

## INTESA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE 2018 GIA' ESIGIBILI DEL CCDI PRECEDENTE

### PREMESSA

*Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale ed i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.*

*Tenuto conto che l'ultimo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Cattolica triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2013-2015, le stesse hanno convenuto sulla durata annuale del presente Contratto Collettivo Integrativo (CCI), dando atto che il successivo CCI relativo al periodo 2019-2021 potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale sottoscritta il 21/05/2018.*

*In funzione del fatto che i principi del suddetto CCDI 2013-2015 sottoscritto in data 20/05/2015 e già prorogato per gli anni 2016 e 2017, risultano compatibili con l'intervenuta tornata contrattuale poiché prevedono che i compensi e le indennità contrattuali siano erogati sulla base del riconoscimento del merito in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, in questa prima fase relativa al 2018, le parti convengono che il fondo delle risorse decentrate 2018 costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali con determina dirigenziale n. 898 in data 15/11/2018, sia destinato in attuazione della clausola di ultrattività dello strumento negoziale già in adozione, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21/05/2018 (art. 8, c.1), che conferma quanto già indicato dall'art. 5, c.4, del CCNL 01/04/1999.*

Visti i seguenti atti:

- D.G. n. 107 del 12/6/2018 con la quale è stata costituita la Delegazione Trattante di parte pubblica abilitata alla Contrattazione Collettiva Integrativa area dipendenti;
- D.G. n. 168 del 23/10/2018 con la quale la Delegazione Trattante di parte pubblica è stata autorizzata all'approvazione del "Regolamento delle procedure e criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali"
- D.D. n. 898 del 15/11/2018 ad oggetto: "Costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2018 ai sensi art. 67 del CCNL 21/05/2018"
- D.G. n. 187 del 13/11/2018 ad oggetto " Fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2018 - linee di indirizzo costituzione e successiva contrattazione"

VISTA la pre-intesa concernente il "CCDI di Ente per la distribuzione delle risorse 2018 già esigibili del ccdi precedente" sottoscritta in data 4 dicembre 2018 tra Delegazione trattante di parte datoriale e rappresentanze sindacali;

Ritenuto pertanto, non essendo state presentate dalle OO.SS. alcuna osservazione, di procedere alla sottoscrizione definitiva del CCDI per la distribuzione delle risorse decentrate anno 2018, si seguito riportato;

## **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

### **Articolo 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata**

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Cattolica ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, in virtù della clausola dell'ultrattività, continua ad applicarsi il contratto collettivo integrativo di ente 2013-2015 sottoscritto in via definitiva in data 20/05/2015.

### **Articolo 2 Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate anno 2018**

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato ai sensi dell'art.67 del CCNL sottoscritto in data 21/05/2018 e delle norme di legge che regolano la materia, con determinazione dirigenziale n. 898 del 15/11/2018 è quantificato per l'anno 2018 come segue:

+ risorse stabili	€ 689.445,08
+ risorse variabili	€ 14.740,00
‘- decurtazioni	€ <u>0,00</u>
= fondo a disposizione della contrattazione integrativa	€ 704.185,08

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato (come precisato nell'allegato A) ai seguenti utilizzi e trovano fondamento per l'anno 2018 nella disciplina negoziale già convenuta tra le parti con precedenti accordi decentrati:

