2018, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2019-2021;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 08/01/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021: assegnazione risorse finanziarie;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 26/02/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state assegnate le risorse ai dirigenti a seguito di variazione di bilancio approvata con deliberazione di G.C. n. 6 del 18/02/2019;

VISTO:

- il D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i., che impone a tutte le pubbliche amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il che costituisce la base per la erogazione del salario accessorio a tutti i dipendenti, ivi compresi i dirigenti;

- il Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 recante modifiche ed integrazioni al suindicato D.Lgs. n.165/2001, in merito alla disciplina delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa del personale, compreso quello dirigenziale, già a partire dall'esercizio 2017;

- i CCNL dirigenti Enti Locali – Area seconda - del 23 dicembre 1999, del 31 marzo 1999, del 22 febbraio 2006, del 14 maggio 2007, del 5 ottobre 2001, del 22 febbraio 2010, del 3 agosto 2010, che dettano le regole per la costituzione del fondo salario accessorio per il comparto della dirigenza degli enti locali, ed in particolare l'articolo 26 del CCNL 23 dicembre 1999 che disciplina le modalità di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza;

PRECISATO che, ai sensi delle disposizioni del vigente C.C.N.L. del comparto Regioni-Enti locali - area della dirigenza, il salario accessorio viene annualmente incrementato della quota di R.I.A. del personale cessato dal servizio a qualsiasi titolo nel corso dell'anno precedente e che le relative risorse sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione;

CONSIDERATO che nell'anno 2018 non sono avvenute cessazioni di dirigenti, e che pertanto per tale voce di alimentazione si conferma l'importo già inserito nell'anno 2018, pari ad euro 12.861,45;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n. 201 del 27/11/2018 ad oggetto: *"Approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 ai sensi dell'art. 91 del D.lgs 267/2000 e dell'art. 6 del D.lgs 165/2001"* che conferma la compagine dirigenziale in n. 5 dirigenti, coerentemente con il modello macrostrutturale vigente nell'Ente, che prevede n. 5 settori con l'affidamento di n. 2 incarichi a dirigenti a tempo indeterminato, n. 2 a dirigenti a tempo determinato ex art. 110 TUEL, ed uno a tutt'oggi affidato al Segretario Comunale;

RICHIAMATA la d.d. n. 985 del 07/12/2018 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo retribuzione posizione e risultato della dirigenza anno 2018, per complessivi euro 155.359,46;

CONSIDERATO che le voci “stabili” di costituzione del fondo della dirigenza applicabili nell'Ente, come individuate con la richiamata d.d. n. 985/2018 possono essere così confermate per l'anno 2019:

CCNL 23/12/1999

- Art. 26 comma 1 lett. a - importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato per l'anno 1998;
- Art. 26 comma 1 lett. d - 1,25% monte salari anno 1997;
- Art. 26 comma 1 lett. g - Retribuzione ind. Anzianità e maturato economico dirigenti cessati (destinazione finalità art. 27);

CCNL 12/2/2002

- Art. 1 – comma 3 – lett. e - Riduzione retribuzione di posizione euro 3.356,97 per dirigente in dotazione (alla soppressione del posto, l'importo rientra nella disponibilità del fondo);

CCNL 22/2/2006

- Art. 23 comma 1- Aumento euro 520 per ciascuna funzione dirigenziale prevista dall'ordinamento in data 1/1/2002 (n. 10 in dotazione organica alla data di prima applicazione) – importo acquisito (cfr. orientamento applicativo Aran All45 del 27/11/2011);
- Art. 23 comma 3 - Incremento 1,66% monte salari 2001;

CCNL 14/5/2007

- Art. 4 comma 1 CCNL 04-05 – incremento euro 1.144,00 per ogni posizione coperta all'1.1.2005;
- Art. 4 comma 4 CCNL 04-05 - Incremento 0,89% monte salari 2003;

CCNL 22/2/2010

- Art. 16 comma 1 - Euro 478,40 per ogni posizione ricoperta alla data dell'1/1/2007;
- Art. 16 cc. 4 e 5 - incremento 1,78% monte salari 2005 (solo per risultato);

CCNL 3/8/2010

- Art. 5 comma 4 - 0,73% monte salari anno 2007;

-
Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 18/4/2019 ad oggetto: “Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa 2019/2021 – Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica personale non dirigente per: - Contrattazione e successiva sottoscrizione di ipotesi di accordo; Costituzione parte variabile Fondo Salario Accessorio Personale non dirigente 2019 e Fondo Retribuzione Posizione e Risultato Dirigenza 2019”;

Considerato che, in ottemperanza alle linee di indirizzo di cui alla sopra citata deliberazione di G.C. n. 62/19 si provvede all'inserimento, nel fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza anno 2019, delle seguenti voci art. 26 comma 1 lett. e CCNL 23/12/1999:

