



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1096 DEL 31/12/2018

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2018 -
APPLICAZIONE ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA AD
OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:
ACCORDO STRALCIO SULLE PROCEDURE E CRITERI PER IL
RICONOSCIMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI.

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 01

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 6 e n. 7 del 29/01/2018, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2018-2020;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020: assegnazione risorse finanziarie;

VISTO il vigente CCNL dipendenti comparto Regioni EE.LL.;

VISTE le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 76 del 30/11/2011, con cui si è approvato il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- n. 89 del 21/12/2011 con cui si è approvato il manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente, dipendente e con qualifica di posizione organizzativa;

PRESO ATTO che con D.G.C. n. 107 del 12/06/2018, è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva integrativa area dipendenti - ex. art. 7 c. 3 CCNL funzioni locali;

VISTA la D.G.C. n. 168 del 23/10/2018 con la quale è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica area dipendenti alla sottoscrizione dell'accordo definitivo concernente *"Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali"*;

VISTO che con D.G.C. n. 187 del 13/11/2018 sono state definite le linee di indirizzo per la costituzione e successiva contrattazione relativa all'utilizzo del fondo salario accessorio personale non dirigente per l'anno 2018, dando mandato alla delegazione trattante di *"concordare l'utilizzo di una quota del fondo per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 16 del CCNL, attenendosi alle procedure e criteri per il riconoscimento delle P.E.O. di cui al CCDI - accordo stralcio approvato con D.G.C. 168 del 23/10/2018, al fine di garantire la finalità di tale beneficio che è quella di premiare i dipendenti più meritevoli"*;

VISTA la D.D. n. 898 del 15/11/2018 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2018, ai sensi art. 67 del CCNL 21/05/2018, certificato dal Collegio dei Revisori con parere n. 23 del 21/11/2018;

VISTA la pre-intesa concernente il CCDI di ente per la distribuzione delle risorse decentrate anno 2018, scaturita dal tavolo di contrattazione del 4/12/2018 tra delegazione trattante di parte pubblica e rappresentanze sindacali area dipendenti, con la quale vengono individuate apposite risorse per l'applicazione nell'anno 2018 del sopracitato regolamento di cui alla D.G.C. n. 168/2018;

CONSIDERATO che la sopracitata pre-intesa, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (compilata sulla base degli schemi di cui alla circolare del MEF, Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro

pubblico n. 25 del 19/7/2012), in esecuzione del disposto dell'art. 40 comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001 è stata trasmessa al Collegio dei Revisori con protocollo n. 49618 del 24/12/2018;

VISTO che, ai sensi dell'art. 4 del sopracitato regolamento, in data 2/12/2018 è stato avviato dall'ufficio personale il procedimento istruttorio per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente, mediante il quale si è provveduto alla:

- elaborazione - a cura dei dirigenti competenti - delle schede di valutazione dei dipendenti ammessi alla procedura in quanto in possesso dei requisiti di cui all'art. 5 del regolamento;
- convocazione dell'incontro tra i dirigenti coinvolti nel processo valutativo - svoltosi in data 14/12/2018 - finalizzato alla validazione collegiale delle valutazioni, così come previsto al comma 3 art. 7 del regolamento sopracitato;
- trasmissione ai dipendenti interessati della scheda di valutazione finale, così come previsto al comma 4 del sopracitato art. 7;

RITENUTO pertanto necessario - nelle more dell'acquisizione del parere da parte del sopracitato Collegio dei Revisori e conseguente autorizzazione della Giunta Comunale alla delegazione trattante di sottoscrizione del CCDI per la distribuzione delle risorse decentrate anno 2018 - procedere alla conclusione del procedimento istruttorio di cui sopra, mediante approvazione delle graduatorie - suddivise per categoria ai sensi dell'art. 4. c. 4 del regolamento - relativa ai dipendenti idonei e pertanto utilmente collocati nella stessa, nonché dell'elenco degli esclusi, allegati sub. "A", "B", "C", "D", "E" parte integrante e sostanziale al presente atto;

PRECISATO che l'art. 6 commi 3 e 4 del "Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali" stabilisce che:

"3. Sulla base delle graduatorie di cui all'art. 4 c. 4, la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in sequenza decrescente nelle graduatorie di riferimento e sulla base delle risorse disponibili.