VOCI DI DESTINAZIONE FONDO 2018	IMPORTO 2018 GIÀ EROGATO AL 30/11/2018	IMPORTO 2018 GIÀ DESTINATO MA DA EROGARE E CONSUNTIVARE	IMPORTO 2018 DA DESTINARE (IPOTESI)	TOTALE DESTINAZIONE FONDO 2018
Progressioni economiche acquisite	€ 215.385,92	€ 39.161,08		€ 254.547,00
Nuove progressioni economiche da assegnare			€ 30.000,00	€ 30.000,00
Indennità di comparto (quota B)	€ 85.996,23	€ 7.817,84		€ 93.814,07
Indennità educatrici (ind.funz.)	€ 8.069,42	€ 733,58		€ 8.803,00
Indennità scuole infanzia (tempo potenziato)	€ 6.257,28	€ 568,84		€ 6.826,12
Indennità di funzione ex VIII q.f.	€ 5.681,28	€ 516,48		€ 6.197,76
Indennità di rischio (al mese di settembre)	€ 13.255,90	€ 4.418,63		€ 17.674,53
Indennità di turno (al mese di settembre)	€ 58.819,36	€ 19.606,45		€ 78.425,81
Maggiorazione oraria (al mese di settembre)	€ 4.719,55	€ 1.573,18		€ 6.292,73
Indennità di reperibilità (al mese di settembre)	€ 7.819,55	€ 2.606,52		€ 10.426,07
Indennità di disagio (al mese di settembre)	€ 3.835,04	€ 1.278,35		€ 5.113,39
Indennità maneggio valori		€ 3.500,00		€ 3.500,00
Indennità specifiche responsabilità		€ 26.500,00		€ 26.500,00
Performance organizzativa (progetti)		€ 14.740,00		€ 14.740,00
Performance individuale		€ 141.324,59		€ 141.324,59
Premio su performance individuale			€ 0,00	€ 0,00
	€ 409.839,53	€ 264.345,55	€ 30.000,00	€ 704.185,08

### Articolo 3 - Performance individuale

1. Per il 2018 sono confermati i criteri di erogazione della performance individuale di cui all'articolo 10 del CCDI 2013-2015 sottoscritto in data 20/05/2015, il cui periodo di validità si estende conseguentemente fino alla corrente annualità (al 31/12/2018).

### Articolo 4 Ulteriori criteri per l'attribuzione dei premi di performance individuale

1. Nelle more della revisione del sistema di valutazione delle performance dell'ente, previo confronto con i soggetti sindacali da attivare entro il mese di dicembre, è attribuita in via sperimentale per l'anno 2018 - in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/05/2018, e secondo i criteri di cui al presente articolo, a valere sulle risorse destinate ai premi di performance individuale indicate nell'art. 2, comma 2 del presente atto - una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

2. In linea con il medesimo meccanismo di cui all'art. 10, comma 6 del CCDI 2013-2015 del 20/05/2015, si parte dalle risorse di parte variabile disponibili (al netto degli altri istituti previsti dalla contrattazione decentrata) destinate alla performance da assegnare ai dipendenti.

Si procede con l'attribuzione dei punteggi alle valutazioni dei dipendenti e di questi se ne fa la somma: dall'importo complessivo del budget diviso il totale dei punti si ottiene il valore punto da moltiplicare per i singoli punteggi di ciascuna valutazione, ai fini della trasformazione nell'importo economico di performance individuale. La differenza tra l'importo complessivo delle risorse e gli importi attribuiti individualmente genera una somma di avanzo.

Sulla media degli importi assegnati si calcola il 30% a titolo di maggiorazione..

La somma di avanzo diviso la suddetta maggiorazione genera il numero dei dipendenti beneficiari del premio di performance individuale, da arrotondare per difetto. Tale numero di premi verrà assegnato in maniera proporzionale partendo dal miglior punteggio di ciascuna categoria fino ad esaurimento del numero dei premi.

## **Articolo 5 – Progressioni economiche all'interno della categoria**

1. Le parti recepiscono l'accordo stralcio sulle procedure ed i criteri per il riconoscimento delle PEO approvato con deliberazione di giunta comunale n. 168 in data 23/10/2018, nel rispetto dell'art. 16 del CCNL del 21/05/2018.

## **Articolo 6 - Clausole programmatiche e finali**

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.

A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2013-2015 prorogato per gli anni 2016 e 2017, le parti hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. Le parti convengono altresì di avviare entro il mese di dicembre le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

3. Al fine di mantenere l'allineamento tra contratto triennale e contratto integrativo avente per oggetto i criteri di attribuzione sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente, le parti convengono di applicare l'ultimo CCDI sottoscritto il 20/05/2015 anche al presente anno 2018, prorogando di un ulteriore anno la sua efficacia.

4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Cattolica, \_\_\_\_\_

### **DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA**

Presidente Silvia Santato \_\_\_\_\_

Componente Claudia Rufer \_\_\_\_\_

### **DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE SINDACALE**

R.S.U.

