



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini  
<http://www.cattolica.net>  
PEC: [protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it](mailto:protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it)

P.IVA 00343840401  
email: [info@cattolica.net](mailto:info@cattolica.net)



CITTÀ DI CATTOLICA



BANDIERA BLU D'EUROPA

SETTORE 4: FRONT OFFICE AL CITTADINO, SERVIZI DEMOGRAFICI, URP, PROTOCOLLO  
- SERVIZI TURISTICI E MANIFESTAZIONI - GESTIONE PARCO AUTO DI SERVIZIO E  
PARCOMETRI - SOCIETÀ PARTECIPATE - TRIBUTI - CONTRATTI - ORGANIZZAZIONE,  
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE - FARMACIE

**Organizzazione, Programmazione e Gestione Risorse Umane**

## Intesa definitiva Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico destinazione risorse anno 2018 – Area Dirigenza

Il giorno del mese di dell'anno 2019 presso la sede comunale è stata convocata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale area dirigenza, per sottoscrivere la l'intesa sulla destinazione ed i criteri di ripartizione del fondo retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2018;

Visto il vigente CCNL Area dirigenza;

Visto il CCDIE area dirigenza relativo al triennio 2013/2015 stipulato in data 17/12/2014;

Visto l'accordo di contrattazione decentrata sottoscritto dalle parti in data 19/12/2018 con cui si provvedeva alla destinazione delle risorse decentrate area dirigenza per l'anno 2018;

Visto l'atto di G.C. n. 128 del 05/09/2012 con cui è stata approvata la metodologia per la pesatura e graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione dei dirigenti, in linea con le previsioni dell'art. 27 del CCNL 23/12/1999;

Vista la deliberazione di G.C. n. 73 del 11/05/2016 ad oggetto: *“Approvazione aggiornamento pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali presentato dal nucleo di valutazione”* con la quale si conferma, tra l'altro, il 18,5% delle risorse complessive del fondo dirigenza da erogarsi all'esito della valutazione dei risultati raggiunti, quale percentuale di assegnazione della retribuzione di risultato per l'anno 2016;

Vista la deliberazione di G.C. n. 57 del 24/03/2017 avente ad oggetto: *“Fondo salario accessorio non dirigente anno 2017 – linee di indirizzo costituzione e successiva contrattazione – fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza anno 2017”*, nella quale, si conferma anche per il 2017 la percentuale del 18,5% ai fini del calcolo della retribuzione di risultato, non essendo stato recepito alcun aggiornamento di pesatura delle posizioni dirigenziali da parte del Nucleo di Valutazione;

Vista la D.G.C. n. 210 del 10/12/2018 ad oggetto *“Linee di indirizzo costituzione e successiva contrattazione fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza anno 2018”*, nella quale, si conferma, relativamente al fondo retribuzione di posizione e risultato dirigenza anno 2018, sentita la RSA Dirigenti, l'assegnazione della retribuzione di risultato, da erogarsi all'esito della valutazione dei risultati raggiunti, nella misura del **18,5%** delle risorse complessive del fondo;

Visto l'atto di G.C. n. 170 del 29/10/2014 con cui si è provveduto alla definizione della composizione della delegazione trattante di parte pubblica, area dirigenza, che prevede il Segretario Comunale quale Presidente ed il dirigente del servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane quale componente;

Vista la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2018 effettuata con d.d. n. 985 del 07/12/2018 per un totale complessivo di €155.359,46;

Tutto ciò considerato, le parti

## CONCORDANO

quanto segue:

1) prendono atto che il fondo di cui trattasi è stato costituito sulla base di n. 5 posizioni dirigenziali, come risultanti dalla macrostruttura dell'ente;

2) l'importo che viene destinato alla corresponsione della retribuzione di risultato è quello risultante, ai sensi dell'art. 26 c. 1 del CCNL EE.LL. area dirigenza del 23/12/1999, dall'applicazione, a valere sull'importo complessivo del fondo, della percentuale definita dall'ente, che, come sopra precisato, è stata confermata da ultimo con atto di G.C. n. 210 del 10/12/2018 nel 18,5% per l'anno 2018 come dal seguente prospetto:

<b>QUANTIFICAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO SUL TOTALE DELLE RISORSE DEL FONDO ANNO 2018 (art. 26 c. 1 CCNL 23/12/1999)</b>	
FONDO DIRIGENTI costituito con D.D. n. 985 del 07/12/2018	€ 155.359,46
RETRIBUZIONE DI RISULTATO 18,5% importo relativo alle 5 posizioni dell'ente, di cui: <ul style="list-style-type: none"><li>• n. 2 ricoperte da dirigenti a tempo indeterminato;</li><li>• n. 1 da assunzione a tempo determinato art. 110 c. 1 TUEL;</li><li>• n. 1 da assunzione a tempo determinato art. 110 c. 2 TUEL;</li><li>• n. 1 ricoperta dal Segretario Generale;</li></ul>	€ 28.741,50
Per retribuzione di posizione	€ 126.617,96

3) L'importo destinato alla retribuzione di posizione viene utilizzato secondo i criteri come sotto indicato:

