



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 228 DEL 26/03/2019

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2018 –
DEFINIZIONE DEI NUOVI INQUADRAMENTI DEL PERSONALE
DIPENDENTE BENEFICIARIO DI P.E.O., CON DECORRENZA DAL
31/12/2018. PROVVEDIMENTI CONTABILI CONSEGUENTI.

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 01

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

Richiamate le deliberazioni n. 59 e n. 60 del 20/12/2018, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2019-2021;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 08/01/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021: assegnazione risorse finanziarie;

Visto il vigente CCNL dipendenti comparto Regioni EE.LL.;

Visto il regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali approvato con D.G.C. n. 168 in data 23/10/2018;

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 898 del 15/11/2018 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, certificato dal collegio dei revisori con parere n. 23 del 21/11/2018;
- nella pre-intesa concernente il CCDI di ente per la distribuzione delle risorse decentrate anno 2018, scaturita dal tavolo di contrattazione del 4/12/2018 tra delegazione trattante di parte pubblica e rappresentanze sindacali area dipendenti, sono state individuate apposite risorse per l'applicazione nell'anno 2018 del sopracitato regolamento di cui alla D.G.C. n. 168/2018
- in data 08/03/2019 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo di ente per la distribuzione delle risorse del fondo anno 2018;

Richiamato il parere ARAN CFL 17 che precisa che pur in presenza di un contratto integrativo sottoscritto l'anno successivo a quello di riferimento, sussistono tutti i requisiti sostanziali per l'erogazione dei compensi correlati alla performance;

Tenuto conto con determinazione dirigenziale n. 1096 del 31/12/2018 “*Progressioni economiche orizzontali anno 2018 – applicazione accordo di contrattazione decentrata ad oggetto contratto collettivo decentrato integrativo: accordo stralcio sulle procedure e criteri per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali*”, sono state approvate le graduatorie in conformità dell'art. 4, comma 4 del sopracitato regolamento, relative al riconoscimento delle P.E.O. con decorrenza dal 31/12/2018 e sono stati individuati gli scorrimenti possibili, suddivisi nelle quattro categorie giuridiche, A, B, C e D come di seguito indicato:

Cat. Giuridica	N. scorrimenti P.E.O.
A	Posizione n. 1
B	Posizione dalla n. 1 alla n. 11
C	Posizione dalla n. 1 alla n. 11
D	Posizione dalla n. 1 alla n. 11

Ritenuto opportuno evidenziare in questa sede:

- come, per mero errore materiale nell'applicazione di un parametro oggettivo di calcolo, la

dipendente Del Prete Erika collocata nella graduatoria finale relativa alla cat. C al 47esimo posto, passa al 36esimo posto nella graduatoria medesima;

- che nella graduatoria finale relativa alla cat. B, la dipendente Andruccioli Marina, collocata al 10° posto della stessa, effettua lo scorrimento dalla precedente cat. B4 alla cat. B5 e non alla medesima cat. B4, come indicato per mero errore materiale;

- che le specificazioni di cui sopra non inficiano in alcun modo il risultato delle progressioni economiche orizzontali, non determinando effetto di sorta sull'individuazione dei beneficiari delle stesse;

Ricordato che l'art. 6 commi 3 e 4 del “Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali” stabilisce che:

“3. Sulla base delle graduatorie di cui all'art. 4 c. 4, la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in sequenza decrescente nelle graduatorie di riferimento e sulla base delle risorse disponibili.

4. Una volta determinate le graduatorie per ogni categoria ed attribuite le progressioni economiche di cui al comma precedente, gli ulteriori passaggi di posizione economica verranno individuati mediante scorrimento delle graduatorie di categoria. In particolare, a parità di posizione utile nella graduatoria della categoria di riferimento, la sequenza dello scorrimento avverrà in base al maggior punteggio ottenuto in base alla scheda di valutazione, fermo restando il rispetto del limite di risorse disponibili.”;

Considerato che le progressioni economiche, decorrenti dal 31/12/2018, possono essere realizzate nel limite delle risorse disponibili previste in sede di contrattazione integrativa per un importo annuo di € 30.000,00 e che pertanto tale spesa va riproporzionata sul fondo delle risorse decentrate anno 2018 per il corrispondente costo di 1 giorno e relativo rateo di tredicesima mensilità;