Callarelli Stefano \_\_\_\_\_

Gasparotto Alberto \_\_\_\_\_

Lepidio Barbara \_\_\_\_\_

Berni Massimo \_\_\_\_\_

Ubalducci Giovanni \_\_\_\_\_

Perazzini Rosella \_\_\_\_\_

Giommi Micaela \_\_\_\_\_

Vico Maria \_\_\_\_\_

Villani Cristina \_\_\_\_\_

OO.SS. Territoriali

FP CGIL – Ario Fabbri \_\_\_\_\_

CISL FP– Giuseppe Bernardi \_\_\_\_\_

ISTITUTI CONTRATTUALI		RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI	TOTALE
1	Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	€ 93.814,07		
2	Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (tempo potenziato) art. 6 CCNL 2001 (art. 37 CCNL 1995)	€ 8.803,00		
3	Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia art. 31 CCNL 2000	€ 6.826,12		
4	Indennità direzione staff (ex VIII q.f.)	€ 6.197,76		
5	Incrementi economici per progressioni orizzontali esistenti	€ 254.547,00		
6	Incrementi economici per progressioni orizzontali in applicazione nuovi criteri	€ 30.000,00		
<b>TOTALE RISORSE STABILI GIA' CONTRATTATE E LIQUIDATE PARZIALMENTE</b>		<b>€ 400.187,95</b>		
8	Retribuzione di risultato personale incaricato di P.O. (da liquidare)	€ -		
<b>TOTALE DESTINAZIONE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 400.187,95</b>		
9	Indennità turno		€ 78.425,81	
10	Indennità di reperibilità		€ 10.426,07	
11	Indennità di rischio		€ 17.674,53	
12	Indennità di disagio		€ 5.113,39	
13	Maggiorazione oraria		€ 6.292,73	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI GIA' LIQUIDATE E LIQUIDATE PARZIALMENTE (FINO 09/2018)</b>			<b>€ 117.932,53</b>	<b>€ 518.120,48</b>
14	Indennità specifiche responsabilità lett. i) art. 17 CCNL 1999		€ 1.500,00	
15	Indennità specifiche responsabilità lett. f) art. 17 CCNL 1999		€ 25.000,00	
16	Maneggio valori		€ 3.500,00	
17	Progetto ART. 15 C.1 lett. k) Recupero evasione ICI (€ 1.352,00 lordi)		€ -	
18	Progetto ART. 67 comma 3, lett. C CCNL 21/05/2018 Commissioni tributarie		€ 2.100,00	
19	Progetto ART. 67, c.3 lett. h) – Celebrazione matrimoni		€ 840,00	
20	Progetto ART. 67, c.3 lett. h) – Nuovo interfaccia sito ente		€ 1.800,00	
21	Progetto ART. 67, c.3 lett. h) – Trasferimento Torre libreria		€ 2.000,00	
22	Progetto ART. 67, c.3 lett. h) – PM		€ 8.000,00	
25			€ 141.324,60	
<b>TOTALE RISORSE STANZIATE ANCORA DA LIQUIDARE</b>			<b>€ 186.064,60</b>	
		<b>TOTALE DESTINAZIONE RISORSE</b>	<b>€ 303.997,13</b>	<b>€ 704.185,08</b>
		<b>IMPORTI DI COSTITUZIONE FONDO 2017</b>	<b>€ 14.740,00</b>	<b>€ 704.185,08</b>

**CALCOLO PRODUTTIVITA' ART. 10 CCDI 2013/2015 (voce 25)**

A	Risorse stabili costituite	€ 689.445,08
B	importo art. 32 C. 7 CCNL 22/1/2004 (alte professionalità) non utilizzata per mancanza incarichi alta professionalità	€ -
C	Totale risorse destinabili ad utilizzo stabile (A – B)	€ 689.445,08
D	Destinazioni stabili (punti da 1 a 8)	€ 400.187,95
E	Risorse stabili residue, utilizzabili per destinazioni variabili (C – D)	€ 289.257,13
F	Risorse variabili non a destinazione vincolata (risparmio straordinari)	€ -
G	Riduzione per rispetto tetto 2016	€ -
H	Importo utilizzabile per destinazioni variabili (E+F)	€ 289.257,13
I	Istituti e indennità variabili (punti da 9 a 16)	€ 147.932,53
	Peo in base a nuovi criteri (da definire)	€ -
	<b>Importo produttività individuale / progetti di settore (H – I)</b>	<b>€ 141.324,60</b>