- per i dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato ex art. 110 commi 1 e 2 Dlgs 267/2000 in servizio presso l'ente, quantificando la suddetta retribuzione con il sistema di pesatura di cui al richiamato sistema adottato con D.G.C. n. 128/2012;
- per i dirigenti in comando in entrata, per il rimborso della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, previa comunicazione all'ente di appartenenza della valutazione conseguita per le prestazioni svolte presso l'ente utilizzatore;
- per i dirigenti in convenzione ex art. 30 Dlgs. 165/2001 per il rimborso all'ente di appartenenza della quota parte del dirigente utilizzato;
- per il segretario comunale in caso di funzioni aggiuntive assegnate allo stesso;

- in caso di comando in uscita, le relative risorse vengono accantonate costituendo un risparmio per l'ente;
- in caso di interim su un posto vacante in dotazione organica oppure in caso di interim per aspettativa senza assegni del posto dirigenziale non viene applicata, in linea con il criterio di omnicomprensività della retribuzione dei dirigenti, alcuna maggiorazione della retribuzione di posizione; sarà invece corrisposta al dirigente incaricato ad interim la retribuzione di risultato collegata al raggiungimento degli obiettivi della struttura adespota (cfr. documento MEF ad oggetto: "Le risultanze delle indagini svolte dai servizi ispettivi di finanza pubblica in materia di spese di personale e del comparto Regioni ed Enti Locali, con particolare riferimento agli oneri della contrattazione decentrata – Anno 2011" Cap. 3.2.4 – L'applicazione del principio di omnicomprensività).

Le parti stabiliscono altresì che la retribuzione di risultato sarà corrisposta ai dirigenti come segue:

- gli importi di cui all'applicazione del *manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con delibera di Giunta n. 89 del 21/12/2011*, sono corrisposti direttamente ai 4 dirigenti in servizio presso l'ente (di cui 2 con contratto di lavoro a tempo indeterminato e 2 con contratto di lavoro a tempo determinato ex art. 110 Dlgs 165/2001 in servizio presso l'ente sulla base delle relative schede di valutazione delle prestazioni dirigenziali redatte dal Nucleo di Valutazione;

Riepilogato, come di seguito, il trattamento accessorio di destinazione del fondo dell'area dirigenza nel rispetto dei criteri di cui sopra:

DESCRIZIONE VOCI	ANNO 2018
Totale importo di costituzione fondo dirigenti	€ 155.359,46
Retribuzione di posizione	€ 126.617,96
Retribuzione di risultato 18,5% da erogare alle 5 posizioni dirigenziali dell'ente, di cui: n. 2 dirigenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato; n. 1 dirigente con contratto di lavoro a tempo determinato ex art. 110 c. 1 D.lgs 267/2001; n. 1 dirigente con contratto di lavoro a tempo determinato ex art. 110 c. 2 D.lgs 267/2001; n. 1 incarico dirigenziale assegnato al segretario generale;	€ 28.741,50
Importo da destinare alla retribuzione di risultato ai 2 dirigenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a 2 dirigente con contratto di lavoro a tempo determinato	€ 22.993,44

Precisato che l'importo di € 22.993,44 quantificato a titolo di retribuzione di risultato fondo dirigenza – anno 2018 è conteggiato come di sotto in dettaglio:

RIPARTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI 4 DIRIGENTI ALLE DIRETTE DIPENDENZE DELL'ENTE	
N. posizioni dirigenziali totali	5
Retribuzione di risultato complessiva per n. 5 posizioni dirigenziali (per 60 mensilità)	€ 28.741,50
Quota mensile retribuzione di risultato	€ 479,03
Importo da destinare alla retribuzione di risultato dei n. 4 dirigenti in rapporto diretto di dipendenza con l'ente: – n. 2 dirigenti a tempo indeterminato per l'intera annualità 2018 = 24 mensilità – n. 1 dirigente art. 110 c. 1 TUEL anno 2017 = 12 mensilità – n. 1 dirigente art. 110 c. 1 TUEL anno 2017 = 12 mensilità totale n. 48 mensilità (€ 479,03 *48)	€ 22.993,44

Eventuali importi, destinati al risultato dei dirigenti in rapporto diretto di dipendenza con l'ente, non liquidati per mancato o solo parziale raggiungimento degli obiettivi nell'anno di riferimento, costituiscono economia per l'ente (Cfr. Aran All 132 del 8/7/2015);

Dato atto del rispetto dei vincoli che prescrivono la destinazione dei seguenti incrementi al solo risultato, il cui totale non supera la somma di € 28.741,50 complessivamente destinata al risultato:

<b>IMPORTI CONTRATTUALMENTE DESTINATI ALLA SOLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	
CCNL 22/2/2010 Art. 16 cc. 4 e 5 Incremento 1,78% monte salari 2005 (euro 545.262,00)	€ 9.705,66
CCNL 3/8/2010 Art. 5 comma 4 0,73% monte salari anno 2007 (euro € 443.244,00)	€ 3.235,68
<b>Totale</b>	<b>€ 12.941,34</b>

Letto, approvato e sottoscritto.

**Delegazione trattante di parte pubblica:**

Presidente dott.ssa Silvia Santato

Componente dott.ssa Claudia M. Rufer

**Delegazione trattante di parte sindacale:**

**RSA**

dott. Francesco Rinaldini

**OO.SS. Territoriali**

FP CGIL - Ario Fabbri

CISL FP – Giuseppe Bernardi

UIL FPL - Nicoletta Perno