Ritenuto opportuno inquadrare il personale dipendente beneficiario di P.E.O., come da graduatorie approvate con D.D. 1096 del 31/12/2018, con l'assegnazione della nuova posizione economica orizzontale decorrente dal 31/12/2018, nonché provvedere a liquidare e conguagliare ai medesimi dipendenti sotto indicati le spettanze dovute a titolo di P.E.O.:

PASSAGGI DI PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE			
	DIPENDENTE	DALLA POSIZIONE ECONOMICA	ALLA POSIZIONE ECONOMICA
1	Vanzolini Claudia	A1	A2
2	De Angeli Giovanni	B5	B6
3	Giustini Silvia	B5	B6
4	Delbianco Ulisse	B3	B4
5	Tecchi Tiziana	B3	B4
6	Paoletti Paola	B3	B4
7	Pasini Roberta	B3	B4
8	Fabbri Gigliola	B4	B5
9	Celli Massimiliano	B4	B5
10	Tardini Maurizio	B5	B6
11	Andruccioli Marina	B4	B5
12	Guerra Lorenza	B3	B4
13	Castellani Luca	C5	C6
14	Fraternali Carla	C4	C5
15	Belemmi Valeria	C2	C3
16	Barbanti Serena	C3	C4
17	Gasparotto Alberto	C4	C5
18	Nicolini Alessandro	C2	C3
19	Tebaldi Orietta	C5	C6
20	Costa Lorella	C2	C3
21	Franchini Emanuela	C5	C6
22	Villani Davide	C2	C3
23	Saracino Maria Altomare	C2	C3
24	Macaluso Giuseppina	D6	D7
25	Stoppioni Maria Luisa	D6	D7
26	Alessandrini Massimiliano	D1	D2
27	Coppola Patrizia	D1	D2
28	Sabatini Giuliana	D2	D3
29	Prioli Maria Vittoria	D5	D6
30	Mentani Gastone	D6	D7
31	Salveti Simonetta	D5	D6
32	Berni Massimo	D5	D6
33	Pellegrini Danila	D3	D4
34	Leardini Miria	D3	D4

Quantificata, come segue, la spesa per i passaggi di progressione economica orizzontale con decorrenza dal 31/12/2018, a beneficio del personale dipendente, in esecuzione della D.D. n. 1096 del 31/12/2018 di approvazione delle graduatorie, per la parte a carico del fondo 2018 e per la quota annua a valere sui futuri fondi per le risorse decentrate:

Cat. Giuridica	N. scorrimenti P.E.O.	Costo a carico del fondo 2018 (dal 31/12/2018)	Quota annua dal 2019
A	Posizione n. 1	€ 0,80	€ 248,45
B	Posizione dalla n. 1 alla n. 11	€ 11,81	€ 3.710,34
C	Posizione dalla n. 1 alla n. 11	€ 24,49	€ 7.727,70
D	Posizione dalla n. 1 alla n. 11	€ 57,75	€ 18.222,15
	TOTALE COMPETENZE	€ 94,85	€ 29.908,64
	Oneri CPDEL	€ 22,65	€ 7.118,25
	Oneri INADEL/TFR	€ 2,74	€ 861,37
	Oneri INAIL	€ 0,95	€ 299,86
	IRAP	€ 7,02	€ 2.028,96
	TOTALE ONERI	€ 33,36	€ 10.308,44
	TOTALE COMPLESSIVO	€ 128,21	€ 40.217,80

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) - di inquadrare, preso atto delle specificazioni indicate nelle premesse, il personale dipendente beneficiario delle progressioni economiche orizzontali in esecuzione della D.D. 1096 del 31/12/2018 relativa all'approvazione delle graduatorie, nella nuova posizione economica all'interno della medesima categoria, con decorrenza e a valere dal

31/12/2018 come di sotto riepilogato:

