



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 51 DEL 31/01/2019

CONCESSIONE PERIODO DI ASSENZA DAL SERVIZIO EX. ART. 36 C. 2
CCNL 21/05/2018

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 01

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 59 e n. 60 del 20/12/2018, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2019-2021;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 08/01/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021: assegnazione risorse finanziarie;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

Visti il vigente CCNL Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018;

PREMESSO che, sulla base della documentazione agli atti d'ufficio, il/la dipendente matricola n. 3352 è risultato/a assente dal servizio per malattia per diversi periodi cumulativi nell'ambito del triennio precedente l'ultimo episodio morboso, avendo pertanto raggiunto il limite massimo di n. 18 mesi (ultimo giorno 27/12/2018) quale periodo di comporto, così come previsto all'art. 36 c. 1 CCNL 21.05.2018;

Dato atto che per detto periodo è stato corrisposto al suddetto dipendente il trattamento economico in ossequio alle norme di cui all’art. 36, comma 10, del C.C.N.L. 21/05/2018;

VISTA la nota del/la dipendente matricola n. 3352 acquisita al protocollo dell'ente al n. 49611 del 24/12/2018, con la quale il/la stesso/a chiede di poter usufruire di un periodo di n. 18 mesi di aspettativa non retribuita ex. art. 36 c. 2 CCNL 21.05.2018, motivando tale richiesta con il persistere di precarie condizioni di salute che non gli/le permettono di rientrare in servizio nei tempi previsti;

CONSIDERATO che, in relazione al combinato disposto dei commi 3 e 6 del sopracitato art. 36 CCNL 21/05/2018, su richiesta della dirigente del settore 4 dott.ssa Silvia Santato (rif. nota del 08/01/2019 prot. n. 799), con D.D. n. 24 del 17/01/2019 è stata disposta l'applicazione della misura della “Sospensione cautelare” - ex. art. 6 c. 1 lett. b) D.P.R. n. 171/2011 - in favore del/la dipendente matricola n. 3352, al fine di poter sottoporre il/la stesso/a ad ulteriore visita di idoneità, con decorrenza dal giorno 28/12/2018 e sino alla data del 29/01/2019 (data fissata per l'accertamento medico);

VISTA la nota del 29/01/2019 prot. n. 3779 con la quale la società SEA GROUP s.r.l. - in qualità di soggetto incaricato dall'Amministrazione Comunale allo svolgimento delle funzioni di medico competente ai sensi dell'art. 39 e ss. D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. - comunica di non ritenere necessario sottoporre ad ulteriore visita il/la dipendente interessato/a in quanto il/la lavoratore/lavoratrice risulta essere già stato/a visitato/a dallo stesso in data 19/11/2018, con giudizio di inidoneità alla specifica mansione – periodicità annuale;

PRESO ATTO del giudizio di inidoneità permanente alla mansione svolta dal/la dipendente matricola n. 3352 espresso dal Collegio medico legale ex. Art 13 L. 274/1991 in

data 4/12/2018 (rif. Prot. n. 47268/2018);

PRECISATO che, in ossequio a quanto stabilito con la sopracitata D.D. n. 24 del 17/01/2019 e coerentemente al combinato disposto di cui ai commi 2 e 5 art. 6 D.P.R. n. 171/2011, l'efficacia della sospensione in oggetto è da intendersi cessata alla data del 29/01/2019, ultimo giorno utile per il riconoscimento dell'indennità di cui al comma 7 art. 6 D.P.R. n. 171/2011;

VISTA la nota prot. n. 3843 del 29/01/2019, con la quale la dirigente del Settore 4 dott.ssa Silvia Santato comunica che "... in riferimento alla richiesta di cui all'oggetto, acquisita a protocollo dell'Ente al n. 49611/2018, sulla base della documentazione agli atti e tenuto conto di quanto riscontrato dal medico competente incaricato (ex. Art. 39 e ss. D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.) con nota prot. n. 3779 del 29/01/2019, (...) nulla osta alla concessione in favore della dipendente (...) dell'astensione facoltativa dal servizio - ex. art. 36 c. 2 CCNL 21/05/2018 funzioni locali - per un periodo di n. 18 mesi decorrenti dal giorno successivo alla scadenza del periodo di sospensione cautelare disposto con Determinazione Dirigenziale n. 24/01/2019";

RITENUTO pertanto che sussistano i presupposti per il riconoscimento del periodo di ulteriore assenza dal servizio, per un massimo di 18 mesi, ai sensi dell'art. 36 c. 2 del CCNL funzioni locali del 21/05/2018;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) di stabilire che la narrativa è parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui di seguito integralmente riportata;
- 2) di stabilire che, in ossequio a quanto definito con la sopracitata D.D. n. 24 del 17/01/2019 e coerentemente al combinato disposto di cui ai commi 2 e 5 art. 6 D.P.R. n. 171/2011, l'efficacia della sospensione cautelare applicata al/la dipendente matricola n. 3352 è da intendersi cessata alla data del 29/01/2019, ultimo giorno utile per il riconoscimento dell'indennità di cui al comma 7 art. 6 D.P.R. n. 171/2011;
- 3) di concedere al/la dipendente matricola n. 3352 ad assentarsi dal lavoro per un ulteriore periodo massimo di n. 18 mesi, ai sensi dell'art. 36 c. 2 CCNL 21/05/2018, a decorrere dal 30/01/2019;
- 4) di dare atto che, ai sensi dell'art. 36 c. 8 e 9 lett. D) i periodi di assenza di cui alla presente determinazione non sono retribuiti, non danno diritto alla maturazione dell'anzianità di servizio, bensì alla sola conservazione del posto;

- 5) di demandare all'ufficio gestione economica del personale gli eventuali opportuni adempimenti di propria competenza;
- 6) di trasmettere copia del presente atto all'interessato/a;
- 7) di individuare nella persona dell'istruttore direttivo titolare di Posizione Organizzativa dott. Massimiliano Alessandrini, ufficio gestione giuridica del personale, il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Ufficio Stipendi

Settore 04

Ufficio Presenze

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 31/01/2019

Firmato

Rufer Claudia Marisel / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)