4. Una volta determinate le graduatorie per ogni categoria ed attribuite le progressioni economiche di cui al comma precedente, gli ulteriori passaggi di posizione economica verranno individuati mediante scorrimento delle graduatorie di categoria. In particolare, a parità di posizione utile nella graduatoria della categoria di riferimento, la sequenza dello scorrimento avverrà in base al maggior punteggio ottenuto in base alla scheda di valutazione, fermo restando il rispetto del limite di risorse disponibili."

PRESO ATTO che, in considerazione delle risorse destinate alle P.E.O. previste nella sopracitata pre-intesa e tenuto conto dei dipendenti elencati nelle graduatorie di cui sopra, suddivisi nelle quattro categorie giuridiche (A-B-C-D) previste dal vigente CCNL funzioni Locali, potranno essere assegnati i seguenti scorrimenti:

Cat. Giuridica	N. scorrimenti P.E.O.
A	Posizione n. 1
B	Posizione dalla n. 1 alla n. 11
C	Posizione dalla n. 1 alla n. 11
D	Posizione dalla n. 1 alla n. 11

RITENUTO opportuno demandare a successivo atto dirigenziale la definizione dei nuovi inquadramenti del personale beneficiario di P.E.O. (come meglio identificati nelle graduatorie allegate al presente atto e secondo il procedimento di scorrimento sopracitato) e relativi impegni di spesa, a seguito della definitiva sottoscrizione del CCDI di ente per la distribuzione delle risorse decentrate anno 2018, fermo restando che, in conformità a quanto previsto dal Regolamento stesso, i sopracitati benefici avranno effetto economico e giuridico con decorrenza dall'atto di attribuzione delle nuove posizioni economiche, coincidente pertanto con la data di esecutività del presente provvedimento;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) - di approvare le graduatorie - suddivise per categoria ai sensi dell'art. 4. c. 4 del regolamento - concernenti il riconoscimento delle Progressioni Economiche Orizzontali (P.E.O.) per l'anno 2018, allegati sub. "A", "B", "C", "D", nonché l'elenco degli esclusi allegato sub. "E", da intendersi quali parti integranti e sostanziali al presente atto;
- 2) - di dare atto che, in considerazione delle risorse destinate alle P.E.O. per l'anno 2018 e tenuto conto dei dipendenti elencati nelle graduatorie di cui sopra, suddivisi nelle quattro categorie giuridiche (A-B-C-D) previste dal vigente CCNL funzioni Locali, potranno essere effettuati i seguenti scorrimenti:

Cat. Giuridica	N. scorrimenti P.E.O
A	Posizione n. 1
B	Posizione dalla n. 1 alla n. 11
C	Posizione dalla n. 1 alla n. 11
D	Posizione dalla n. 1 alla n. 11

- 3) - di demandare a successivo atto dirigenziale la definizione dei nuovi inquadramenti del personale beneficiario di P.E.O. (come meglio identificati nelle graduatorie allegate al presente atto e secondo il procedimento di scorrimento sopracitato) e relativi impegni di spesa, a seguito della definitiva sottoscrizione del CCDI di ente per la distribuzione delle risorse decentrate anno 2018, fermo restando che, in conformità a quanto previsto dal Regolamento stesso, i sopracitati benefici avranno effetto economico e giuridico con decorrenza dall'atto di attribuzione delle nuove posizioni economiche, coincidente con la data di esecutività del presente provvedimento;