PASSAGGI DI PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE			
	DIPENDENTE	DALLA POSIZIONE ECONOMICA	ALLA POSIZIONE ECONOMICA
1	Vanzolini Claudia	A1	A2
2	De Angeli Giovanni	B5	B6
3	Giustini Silvia	B5	B6
4	Delbianco Ulisse	B3	B4
5	Tecchi Tiziana	B3	B4
6	Paoletti Paola	B3	B4
7	Pasini Roberta	B3	B4
8	Fabbri Gigliola	B4	B5
9	Celli Massimiliano	B4	B5
10	Tardini Maurizio	B5	B6
11	Andruccioli Marina	B4	B5
12	Guerra Lorenza	B3	B4
13	Castellani Luca	C5	C6
14	Fraternali Carla	C4	C5
15	Belemmi Valeria	C2	C3
16	Barbanti Serena	C3	C4
17	Gasparotto Alberto	C4	C5
18	Nicolini Alessandro	C2	C3
19	Tebaldi Orietta	C5	C6
20	Costa Lorella	C2	C3
21	Franchini Emanuela	C5	C6
22	Villani Davide	C2	C3
23	Saracino Maria Altomare	C2	C3
24	Macaluso Giuseppina	D6	D7
25	Stoppioni Maria Luisa	D6	D7
26	Alessandrini Massimiliano	D1	D2
27	Coppola Patrizia	D1	D2
28	Sabatini Giuliana	D2	D3
29	Prioli Maria Vittoria	D5	D6
30	Mentani Gastone	D6	D7
31	Salveti Simonetta	D5	D6
32	Berni Massimo	D5	D6
33	Pellegrini Danila	D3	D4
34	Leardini Miria	D3	D4

2) - di attribuire ai dipendenti sopra in elenco indicati, con la medesima decorrenza, il trattamento economico specifico della nuova posizione economica di inquadramento, secondo gli importi della retribuzione tabellare di cui alle tabelle C e D del CCNL del 21/05/2018;

3)- di quantificare la seguente spesa per i passaggi di progressione economica orizzontale assegnati al personale dipendente con decorrenza dal 31/12/2018, per la parte a carico del fondo delle risorse decentrate anno 2018 (1 giorno + 1/365 per rateo di tredicesima mensilità) e per la quota annua a carico dei fondi futuri:

Cat. Giuridica	N. scorrimenti P.E.O.	Costo a carico del fondo 2018 (dal 31/12/2018)	Quota annua dal 2019
A	Posizione n. 1	€ 0,80	€ 248,45
B	Posizione dalla n. 1 alla n. 11	€ 11,81	€ 3.710,34
C	Posizione dalla n. 1 alla n. 11	€ 24,49	€ 7.727,70
D	Posizione dalla n. 1 alla n. 11	€ 57,75	€ 18.222,15
	TOTALE COMPETENZE	€ 94,85	€ 29.908,64
	Oneri CPDEL	€ 22,65	€ 7.118,25
	Oneri INADEL/TFR	€ 2,74	€ 861,37
	Oneri INAIL	€ 0,95	€ 299,86
	IRAP	€ 7,02	€ 2.028,96
	TOTALE ONERI	€ 33,36	€ 10.308,44
	TOTALE COMPLESSIVO	€ 128,21	€ 40.217,80

4) - di dare atto che la spesa complessiva di euro 128,21 riferita all'esercizio 2018 (31/12/2018), di cui euro 94,85 per compensi, euro 25,39 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione (ad esclusione dell'onere INAIL di € 0,95 che sarà impegnato e liquidato nell'anno successivo all'erogazione delle spettanze, in sede di autoliquidazione INAIL) ed euro 7,02 per IRAP a carico dell'Amministrazione farà carico come segue:

- quanto ad euro 6,58 sul Cap. 1300.004 "Salario accessorio personale servizi informatici" del bilancio di previsione 2019 – R.P. 2018 – Imp. 151 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad euro 0,97 sul Cap. 200.004 "Salario accessorio personale segreteria generale" del bilancio di previsione 2019 – R.P. 2018 – Imp. 152 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad euro 5,71 sul Cap. 500.004 "Salario accessorio personale servizi finanziari" del bilancio di previsione 2019 – R.P. 2018 – Imp. 154 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad euro 5,72 sul Cap. 700.004 "Salario accessorio personale servizi tributari" del