- “Regolamento incentivi obiettivi settore entrate” approvato con deliberazione G.C. n. 59 dell'11/4/2019, ai sensi dell'art 1, comma 1091, della legge n. 145 del 30 dicembre 2018, il quale consente di prevedere risorse destinate *“al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75”*; l'importo individuato per l'anno 2019 quale quota dirigenti, ammonta a lordi euro 2.800,00, corrispondenti ad euro 2.116,40 al netto degli oneri, e costituisce il massimo erogabile per tale finalità;

- “Commissioni tributarie primo e secondo grado (L. 556/1996)”, relativa alla partecipazione alle entrate derivanti da sentenze con spese di giudizio a favore dell'Ente, con esclusione della compensazione; la quota dirigenza ammonta, al lordo degli oneri a carico Ente, ad euro 2.232,00, per euro 1.687,07 al netto degli oneri, e costituisce il massimo erogabile rispetto a quanto introitato nel caso di cui sopra;

VISTO l'articolo 23, comma 2, del D.lgs 25/5/2017 n. 75, che prevede: *“...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato...”*, ponendo pertanto il fondo 2016, anziché il fondo 2015, quale tetto finanziario al trattamento accessorio a partire dal 2017, senza più operare la decurtazione per i dipendenti che cessano dal servizio;

Dato atto che i suddetti incrementi art. 26 comma 1 lett. e CCNL 23/12/1999 sono esclusi dal tetto di cui al richiamato art. 23 c. 2 D.lgs 25/5/2017 n. 75, come segue:

- incentivi obiettivi settore entrate= esclusi ai sensi art 1, comma 1091, della legge n. 145 del 30 dicembre 2018;

- partecipazione alle entrate derivanti da sentenze con spese di giudizio a favore dell'Ente, assimilate ai compensi avvocatura civica per sentenze favorevoli con rimborso per la controparte= esclusi come previsto dalla Deliberazione n. 51/CONTR/11 Corte dei Conti sez. riunite e dalla Circolare RGS 27/4/2017, n. 19 pag. 167;

VISTA la tabella, allegata sub A) alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, riportante le sopraelencate voci di alimentazione, per complessivi euro **159.162,93** di cui euro **155.359,46** soggetti al richiamato limite art. 23 c. 2 D.lgs 25/5/2017 n. 75 ed **euro 3.803,47** esclusi da limite medesimo, come sopra specificato;

RICHIAMATA la d.d. n. 889 del 7/12/2016, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo retribuzione posizione e risultato della dirigenza anno 2016, per complessivi euro 157.578,79, di cui 2.219,33 per partecipazione alle entrate derivanti da sentenze con spese di giudizio a favore dell'Ente, con esclusione della compensazione (L. 556/1996), operando il seguente confronto con il fondo 2015:

- *l'importo del fondo 2016, al netto degli importi non assoggettati al limite 2015, non supera il corrispondente importo 2015 (anno 2015 fondo complessivo euro 156.380,46 - euro 1.021,00 non assoggettati al limite = euro 155.359,46; anno 2016 fondo complessivo euro 157.578,79 - euro 2.219,33 non assoggettati al limite = euro 155.359,46);*

VISTO il parere n. 28 del 23/12/2016, con cui il collegio dei Revisori dei Conti,

chiamato ad esprimersi sulla preintesa di destinazione del fondo dirigenza 2016, si è positivamente espresso limitatamente all'importo di complessivi euro 156.380,46 (pari al fondo 2015), non esprimendo parere positivo sull'importo eccedente il fondo 2015, pari a € 1.198,33;

DATO ATTO che la verifica del limite di cui all'art. 23, comma 2, del Dlgs 25/5/2017 n. 75 va effettuata sul fondo 2016 come sopra indicato, e che da tale verifica il limite risulta rispettato, come segue:

totale fondo 2019 al netto degli importi non soggetti al limite	155.359,46
totale fondo 2016 al netto degli importi non soggetti al limite	155.359,46

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) di provvedere, per quanto esposto nelle premesse del presente atto, che si dà per integralmente richiamato, alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2019 per complessivi euro **159.162,93** di cui euro **155.359,46** soggetti al richiamato limite art. 23 c. 2 D.lgs 25/5/2017 n. 75 ed **euro 3.803,47** esclusi da limite medesimo, come meglio specificato nella tabella allegata alla presente sub lett. A) per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che la verifica del limite di cui all'art. 23, comma 2, del Dlgs 25/5/2017 n. 75 va effettuata sul fondo 2016 sopra richiamato, e che da tale verifica il limite risulta rispettato, come segue:

totale fondo 2019 al netto degli importi non soggetti al limite	155.359,46
totale fondo 2016 al netto degli importi non soggetti al limite	155.359,46