- 4) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini degli adempimenti di pubblicità di cui al d.Lgs. n. 33/2013;
- 5) di individuare nella persona di dell'istruttore direttivo Massimiliano Alessandrini – P.O. ufficio Organizzazione e gestione giuridica del personale - il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;
- 6) di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. e alla R.S.U. interna.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Ufficio Stipendi	Settore 04
Ufficio Presenze	Settore 03
Sindaco	Settore 02
Settore Progetti Speciali	Settore 01

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 31/12/2018

Firmato
Costa Alessandro / Infocert Spa

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

Allegato A

All. "A"			
Posizione	Dipendente	Cat. Attuale	PEO alla Cat.
1	Vanzolini Claudia	A1	A2

Allegato B			
Posizione	Dipendente	Cat. Attuale	PEO alla Cat.
1	De Angeli Giovanni	B5	B6
2	Giustini Silvia	B5	B6
3	Delbianco Ulisse	B3	B4
4	Tecchi Tiziana	B3	B4
5	Paoletti Paola	B3	B4
6	Pasini Roberta	B3	B4
7	Fabbri Gigliola	B4	B5
8	Celli Massimiliano	B4	B5
9	Tardini Maurizio	B5	B6
10	Andruccioli Marina	B4	B4
11	Guerra Lorenza	B3	B4
12	Delbianco Maurizio	B5	
13	Chiriatti Antonio	B5	
14	Gabellini Morena	B4	
15	Pritelli Giuseppe	B3	
16	Terenzi Fabio	B5	
17	Serpentini Alessandro	B4	
18	Esposito Berardinelli Luigi	B5	
19	Di Giminiani Concettina	B2	
20	Pritelli Giorgio	B5	
21	Arces Angela	B1	
22	Franchi Davide	B3	
23	Lorini Claudio	B2	
24	Salvatori Patrizia	B2	
25	Matacotta Daniele	B5	
26	Fabbri Piera	B3	
27	Girometti Lydia	B4	
28	Fabbri Maurizio	B4	
29	Dini Maurizio	B5	
30	Innocenti Massimo	B5	
31	Carciani Veronica	B1	
32	Foschi Arianna	B1	
33	Calarco Antonino	B2	
34	Galanti Flavio	B5	
35	Ancarani Alfio	B2	
36	Patrignani Ughetta	B4	
37	Consolini Doris	B4	
38	Migani Silvia	B1	
39	Hayworth Rosa	B1	
40	Antonelli Luca	B2	
41	Galeazzi Fabrizio	B2	
42	Tardini Enrico	B5	

Allegato D

Allegato D			
Posizione	Dipendente	Cat. Attuale	PEO alla Cat.
1	Macaluso Giuseppina	D6	D7
2	Stoppioni Maria Luisa	D6	D7
3	Alessandrini Massimiliano	D1	D2
4	Coppola Patrizia	D1	D2
5	Sabatini Giuliana	D2	D3
6	Prioli Maria Vittoria	D5	D6
7	Mentani Gastone	D6	D7
8	Salveti Simonetta	D5	D6
9	Berni Massimo	D5	D6
10	Pellegrini Danila	D3	D4
11	Leardini Miria	D3	D4
12	Bartolucci Barbara	D6	
13	Matacotta Mariangela	D2	
14	Ruggiero Ruggero	D6	
15	Corradi Catia	D2	
16	Rossini Fabio	D5	
17	Ubalducci Giovanni	D3	
18	Gaudiano Stefano	D6	
19	Livi Claudia	D3	
20	Rossi Daniela	D6	
21	Delbaldo Roberta	D4	
22	Gamucci Luca	D4	
23	Terenzi Elena	D2	
24	Turrini Paolo	D4	
25	Gabellini Nicoletta	D3	
26	D'Angeli Sara	D1	
27	Lumbardu Mariano	D3	
28	Pritelli Alvio	D5	
29	Lombardi Simone	D6	
30	Redeghieri Baroni Paolo	D6	
31	Gennari Marisa	D5	