- bilancio di previsione 2019 – R.P. 2018 – Imp. 155 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad euro 5,15 sul Cap. 800.004 “Salario accessorio personale servizio gestione beni patrimoniali“ del bilancio di previsione 2019 – R.P. 2018 – Imp. 156 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
 - quanto ad euro 20,93 sul Cap. 1000.007 “Salario accessorio personale ufficio tecnico“ del bilancio di previsione 2019 – R.P. 2018 – Imp. 157 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;;
 - quanto ad euro 2,09 sul Cap. 1200.004 “Salario accessorio personale servizi demografici“ del bilancio di previsione 2019 – R.P. 2018 – Imp. 158 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
 - quanto ad euro 5,13 sul Cap. 1600.004 “Salario accessorio personale servizi di polizia locale“ del bilancio di previsione 2019 – R.P. 2018 – Imp. 160 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
 - quanto ad euro 4,80 sul Cap. 2004.004 “Salario accessorio personale scuola materna“ del bilancio di previsione 2019 – R.P. 2018 – Imp. 161 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
 - quanto ad euro 1,94 sul Cap. 2000.055 “Salario accessorio personale addetto alle mense scolastiche (S.D.I.)“ del bilancio di previsione 2019 – R.P. 2018 – Imp. 163 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
 - quanto ad euro 4,19 sul Cap. 2600.007 “Salario accessorio personale addetto ai servizi amministrativi pubblica istruzione“ del bilancio di previsione 2019 – R.P. 2018 – Imp. 164 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
 - quanto ad euro 12,50 sul Cap. 2800.007 “Salario accessorio personale servizi bibliotecari e museali“ del bilancio di previsione 2019 – R.P. 2018 – Imp. 165 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
 - quanto ad euro 9,37 sul Cap. 3000.008 “Salario accessorio personale servizi teatrali (SDI - IVA)“ del bilancio di previsione 2019 – R.P. 2018 – Imp. 166 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
 - quanto ad euro 1,20 sul Cap. 3600.004 “Salario accessorio personale addetto allo sviluppo e valorizzazione del turismo (SDI - IVA)“ del bilancio di previsione 2019 – R.P. 2018 – Imp. 167 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
 - quanto ad euro 8,57 sul Cap. 4600.004 “Salario accessorio personale asilo nido (SDI - IVA)“ del bilancio di previsione 2019 – R.P. 2018 – Imp. 175 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
 - quanto ad euro 25,39 sul Cap. 2600.002 “Contributi a carico dell'ente su retribuzioni personale di ruolo servizi amministrativi pubblica istruzione” del bilancio di previsione 2019 – R.P. 2018 – Imp. 240 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.02.01.000;
 - quanto ad euro 153,55 sul Cap. 770.001 “IRAP su servizi tributari” del bilancio di

previsione 2019 – R.P. 2018 – Imp. 415 – Piano dei conti Finanziario: 1.02.01.01.000;

5) - di dare altresì atto che per l'esercizio 2019 la spesa è determinata in euro 40.217,80 di cui euro 29.908,64 per compensi, euro 7.979,62 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione (ad esclusione dell'onere INAIL di € 299,86 che sarà impegnato e liquidato nell'anno successivo all'erogazione delle spettanze, in sede di autoliquidazione INAIL) ed euro 2.028,96 per IRAP a carico dell'Amministrazione farà carico come segue:

- quanto ad euro 302,82 sul Cap. 200.004 “Salario accessorio personale segreteria generale” del bilancio di previsione 2019 del bilancio di previsione 2019– Imp. 158 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad euro 83,82 sul Cap. 200.002 “Contributi a carico dell'ente su retribuzioni personale di ruolo servizi di segreteria generale.” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 307 - 332 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad euro 25,73 sul Cap. 420.001 “IRAP servizio segreteria generale, personale e organizzazione ” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 28 – Piano dei conti Finanziario: 1.02.01.01.000;

- quanto ad euro 1.803,90 sul Cap. 500.004 “Salario accessorio personale servizi finanziari” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 160 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad euro 499,32 sul Cap. 500.002 “Contributi a carico dell'ente su retribuzioni personale di ruolo servizi gestione economica e finanziaria.” – Imp. 310 - 334 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad euro 153,33 sul Cap. 610.000 “IRAP su servizi finanziari” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 398 – Piano dei conti Finanziario: 1.02.01.01.000;

- quanto ad euro 1.806,55 sul Cap. 700.004 “Salario accessorio personale servizi tributari” del bilancio di previsione 2019 del bilancio di previsione 2019 – Imp. 161 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad euro 505,05 sul Cap. 700.002 “Contributi a carico dell'ente su retribuzioni personale di ruolo servizi gestione delle entrate tributarie.” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 311 - 335 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad euro 153,55 sul Cap. 770.001 “IRAP su servizi tributari” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 399 – Piano dei conti Finanziario: 1.02.01.01.000;