- 3) di precisare che, sulla base dei dati forniti dall'ufficio gestione economica del personale, l'importo di euro **159.162,93** relativo alla costituzione del fondo 2019 troverà copertura come segue:

- quanto ad Euro 26,93 sul Cap. 200.010 “Fondo salario accessorio personale dirigenziale” del bilancio di previsione 2019- Imp. 872 – Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000
 - quanto ad Euro 30.758,00 sul Cap. 700.003 “Salario accessorio personale dirigenziale servizi tributari” del bilancio di previsione 2019 - Imp. 232 - Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000
 - quanto ad Euro 46.550,00 sul Cap. 1000.003 “Salario accessorio al personale dirigenziale servizi tecnici” del bilancio di previsione 2019 - Imp. 350 - Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000
 - quanto ad Euro 27.958,00 sul Cap. 2600.003 “Salario accessorio personale dirigenziale servizi di pubblica istruzione” del bilancio di previsione 2019 - Imp. 233 - Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000
 - quanto ad Euro 53.870,00 sul Cap. 200.010 “Fondo salario accessorio personale dirigenziale “ del bilancio di previsione 2020 - Imp. 48 – Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
- 4) di individuare nella persona della sottoscritta Dirigente la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;
- 5) di trasmettere il presente provvedimento:
- all'Organo di revisione ai fini dell'acquisizione della certificazione sulla compatibilità dei costi della costituzione del fondo con i vincoli di bilancio;
 - alle OO.SS. e alla R.S.A. interna.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Ufficio Organizzazione Gestione Risorse Umane Ufficio Stipendi

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 19/04/2019

Firmato

Rufer Claudia Marisel / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA 2019

ESCLUSI ONERI RIFLESSI

Rif. Normativo	Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999		
art. 26 comma 1 lett. a	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato per l'anno 1998 (d.d. n. 140/2006)	€ 109.244,68
art. 26 comma 1 lett. d	1,25% monte salari anno 1997 (euro 411.126,63)	€ 5.139,08
art. 26 comma 1 lett. e	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione: - Quota dirigenti Commissioni Tributarie (euro 2.232,00 lordi ,al netto oneri 1.687,07) non assoggettati al limite (cfr.C.d.C. sez. riunite del. n. 51/CONTR/11 – RGS Circ. 27/4/2017 n. 19, pag. 167); - Quota dirigenti "Regolamento incentivi obiettivi settore entrate" G.C. n. 59/2019 dell'11/4/2019 (euro 2.800,00 lordi, euro 2.116,40 al netto oneri) non assoggettati al limite (art 1, comma 1091, L. n. 145 del 30/12/2018)	€ 3.803,47
art. 26 comma 1 lett. g	Retribuzione ind. Anzianità e maturato economico dirigenti cessati (destinazione finalità art. 27)	€ 12.861,45
CCNL 12/2/2002		
Art. 1 – comma 3 – lett. e	Riduzione retribuzione di posizione euro 3.356,97 per ciascun dirigente in dotazione nell'anno di riferimento (n. 5)	-16.784,85
CCNL 22/2/2006		
Art. 23 comma 1	Aumento euro 520 per ciascuna funzione dirigenziale prevista dall'ordinamento alla data di applicazione (n. 10 dirigenti)	€ 5.200,00
Art. 23 comma 3	Incremento 1,66% monte salari 2001 (euro 515.565,49)	€ 8.558,39
CCNL 14/5/2007		
Art. 4 comma 1	Incremento euro 1.144,00 per ogni posizione ricoperta all'1.1.2005	€ 10.296,00
Art. 4 comma 4	Incremento 0,89% monte salari 2003 (euro 511.750,00)	€ 4.554,58
CCNL 22/2/2010		
Art. 16 comma 1	Euro 478,40 per ogni posizione ricoperta alla data dell'1/1/2007	€ 3.348,80
Art. 16 cc. 4 e 5	Incremento 1,78% monte salari 2005 (euro 545.262,00)	€ 9.705,66
CCNL 3/8/2010		
Art. 5 comma 4	0,73% monte salari anno 2007 (euro € 443.244,00)	€ 3.235,68
Totale fondo 2019		€ 159.162,93
Totale voci soggette al limite di cui 23, comma 2, del Dlgs 25/5/2017 n. 75		€ 155.359,46
Totale voci non soggette al limite di cui 23, comma 2, del Dlgs 25/5/2017 n. 75		€ 3.803,47
Verifica rispetto limite di cui all'articolo 23, comma 2, del Dlgs 25/5/2017 n. 75		
totale fondo 2019 al netto degli importi non soggetti al limite		€ 155.359,46
totale fondo 2016 al netto degli importi non soggetti al limite		€ 155.359,46