Esclusi

All. "E" Elenco esclusi per carenza requisiti art. 5 Regolamento	
1	Amadori Francesco
2	Bendini Francesco
3	Bulletti Giovanni
4	Congia Teddi
5	Fabbri Gianfranco
6	Fraternali Mara
7	Frutteti Mauro
8	Gaudenzi Fabrizio
9	Magi Fabiana
10	Maj Elisabetta
11	Mazzoli Nadia
12	Morosini Lidia
13	Nanni Marco
14	Nardin Renzo Franco
15	Pagliarani Antonietta
16	Pari Miriam
17	Sala Mario
18	Tommasin Donatella
19	Tonnini Maria
20	Verzino Tiziana
21	Vescovelli Marco

Allegato C

Allegato C			
Posizione	Dipendente	Cat. Attuale	PEO alla Cat.
1	Castellani Luca	C5	C6
2	Fraternali Carla	C4	C5
3	Belemmi Valeria	C2	C3
4	Barbanti Serena	C3	C4
5	Gasparotto Alberto	C4	C5
6	Nicolini Alessandro	C2	C3
7	Tebaldi Orietta	C5	C6
8	Costa Lorella	C2	C3
9	Franchini Emanuela	C5	C6
10	Villani Davide	C2	C3
11	Saracino Maria Altomare	C2	C3
12	Delfattore Maria Cristina	C3	
13	Perazzini Rosella	C4	
14	Vanzolini Dorigo	C2	
15	Ruggiero Paolo	C4	
16	Magnani Stefano	C4	
17	Ruggeri Simonetta	C4	
18	Gasperini Marilena	C3	
19	Pagliari Sabrina	C4	
20	Incandela Fabio	C4	
21	Garavelli Raffaella	C3	
22	Benelli Simona	C3	
23	Castellani Marcello	C4	
24	Poggiaspalla Ornella	C4	
25	Berti Gabriele	C3	
26	Vico Maria	C3	
27	Zanca Primo	C5	
28	Prioli Maria Giulia	C4	
29	Villa Antonella	C4	
30	Venturini Stefano	C4	
31	Tonti Oscar	C4	
32	Balducci Simone	C5	
33	Buschini Anna	C4	
34	Savini Benvenuti Elisabetta	C5	
35	Spadoni Enrica	C2	
36	Cecchini Valerio	C2	
37	Severi Cosetta	C4	
38	Lombardo Giovanna Emilia	C2	
39	Giannei Catia	C1	
40	Cerri Nicoletta	C4	
41	Piva Maurizio	C4	
42	Bacchini Cristiana	C4	

Allegato C

43	Berti Daniela	C4	
44	Ciaroni Cristiana	C2	
45	Dall'Oco Antonella	C3	
46	Della Bianca Cinzia	C2	
47	Delprete Erika	C1	
48	Pritelli Donatella	C4	
49	Ostan Luca	C2	
50	Ercoles Marina	C3	
51	Ottaviani Lorenzo	C3	
52	Bernardi Angelo	C3	
53	Malinverni Davide	C2	
54	Dellapasqua Claudia	C1	
55	Vescovelli Oriana	C2	
56	Girometti Daniele	C2	
57	Della Bianca Franco	C4	
58	Villani Cristina	C3	
59	Arduini Rolando	C5	
60	Mini Alessandro	C1	
61	Pagliarani Daniele	C2	
62	Conti Ivana	C4	
63	Cavalli Michele	C3	
64	Matrà Giuseppina	C3	
65	Ferrucci Alfredo	C4	
66	Tristari Emilio	C3	
67	Lepidio Barbara	C1	
68	Bossoli Sergio	C5	
69	Giommi Micaela	C1	
70	Laneve Nicola	C3	
71	Tiraferri Angela	C1	
72	Callarelli Stefano	C1	
73	Tonti Mirella	C1	
74	Savini Benvenuti Cristiana	C1	
75	Montanari Marzia	C1	
76	Manetti Chiara	C1	
77	Fabbri Daniela	C1	