- quanto ad euro 1.625,00 sul Cap. 800.004 “Salario accessorio personale servizio gestione beni patrimoniali” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 162 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad euro 449,80 sul Cap. 800.002 “Contributi a carico dell'ente su retribuzioni personale di ruolo servizi gestione beni demaniali e patrimoniali.” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 305 - 383 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad euro 138,12 sul Cap. 940.001 “IRAP su servizio gestione beni demaniali” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 391 – Piano dei conti Finanziario: 1.02.01.01.000;

- quanto ad euro 3.867,70, sul Cap. 1000.007 “Salario accessorio personale ufficio tecnico” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 163 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad euro 1.070,58 sul Cap. 1000.002 “Contributi a carico dell'ente su retribuzioni personale di ruolo servizio ufficio tecnico.” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 295 – 296 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad euro 328,75 sul Cap. 1140.001 “IRAP su servizi tecnici” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 390 – Piano dei conti Finanziario: 1.02.01.01.000;

- quanto ad euro 656,61 sul Cap. 1200.004 “Salario accessorio personale servizi demografici“ del bilancio di previsione 2019 – Imp. 164 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad euro 181,74 sul Cap. 1200.002 “Contributi a carico dell'ente su retribuzioni personale di ruolo servizi demografici” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 312 – 336 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.02.01.000;
- quanto ad euro 55,81 sul Cap. 1270.001 “IRAP su servizi demografici ” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 402 – Piano dei conti Finanziario: 1.02.01.01.000;

- quanto ad euro 2.074,74 sul Cap. 1300.004 “Salario accessorio personale servizi informatici“ del bilancio di previsione 2019 – Imp. 157 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad euro 574,28 sul Cap. 1300.002 “Contributi a carico dell'ente su retribuzioni personale di ruolo servizi informatici - CED” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 313 – 337 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.02.01.000;
- quanto ad euro 176,30 sul Cap. 1370.000 “IRAP su servizio CED e SIC” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 403 – Piano dei conti Finanziario: 1.02.01.01.000;

- quanto ad euro 1.617,83 sul Cap. 1600.004 “Salario accessorio personale servizi di polizia locale“ del bilancio di previsione 2019 – Imp. 166 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad euro 447,63 sul Cap. 1600.002 del bilancio di previsione 2019 “Contributi a carico dell'ente su retribuzioni personale di ruolo polizia municipale” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 315 – 339 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.02.01.000;
- quanto ad euro 137,51 sul Cap. 1740.002 “IRAP servizio polizia municipale” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 27 sub 1 – Piano dei conti Finanziario: 1.02.01.01.000;

- quanto ad euro 605,64 sul Cap. 2000.055 “Salario accessorio personale addetto alle mense scolastiche (S.D.I.)“ del bilancio di previsione 2019 – Imp. 169 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad euro 167,64 sul Cap. 2000.004 “Contributi su retribuzioni personale di ruolo addetto alle mense scolastiche (SDI - IVA)” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 317 – 342 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.02.01.000;
- quanto ad euro 51,48 sul Cap. 2150.001 “IRAP su servizi scuole materne” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 80 sub 1 – Piano dei conti Finanziario: 1.02.01.01.000;

- quanto ad euro 1.514,12 sul Cap. 2004.004 “Salario accessorio personale scuola materna“ del bilancio di previsione 2019 – Imp. 167 - Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad euro 419,10 sul Cap. 2000.002 “Contributi a carico dell'ente su retribuzioni personale di ruolo scuola materna” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 316 – 330 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.02.01.000;
- quanto ad euro 128,70 sul Cap. 2150.001 “IRAP su servizi scuole materne” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 80 sub 1 – Piano dei conti Finanziario: 1.02.01.01.000;

- quanto ad euro 1.322,27 sul Cap. 2600.007 “Salario accessorio personale addetto ai servizi amministrativi pubblica istruzione“ del bilancio di previsione 2019 – Imp. 170 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad euro 366,00 sul Cap. 2600.002 “Contributi a carico dell'ente su retribuzioni personale di ruolo servizi amministrativi pubblica istruzione” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 319 – 344 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.02.01.000;
- quanto ad euro 112,39 sul Cap. 2670.001 “IRAP su servizi ausiliari e di assistenza scolastica” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 406 – Piano dei conti Finanziario:

1.02.01.01.000;

- quanto ad euro 3.943,33 sul Cap. 2800.007 “Salario accessorio personale servizi bibliotecari e museali“ del bilancio di previsione 2019 – Imp. 171 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad euro 1.087,42 sul Cap. 2800.002 “Contributi a carico dell'ente su retribuzioni personale di ruolo biblioteche, musei e pinacoteche (SDI - IVA)” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 320 – 346 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad euro 335,18 sul Cap. 2970.003 “IRAP su servizio Biblioteche - Musei - Pinacoteche” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 393 – Piano dei conti Finanziario: 1.02.01.01.000;

- quanto ad euro 2.952,13 sul Cap. 3000.008 “Salario accessorio personale servizi teatrali (SDI - IVA)“ del bilancio di previsione 2019 – Imp. 172 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad euro 817,15 sul Cap. 3000.002 “Contributi a carico dell'ente su retribuzioni personale di ruolo teatri, attività culturali e servizi diversi (S.D.I. - IVA))” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 297 – 299 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad euro 378,29 sul Cap. 3600.004 “Salario accessorio personale addetto allo sviluppo e valorizzazione del turismo (SDI - IVA)“ del bilancio di previsione 2019 – Imp. 173 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad euro 104,71 sul Cap. 3500.002 “Contributi a carico dell'ente su retribuzioni personale di ruolo servizi turistici” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 321 - 347 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad euro 32,15 sul Cap. 3570.002 “IRAP su servizio Biblioteche - Musei - Pinacoteche” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 408 sub 1 – Piano dei conti Finanziario: 1.02.01.01.000;

- quanto ad euro 2.074,74 sul Cap. 4400.004 “Salario accessorio personale addetto al controllo servizio rifiuti“ del bilancio di previsione 2019 – Imp. 178 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad euro 574,28 sul Cap. 4400.002 “Contributi a carico dell'ente su retribuzione personale di ruolo servizio smaltimento rifiuti” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 325 – 369 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad euro 176,01 sul Cap. 4470.001 “IRAP servizio smaltimento rifiuti” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 411 – Piano dei conti Finanziario: 1.02.01.01.000;

- quanto ad euro 353,79 sul Cap. 4600.004 “Salario accessorio personale asilo nido (SDI - IVA)“ del bilancio di previsione 2019 – Imp. 181 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad euro 97,92 sul Cap. 4600.002 “Contributi a carico dell'ente su retribuzione personale di ruolo asili nido servizi per l'infanzia e per i minori (S.D.I. - IVA)” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 370 - 372 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad euro 2.352,57 sul Cap. 4900.004 “Salario accessorio al personale di ruolo assistenza e sostegno a favore di persone socialmente svantaggiate e a rischio di esclusione sociale“ del bilancio di previsione 2019 – Imp. 186 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad euro 651,19 sul Cap. 4900.002 “Contributi a carico dell'ente su retribuzioni al personale di ruolo assistenza e sostegno a favore di persone socialmente svantaggiate e a rischio di esclusione sociale” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 300 - 301 – Piano dei

conti Finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad euro 199,96 sul Cap. 4970.001 “IRAP su servizi assistenza e beneficenza” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 26 – Piano dei conti Finanziario: 1.02.01.01.000;

- quanto ad euro 656,61 sul Cap. 5000.004 “Salario accessorio personale addetto ai servizi necroscopici e cimiteriali (SDI - IVA)” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 184 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad euro 181,75 sul Cap. 5000.002 “Contributi a carico dell'ente su retribuzione al personale di ruolo e servizio necroscopico e cimiteriale (SDI - IVA)” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 329 - 375 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.02.01.000;

6) - di liquidare e conguagliare negli stipendi del mese di marzo 2019, gli importi spettanti ai dipendenti sopra indicati, a titolo di progressioni economiche orizzontali assegnate con decorrenza dal 31/12/2018 in esecuzione della D.D. 1096 del 31/12/2018, come riepilogato nel prospetto depositato agli atti d'ufficio;

7) - di individuare la sottoscritta dirigente Risorse Umane quale responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Settore Progetti Speciali

Settore 02

Settore 04

Settore 01

Settore 03

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 26/03/2019

Firmato

Rufer Claudia Marisel / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)